

U bent op zoek naar een efficiënte en voordelige manier om uw werknemers te belonen?

Belfius Bank, als emittent, stelt voor: Belfius Warrants

Belfius Warrants (ook wel Employee Warrants genoemd in het Basisprospectus en de Final Terms), hierna 'Belfius Warrants' genoemd. Belfius Warrants zijn complexe en risicovolle producten. U dient na te gaan dat u de kenmerken en risico's van de Belfius Warrants begrijpt en dat u deze ook kan uitleggen aan uw werknemers.

Wat zijn Belfius Warrants?

Belfius Warrants zijn vrij verhandelbare niet-beursgenoteerde call-warrants die u als werkgever kan aankopen om aan uw werknemers als een vorm van verloning aan te bieden. De Belfius Warrants geven aan de houder ervan het recht om gedurende een bepaalde periode (de uitoefeningsperiode) bestaande kapitalisatieaandelen te kopen van Belfius Equities Europe Conviction, een compartiment van de bevek naar Belgisch recht Belfius Equities, tegen een vooraf bepaalde prijs (de uitoefenprijs). Deze kapitalisatieaandelen van deze bevek werden als onderliggende waarde van de Belfius Warrants gekozen, omdat zij een zeer ruime sectorale en geografische spreiding binnen Europa hebben.

De werknemer heeft de mogelijkheid om:

- de Belfius Warrants te verkopen vanaf de dag van toekenning tot de vervaldag.
- de door hem ontvangen Belfius Warrants aan te houden en uit te oefenen, dat wil zeggen de onderliggende waarde te kopen tegen een vooraf bepaalde prijs - de zgn. uitoefenprijs – en gedurende een welbepaalde periode – de uitoefeningsperiode.

Indien de Belfius Warrants niet verkocht worden voor vervaldag of uitgeoefend worden gedurende de uitoefeningsperiode, zullen de Belfius Warrants vervallen en hun volledige waarde verliezen.

De Belfius Warrants kunnen interessant zijn ^{1, 2, 3}

- **zowel voor uw werknemers:**
 - In principe zijn er geen socialezekerheidsbijdragen op Belfius Warrants verschuldigd, voor zover de voorwaarden vervat in de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen nageleefd worden door de werkgever en de werknemer. In vergelijking met bijvoorbeeld een betaling in cash van een bonus, is het verschil tussen de kostprijs voor de werkgever en de netto-opbrengst van de werknemers hierdoor gevoelig verminderd.
 - Er is geen blokkeringsperiode. Dit betekent dat de werknemer de Belfius Warrants weer aan Belfius Bank kan verkopen zodra hij hem aanvaard heeft en nadat hem een geldig aanbod werd geformuleerd, om minder risico op een eventuele koerswijziging te lopen (zie verder 'Secundaire markt'). De werknemer kan daarentegen ook beslissen om de Belfius Warrants bij te houden (om deze later uit te oefenen gedurende de uitoefeningsperiode) en een groter marktrisico te nemen. De werknemer is volledig vrij in deze keuze.
 - Werknemers kunnen hun Belfius Warrants via *MyPlansByBelfius*, een efficiënt en gebruiksvriendelijk systeem van Belfius Bank, beheren.
- **... maar ook voor u als werkgever:**
 - Het is een interessant instrument om uw werknemers te belonen. Zoals vermeld is er in principe geen RSZ verschuldigd. In vergelijking met bijvoorbeeld een betaling in cash van een bonus, is het verschil tussen de kostprijs voor de werkgever en de netto-opbrengst van de werknemers hierdoor gevoelig verminderd.
 - Er bestaat geen enkel marktrisico voor de werkgever bij volledige aanvaarding door de werknemers.

De werknemer moet er zich terdege van bewust zijn dat de waarde van de Belfius Warrants afhankelijk is van de evolutie van zijn onderliggende waarde, namelijk het compartiment Belfius Equities Europe Conviction van de bevek Belfius Equities, en bijgevolg onderhevig is aan waardeschommelingen.

Indien de Belfius Warrants niet verkocht zijn voor de vervaldag of uitoefeningsperiode, zullen deze vervallen en hun volledige waarde verliezen, en dit terwijl er al een belasting is afgehouden aan de bron die verschuldigd blijft door de werknemer.

