

## U bent op zoek naar een efficiënte en voordelige manier om uw werknemers te belonen?

### Belfius Bank, als emittent, stelt voor: Belfius Warrants

Belfius Warrants zijn complexe en risicovolle producten. U dient na te gaan dat u de kenmerken en risico's van de warrants begrijpt en dat u deze ook kan uitleggen aan uw werknemers.

### Wat is een Belfius Warrant?

Een Belfius Warrant is een vrij verhandelbare niet-beursgenoteerde call-warrant die u als werkgever kunt aankopen om aan uw werknemers als een vorm van verloning aan te bieden. De Belfius Warrant geeft aan de houder ervan het recht om gedurende een bepaalde periode (de uitoefeningsperiode) bestaande kapitalisatieaandelen te kopen van Candriam Equities L Europe, een compartiment van de bevek naar Luxemburgs recht Candriam Equities L, tegen een vooraf bepaalde prijs (de uitoefeningsprijs). Deze bevek werd als onderliggende waarde van de warrant gekozen, omdat ze een zeer ruime sectorale en geografische spreiding binnen Europa heeft.

De begunstigde werknemer heeft de mogelijkheid om:

- de warrants te verkopen vanaf de dag van toekenning tot de vervaldag.
- de door hem ontvangen warrants aan te houden en uit te oefenen, dat wil zeggen de onderliggende waarde te kopen tegen een vooraf bepaalde prijs - de zgn. uitoefeningsprijs – en gedurende een welbepaalde periode – de uitoefeningsperiode.

Indien de warrants niet correct uitgeoefend worden gedurende de uitoefeningsperiode, zullen de warrants vervallen en waardeloos worden.

### De warrants zijn interessant<sup>1, 2, 3</sup>

- **zowel voor uw werknemers:**
  - In principe zijn er geen socialezekerheidsbijdragen op een warrant verschuldigd, voor zover de voorwaarden vervat in de Optiewet nageleefd worden door de werkgever en de werknemer. In vergelijking met bijvoorbeeld een betaling in cash van een bonus, is het verschil tussen de kostprijs voor de werkgever en de netto-opbrengst van de werknemers hierdoor gevoelig verminderd.
  - Er is geen blokkeringsperiode. Dit betekent dat de werknemer de warrant weer aan Belfius Bank kan verkopen zodra hij hem aanvaard heeft en nadat hem een geldig aanbod werd geformuleerd, om minder risico op een eventuele koerswijziging te lopen (zie 'Secundaire markt' op de keerzijde). De werknemer kan daarentegen ook beslissen om de warrant bij te houden (om deze later uit te oefenen gedurende de uitoefeningsperiode) en een groter marktrisico te nemen. De werknemer is volledig vrij in deze keuze.
  - Werknemers kunnen hun warrants via *MyPlansByBelfius*, een efficiënt en klantvriendelijk systeem van Belfius, beheren.
- **... maar ook voor u als werkgever:**
  - Het is een interessant instrument om uw werknemers te belonen. Zoals vermeld is er in principe geen RSZ verschuldigd. In vergelijking met bijvoorbeeld een betaling in cash van een bonus, is het verschil tussen de kostprijs voor de werkgever en de netto-opbrengst van de werknemers hierdoor gevoelig verminderd.
  - Er bestaat geen enkel marktrisico voor de werkgever bij volledige aanvaarding door de werknemers.

**De begunstigde moet er zich terdege van bewust zijn dat de waarde van de warrant afhankelijk is van de evolutie van zijn onderliggende waarde, namelijk het compartiment Candriam Equities L Europe van de bevek Candriam Equities L, en bijgevolg onderhevig is aan waardeschommelingen.**

Indien de warrants niet correct uitgeoefend worden gedurende de uitoefeningsperiode, zullen de warrants vervallen en waardeloos worden.

We vervolgen met een aantal voorbeelden die duidelijk het financieel voordeel van de Belfius Warrant ten opzichte van een in cash betaalde bonus aantonen.

