

Gemeentepersoneel

Elke gemeente beschikt over eigen personeel om administratieve taken en toevertrouwde opdrachten uit te voeren. Personeelskosten nemen een niet te verwaarlozen deel van de gemeentebegroting in beslag, bijna 60% van de gewone uitgaven (zie fiche 21).

Het personeelsbeheer is een gemeentelijke bevoegdheid. De gemeenteraad beslist zelf wie wordt aangeworven en tegen welke voorwaarden. Voor personeel van het gemeentelijk onderwijs, lokale politie of brandweer bestaan er weliswaar uitzonderingen en zijn er specifieke regels van de regionale of federale overheid van kracht.

De gemeenten werven personeel aan op zowel statutaire als contractuele basis.

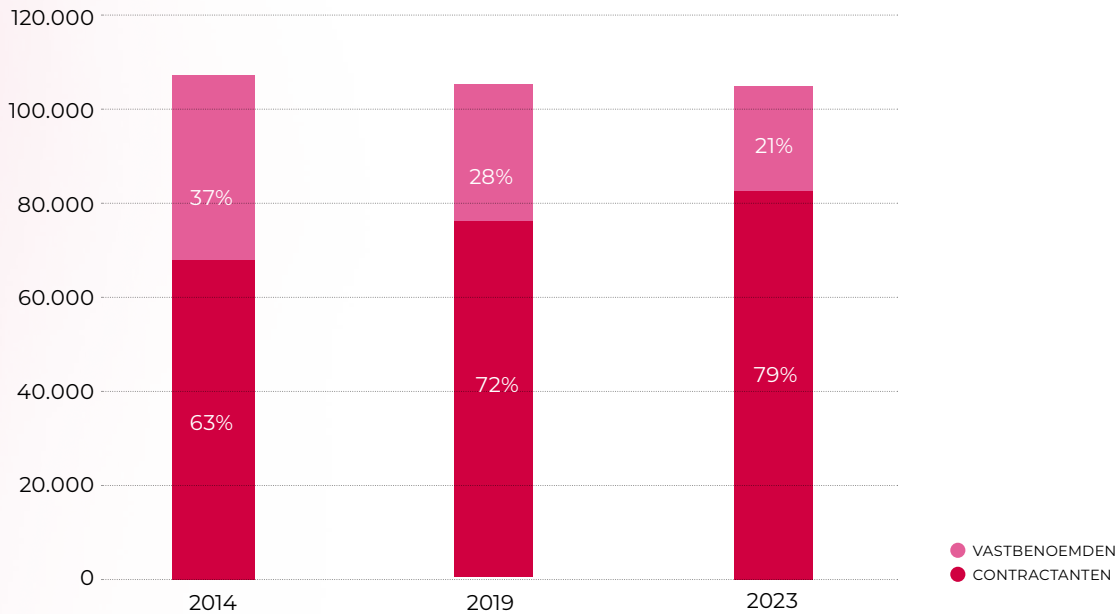
In principe geldt het statutaire stelsel als regel in het aanwervingsbeleid. **Vastbenoemde ambtenaren** zijn voor onbepaalde tijd benoemd, wat hen werkzekerheid garandeert. Lokale besturen staan zelf in voor hun pensioenkosten, hetzij rechtstreeks via een eigen pensioenkas of onrechtstreeks via de Federale Pensioendienst (FPD¹) of een verzekeringsmaatschappij. Voor de sociale zekerheid dragen ze slechts een klein deel bij.

De actieve statutaire ambtenaren dragen bij aan de pensioenen van hun collega's op rust. Aangezien statutaire ambtenaren vaker door contractuele medewerkers vervangen worden, wordt er minder bijgedragen en krijgen we een onhoudbaar systeem. **Er kwam een grondige hervorming van het financieringsstelsel** om jaarlijks de volledige pensioenuitgaven te kunnen dekken (Wet van 24 oktober 2011).

Het aantal contractuele banen is sterk toegenomen en vormt het merendeel van het totale personeelsbestand (79% zie grafiek). Aan de oorsprong liggen vervangingen bij ziekte van personeel en de behoefte aan tijdelijke werknemers en specifieke profielen. Bovendien hebben programma's om werkloosheid te bestrijden lokale besturen in het verleden er vaak toe aangezet om personeel aan te werven op basis van een arbeidsovereenkomst.

¹Vroeger RSZPPO/DIBISS/RVP

Evolutie van het aantal VTE van de Vlaamse gemeenten volgens statuut



Bron: op basis van statistieken van de RSZ

Elke gemeente heeft 2 specifieke ambtenaren die een belangrijke rol vervullen.

De algemeen directeur:

- leidt en coördineert de gemeente- en OCMW-diensten onder het gezag van het college van burgemeester en schepenen.
- is het hoofd van het gemeentepersoneel en het OCMW.
- bereidt dossiers voor en zorgt voor de uitvoering van het algemeen politiek beleid.
- woont vergaderingen van de Gemeenteraad en het college van burgemeester en schepenen bij en schrijft beraadslagingen en beslissingen uit.

De financieel directeur:

- zorgt voor de invordering van gemeentelijke en OCMW-ontvangsten.
- voert een wettigheidscontrole uit op betalingen en begrotingskredieten vooraleer deze uitgaven te verrichten.
- mag enkel betalingen doen met goedkeuring van de algemeen directeur.
- adviseert over elk dossier met financiële impact en geeft suggesties voor efficiëntieverbetering.

Het Decreet Lokaal Bestuur (DLB) heeft de rechtspositieregeling van algemeen en financieel directeur herzien. Voortaan worden ze beoordeeld door een bijzondere commissie van de gemeenteraad. De toegangsvoorwaarden rond het beroep en de bevordering van algemeen en financieel directeur zijn eveneens herbekeken met de invoering van vergelijkende examens, evaluaties en stages.