We vervolgen met een aantal voorbeelden die duidelijk het financieel voordeel van de Belfius Warrants ten opzichte van een in cash betaalde bonus aantonen.

	Bonus in cash	Bonus in Belfius Warrants (constante koers van Belfius Warrants)	Bonus in Belfius Warrants (daling van 5% van de koers van Belfius Warrants)	Bonus in Belfius Warrants (stijging van 5% van de koers van Belfius Warrants)
Budget	1.250,00	1.250,00	1.250,00	1.250,00
Commissie (5%)	0,00	-62,50	-62,50	-62,50
Patronale bijdrage (25%)*	-250,00	0,00	0,00	0,00
RSZ bijdrage werknemer (13,07%)	-130,70	0,00	0,00	0,00
Belastbaar voordeel	869,30	1.187,50	1.187,50	1.187,50
Personenbelasting (53,50%)	-465,08	-635,31	-635,31	-635,31
Hypothetische koersbeweging*	0,00	0,00	-59,38	+59,38
Netto-inkomen	404,22	552,19	492,81	611,56
Netto-inkomen/budget	32,34%	44,18%	39,43%	48,93%

TOTALE KOSTEN TEN LASTE VAN DE WERKGEVER

Uitgifteprijs: 10,50 euro (d.w.z. 10,00 euro verhoogd met een commissie van 0,50 euro).

* De koers van de Belfius Warrants mag met 12,46% dalen om op hetzelfde netto-inkomen uit te komen voor de werknemer als bij een bonus in cash. Dit voorbeeld is louter illustratief en biedt geen enkele garantie met betrekking tot het werkelijke rendement. Gelieve voor meer informatie met betrekking tot de prestatiescenario's het Essentiële-informatiedocument ('KID') te raadplegen, document waarin scenario's zijn opgenomen die werden berekend op basis van de methodologie van de Europese PRIIP's-Verordening (EU-verordening n° 1286/2014). Dit document ontvangt u voorafgaand aan de intekening en is beschikbaar op belfius.be/KID

* Toepasbaar op het budget exclusief Patronale bijdrage, de brutobonus in cash van €1.000

¹ Deze productfiche houdt rekening met de wetgeving en de antwoorden van de RSZ-administratie op 19-07-2016 alsook de voorafgaandelijke beslissing (ruling) van de FOD Financiën (ruling 2021.0245 van 27 april 2021 raadpleegbaar op www.fisconetplus.be).

² Het belastbaar voordeel wordt bepaald op grond van de laatste slotkoers van de Belfius Warrants voorafgaand aan de dag van het aanbod.

³ Dit houdt in dat wanneer het gaat om een voordeel waarop de werknemer recht heeft ingevolge een hogere rechtsnorm, de verzekering van de werknemer aan dit recht geen gevolgen heeft voor de betaling van de socialezekerheidsbijdragen.

INSCRIJVEN

Inschrijvingsperiode: van 18-02-2025 tot en met 03-03-2025 vóór 16 uur (behoudens vervroegde afsluiting).

Betaaldatum: 18-03-2025.

KENMERKEN

Emittent: Belfius Bank NV, een kredietinstelling naar Belgisch recht (rating S&P: A, stable outlook / Moody's: A1, stable outlook / Fitch: A-, stable outlook). Een rating (of "Notering") wordt louter ter informatie gegeven en vormt geen aanbeveling om de effecten van de emittent aan te kopen, te verkopen of te behouden. De rating kan op elk ogenblik door het ratingbureau worden opgeschort, gewijzigd of ingetrokken. Meer info over de kredietratings vindt u op www.belfius.be/kredietrating. De ratingadviezen kan u raadplegen op www.belfius.be/ratings.

Looptijd: 10 jaar - van 18-03-2025 tot 18-03-2035.

Type Belfius Warrants: Call-Belfius Warrants die enkel uitoefenbaar zijn gedurende de uitoefeningsperiode. Belfius Warrants zijn geen schuldinstrumenten en betalen geen rente.

Toepasselijk recht: Belgisch recht.

Uitoefeningsperiode: van 16-02-2035 tot 18-03-2035.

Pariteit: De pariteit¹ is het aantal Belfius Warrants dat noodzakelijk is voor de aankoop van 1 eenheid van de onderliggende waarde (namelijk 1 aandeel van Belfius Equities Europe Conviction) tegen de betaling van de uitoefenprijs.

Voorbeeld² – De pariteit is 11,32 of anders gezegd op vervalddag zijn 11,32 Belfius Warrants nodig om 1 aandeel van de bevek aan 307,16 euro (uitoefenprijs) te mogen aankopen. Indien dus iemand 125 Belfius Warrants heeft, heeft hij het recht om 11,04 aandelen aan te kopen (125/11,32).

Positief scenario: Slotkoers van de bevek na 10 jaar is 500 euro. De houder heeft het recht om 11,04 aandelen aan 307,16 euro aan te kopen wat nu 500 euro per stuk waard is. Op die manier boekt hij een winst³ van $(500 - 307,16) \times 11 = 2.121,24$ euro. De decimale rest zal (0,04) zal in cash worden betaald $(500 - 307,16) \times 0,04 = 7,71$ euro

Neutraal scenario: Slotkoers van de bevek na 10 jaar is gelijk aan de uitoefenprijs, namelijk 307,16 euro. De houder heeft dan geen financieel belang om zijn recht uit te oefenen en de Belfius Warrants zullen vervallen.

Negatief scenario: Slotkoers van de bevek na 10 jaar is 200 euro. De houder heeft dan geen financieel belang om zijn recht uit te oefenen en de Belfius Warrants zullen vervallen en hun volledige waarde verliezen. In deze 3 scenario's heeft de houder steeds de verschuldigde belasting moeten betalen, namelijk $125 \times 10,00 \text{ euro} \times 53,50\% = 668,75$ euro.

Onderliggende waarde: De onderliggende waarde is een kapitalisatieaandeel (klasse C) van Belfius Equities Europe Conviction (ISIN-code: BE0945524651 – Bloomberg-code: DEXBEUR BB), een compartiment van de bevek Belfius Equities, een Instelling voor Collectieve Belegging in effecten (ICBE) (Undertakings for Collective Investment in Transferable Securities, (UCITS) naar Belgisch recht. **Verkoopsbeperkingen:** De beperkingen op de vrije overdracht van de Belfius Warrants staan vermeld in hoofdstuk 9 ('Terms and conditions of the offer') van het Basisprospectus.

KOSTEN TEN LASTE VAN DE WERKNEMER

De werknemer die de Belfius Warrants aanvaard heeft, dient geen kosten te betalen bij de verkoop ervan.

Indien hij de Belfius Warrants wil uitoefenen tijdens de uitoefeningsperiode, zal hij enkel de kosten dienen te betalen die verbonden zijn aan de aankoop van de onderliggende waarde van de Belfius Warrants (aandelen in Belfius Equities Europe Conviction), zoals van toepassing op het ogenblik van uitoefening van de Belfius Warrants. Op het moment van goedkeuring van het Basisprospectus van de Belfius Warrants, bedragen deze kosten maximum 2,5% met een minimum van 100 EUR per transactie.

FISCALITEIT

Op basis van de huidige fiscale wetgeving, die onderhevig aan wijzigingen kan zijn, is de fiscale behandeling als volgt voor Belfius Warrants die gekocht worden door een werkgever (Belgische vennootschap) en worden aangeboden aan zijn werknemers (Belgische rijksinwoners), indien de voorwaarden van rulling 2021.0245 worden nageleefd.

In hoofde van de werkgever

Bij gratis overdracht van de Belfius Warrants aan de werknemers:

- is de aankoopprijs van de Belfius Warrants fiscaal aftrekbaar.
- moet de werkgever het voordeel van alle aard vermelden op de fiscale fiche 281.10 en de samenvattende opgave en de bedrijfsvoorheffing doorstorten.

Bij eventuele verkoop van Belfius Warrants die niet aan de werknemers werden overgedragen: is een meerwaarde op Belfius Warrants belastbaar en is een minwaarde op Belfius Warrants fiscaal aftrekbaar.

In hoofde van de werknemers

Werknemers die het aanbod van Belfius Warrants tijdig en geldig hebben aanvaard, worden belast op een voordeel van alle aard, gelijk aan de slotkoers van de Belfius Warrants op de dag voorafgaand aan het aanbod. Bij latere verkoop van de Belfius Warrants, of van de aandelen verkregen door uitoefening van de Belfius Warrants: een meerwaarde is niet-belastbaar, een minwaarde is fiscaal niet-aftrekbaar. Andere types beleggers worden verzocht zich te informeren over het belastingregime dat op hen van toepassing is.

SECUNDAIRE MARKT

De koers van de Belfius Warrants is op eenvoudig verzoek consulteerbaar in alle kantoren van Belfius Bank of op de website belfius.be/warrants. Belfius Bank organiseert een secundaire markt vanaf de bankwerkdag na de uitgiftedatum en zorgt voor liquiditeit door biedprijzen te publiceren. Eenmaal per bankwerkdag wordt een koopprijs bepaald voor de Belfius Warrants die op die dag vóór 16.30 uur door de werknemer worden aangeboden. Deze prijs wordt (gewoonlijk tussen 16.30 en 17.30 uur) bepaald op basis van de resterende looptijd van de Belfius Warrants, de volatiliteit (de volatiliteit geeft aan in welke mate de koers van de onderliggende waarde van de Belfius Warrants kan stijgen of dalen. Hoe hoger de volatiliteit, hoe groter het risico verbonden aan de Belfius Warrants en de potentiële opbrengst), de verhouding prijs van de Belfius Warrants tov prijs van het onderliggende, rentevoeten enz. en is dus helemaal niet het gevolg van de vraag en het aanbod van de Belfius Warrants. Deze waarde wordt berekend met behulp van optiewaarderingsmodellen (bv. Black & Scholes model).



Meer informatie vindt u op belfius.be/productcategorieen. U staat op het punt om een product te kopen dat niet eenvoudig is en misschien moeilijk te begrijpen is. U dient na te gaan of u de kenmerken en risico's van de Belfius Warrants begrijpt en ze ook kan uitleggen aan uw werknemers.

RISICO'S

Beschrijving van de voornaamste risico's, die aan een belegging in Belfius Warrants verbonden zijn:

Risico's gelinkt aan de emittent:

De Emittent van de Belfius Warrants is, net zoals andere kredietinstellingen, onderworpen aan een aantal risico's waaronder een kredietrisico, een operationeel risico en een marktrisico (waaronder het liquiditeitsrisico). Deze risico's kunnen ertoe leiden dat de Emittent niet meer in staat is om zijn verplichtingen onder de uitgifte van de warrants na te komen, in het bijzonder de verplichting die de Emittent heeft tot terugkoop van de Belfius Warrants.

Kredietrisico: bij een faillissement of bancaire afwikkeling ('bail-in', zie infra) van Belfius Bank, riskeert u om de sommen waarop u recht had niet te recupereren, of om het geheel of een deel van het geïnvesteerde bedrag en meerwaarde te verliezen.

Bail-in risico: Als Belfius Bank met ernstige solvabiliteitsproblemen te kampen krijgt, kan de toezichthouder, om een faillissement te vermijden, een herstructurering opleggen. In dat geval kunnen de Belfius Warrants onderhevig zijn aan omzetting of afschrijving in toepassing van de Europese richtlijn voor herstel en afwikkeling van banken (2014/59/EU). In het geval van een afschrijving of omzetting door een afwikkelingsautoriteit, kunnen de beleggers in de Belfius Warrants als volgt worden beïnvloed: i. het effect kan worden omgezet in gewone aandelen of andere eigendomsinstrumenten; ii. de voorwaarden kunnen worden gewijzigd (bv. de wijziging van de uitoefenprijs van de Belfius Warrants); iii. in geval van afschrijving zou de waarde van de Belfius Warrants nul kunnen zijn.

Het valt op te merken dat financiële staatssteun alleen als laatste redmiddel mag worden gebruikt na alle afwikkelingsinstrumenten, met inbegrip van het bail-in instrument, voor zoveel als mogelijk te hebben geëvalueerd en uitgeput.

Liquiditeitsrisico: De emittent organiseert een secundaire markt voor de Belfius Warrants, maar deze secundaire markt kan beperkt zijn. De emittent heeft alleszins de verplichting om tegen een theoretisch bepaalde prijs, die zal worden gepubliceerd op de website van Belfius Bank, de aangeboden Belfius Warrants te kopen (dus ook als er bij gebrek aan verhandelingen op de secundaire markt geen correcte prijsvorming zou plaatsvinden).

Risico's verbonden aan de Belfius Warrants:

Marktrisico: de koers van de Belfius Warrants kunnen schommelen in functie van de onderliggende waarde. Door de schommeling van de onderliggende waarde van de Belfius Warrants kan het zijn dat de uitoefenprijs van de Belfius Warrants hoger ligt dan de onderliggende waarde van de ervan en dat een uitoefening van de Belfius Warrants niet meer interessant is (de Belfius Warrants zijn 'out-of-the-money').

Reglementaire risico's: De toekenning van Belfius Warrants veronderstelt risico's inzake fiscale en sociale wetgeving waarvoor Belfius Bank in geen geval aansprakelijk gesteld kan worden. Bij de uitgifte van deze Belfius Warrants werd er rekening gehouden met de huidige stand van de wetgeving en de interpretatie die daar door de bevoegde overheden aan gegeven wordt. Een wijziging in de wetgeving kan een invloed hebben op de fiscale en sociaalrechtelijke behandeling van de Belfius Warrants. Indien u een Belfius Warrants-plan wil opstarten, raden wij u aan te laten bijstaan door een gespecialiseerd adviseur in sociaal en fiscaal recht.

Bovenvermelde risico's kunnen tot gevolg hebben dat:

- de Belfius Warrants in waarde dalen of zelfs hun volledige waarde verliezen terwijl er al een belasting is afgehouden aan de bron die verschuldigd blijft door de werknemer;
- bij een daling van de prijs van de Belfius Warrants gedurende de periode dat de werknemer deze in bezit houdt, de Belfius Warrants minder interessant kunnen worden dan een klassieke verloning of zelfs minder waarde hebben;
- de betaalde belasting niet recupereerbaar is; waardoor dit kan leiden tot een verlies voor de werknemer;
- de kosten voor de werkgever voor het in werking stellen van het Belfius Warrants-plan niet recupereerbaar zijn, terwijl de in het plan toegekende Belfius Warrants eventueel in waarde zouden kunnen dalen.

Meer informatie over de diverse risico's staan vermeld in het Basisprospectus (hoofdstuk 2 'Risk Factors') of op belfius.be/warrants.

¹ De pariteit is een percentage van de netto-inventariswaarde van 1 aandeel van Belfius Equities Europe Conviction gedeeld door de uitgiftedatum (exclusief de commissie) en wordt bepaald op de Betaaldatum.

² Dit voorbeeld is louter illustratief en biedt geen garantie op een rendement.

³ Deze winst werd mogelijk gemaakt door de toekenning aan de houder door diens werkgever van 125 Belfius Warrants met als initiële waarde 10 EUR per Belfius Warrants (als alternatief voor een variabele verloning in cash).

De houders van het product informeren we via belfius.be/warrants over belangrijke wijzigingen van de risicocategorie van het product. (zoals bv. ratingverlaging)

PROSPECTUS

Alvorens over te gaan tot de aankoop van Belfius Warrants worden potentiële beleggers verzocht kennis te nemen van de volledige inhoud van het Basisprospectus van 22-10-2024, Warrant Issuance Programme, goedgekeurd door de FSMA (Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten), alsook van het Essentiële Informatiedocument (Key Information Document, KID) en de Final Terms van 17-02-2025, gratis ter beschikking bij uw relatiebeheerder van Belfius Bank of op [Belfius.be/KID](https://belfius.be/KID), dat voor de financiële dienstverlening instaat. In geval van publicatie van een supplement hebben beleggers die reeds ingeschreven hebben op dit product gedurende 3 werkdagen het recht hun inschrijving terug te trekken. Belfius Bank kan u bijstaan bij de uitoefening van uw recht om uw aanvarding in te trekken. Het supplement kan desgevallend worden teruggevonden op [Wettelijke documenten Warrants - Corporate Banking - Belfius](#). Indien u ervoor opteerde om geen elektronische informatie te ontvangen, raden wij u aan onze website in het oog te houden om na te gaan

of een supplement werd gepubliceerd. De goedkeuring door de FSMA van het Basisprospectus mag niet beschouwd worden als een aanprijzing van het product. Voorwaarden geldig op 17-02-2025. Dit document is een marketingcommunicatie en houdt geen beleggingsadvies in en bevestigt geen enkele transactie, van welke aard ook.

KLACHTENDIENST

Hebt u een klacht, dan kan u die in eerste instantie richten tot uw kantoor, uw relatiebeheerder of de dienst Klachtenbeheer (Collinummer 7908), Karel Rogierplein 11, 1210 Brussel, of per e-mail: complaints@belfius.be. Bent u niet tevreden met het antwoord, dan kan u zich wenden tot Belfius Bank NV, Negotiation (Collinummer 7913), Karel Rogierplein 11, 1210 Brussel, of per e-mail: negotiation@belfius.be. Vindt u niet meteen de oplossing bij één van de vorige vermelde contacten, dan kan u zich wenden tot de Ombudsman in financiële geschillen, North Gate II, Koning Albert II-laan 8, 1000 Brussel (www.ombudsfin.be).

Frequently Asked Questions

Welke personen kunnen betaald worden met Belfius Warrants?

De wet van 26 maart 1999 biedt hier veel vrijheid. Een onderneming kan Belfius Warrants gebruiken voor de verloning van door een arbeidscontract verbonden werknemers.

> Wie kan Belfius Warrants aanbieden als loon?

Een juridische entiteit met rechtspersoonlijkheid.

> Is het voordelig om Belfius Warrants als loon aan zelfstandigen aan te bieden?

Neen, omdat een belangrijk voordeel van bezoldiging met Belfius Warrants in principe de afwezigheid van socialezekerheidsbijdragen is voor medewerkers in een werknemersstatuut. Deze vrijstelling geldt niet voor medewerkers met het statuut van zelfstandige.

> Wordt het fiscaal forfaitaire tarief toegepast bij de bepaling van het belastbaar voordeel?

Het in deze brochure gehanteerde tarief is datgene dat van toepassing is op beursgenoteerde Belfius Warrants. Art. 43 § 2 van de wet van 26 maart 1999 bepaalt namelijk het volgende: 'Wanneer het om opties gaat die genoteerd of verhandeld worden op een beurs, wordt het belastbaar voordeel bepaald op grond van de laatste slotkoers van de optie die voorafgaat aan de dag van het aanbod.' De verschuldigde belasting op de Belfius Warrants wordt met andere woorden berekend op basis van de werkelijke waarde van de Belfius Warrants (en niet op basis van een forfaitaire waardering). Om de belastbare basis en de daarop verschuldigde belasting te bepalen is er bijgevolg geen enkel verschil tussen een bezoldiging in cash en in Belfius Warrants.

> Komen alle bezoldigingen in aanmerking voor Belfius Warrants?

Neen. Zo kunnen bijvoorbeeld geen Belfius Warrants worden aangeboden:

- ter vervanging van een bezoldiging in strijd met de hiërarchie van de rechtsbronnen bepaald in artikel 51 van de wet van 5 december 1968;
- ter vervanging van een bezoldiging die reeds door de werknemer verworven (niet meer onderhandelbaar) is en waarop bijgevolg sociale bijdragen verschuldigd zijn;
- voor het maandelijks basisloon (vast of variabel) of het vakantiegeld. De eindejaarpremie (13^{de} maand) kan in bepaalde sectoren, in Belfius Warrants worden toegekend;
- indien het bedrag of de frequentie ervan buitensporig is. Met buitensporig wordt verstaan een bedrag dat hoger is dan 20% van het totale brutoloon op jaarbasis. Dit brutoloon is inclusief de 13^{de} maand, vakantiegeld en de variabele verloning. Het brutoloon houdt geen rekening met de voordelen van alle aard en wordt berekend voor de aftrek van de RSZ-werknemersbijdragen (maar na RSZ-werkgeversbijdragen);
- voor het bezoldigen van werknemers die ontslag nemen of ontslagen worden, behalve in de volgende gevallen:
 - de werknemer moet een opzeggingstermijn respecteren, maar heeft nog steeds recht op de Belfius Warrants tussen de dag van de kennisgeving van het ontslag of de opzegging en het effectieve einde van de arbeidsovereenkomst, net zoals de andere werknemers
 - de werknemer ontvangt de Belfius Warrants in het kader van een uitgesteld bonussysteem na het effectieve einde van zijn/haar arbeidsovereenkomst, net zoals de andere werknemers