	Bonus in cash	Bonus in warrants (constante koers van de warrant)	Bonus in warrants (daling van 5% van de koers van de warrant)	Bonus in warrants (stijging van 5% van de koers van de warrant)
Budget	1.300,00	1.300,00	1.300,00	1.300,00
Commissie (5%)	0,00	-65,00	-65,00	-65,00
Patronale bijdrage (30%)	-300,00	0,00	0,00	0,00
RSZ bijdrage werknemer (13,07%)	-130,70	0,00	0,00	0,00
Belastbaar voordeel	869,30	1.235,00	1.235,00	1.235,00
Personenbelasting (53,50%)	-465,08	-660,73	-660,73	-660,73
Hypothetische koersbeweging	0,00	0,00	-61,75	+61,75
Beurstaks (0,27%)	0,00	-3,33	-3,17	-3,50
Netto-inkomen	404,22	570,94	509,36	632,52
Netto-inkomen/budget	31,09%	43,92%	39,18%	48,66%

\* De koers van de warrant mag met 13,54% dalen om op hetzelfde netto-inkomen uit te komen voor de werknemer als bij een bonus in cash. Dit voorbeeld is louter illustratief en biedt geen enkele garantie met betrekking tot het werkelijke rendement.

<sup>1</sup> Deze brochure houdt rekening met de wetgeving en de antwoorden van de RSZ-administratie op 19-07-2016 alsook de voorafgaandelijke beslissing (ruling) van de FOD Financiën (ruling 2016.230 van 17 mei 2016 raadpleegbaar op [www.fisconetplus.be](http://www.fisconetplus.be)).

<sup>2</sup> Het belastbaar voordeel wordt bepaald op grond van de laatste slotkoers van de warrant voorafgaand aan de dag van het aanbod.

<sup>3</sup> Dit houdt in dat wanneer het gaat om een voordeel waarop de werknemer recht heeft ingevolge een hogere rechtsnorm, de verzaking van de werknemer aan dit recht geen gevolgen heeft voor de betaling van de socialezekerheidsbijdragen.

## INSCRIJVEN

**Inschrijvingsperiode:** van 26/06/2017 tot en met 07/07/2017 vóór 16 uur (behoudens vervroegde afsluiting).

**Betaaldatum:** 18/07/2017.

## KENMERKEN

**Emittent:** Belfius Bank NV, een kredietinstelling naar Belgisch recht (rating S&P: A-, stable outlook / Moody's: A2, positive outlook / Fitch: A-, stable outlook).

**Looptijd:** van 18/07/2017 tot 18/07/2027.

**Type warrant:** Call-warrants die enkel uitoefenbaar zijn gedurende de uitoefeningsperiode.

**Toepasselijk recht:** Belgisch recht.

**Uitoefeningsperiode:** van 18/06/2027 tot 18/07/2027.

**Pariteit:** De pariteit<sup>1</sup> is het aantal warrants dat noodzakelijk is voor de aankoop van een onderliggende waarde (namelijk 1 aandeel van Candriam Equities L Europe) tegen de betaling van de uitoefenprijs.

**Voorbeeld<sup>2</sup>** – De pariteit is 33.23 of anders gezegd op vervaldag zijn 33.23 warrants nodig om 1 aandeel van de bevek aan 902.07 euro te mogen aankopen. Indien dus iemand 130 warrants heeft, heeft hij het recht om 3.91 deelbewijzen aan te kopen (130/33.23).

**Positief scenario:** Slotkoers van de bevek na 10 jaar is 1500 euro. De houder heeft het recht om 3.91 aandelen aan 902,07 euro aan te kopen wat nu 1500 euro per stuk waard is. Op die manier boekt hij een winst<sup>3</sup> van  $(1.500 - 902,07) * 3 = 1.793,79$  euro. De decimale rest zal  $(0,91)$  zal in cash worden betaald  $(1500 - 902,07) * 0,91 = 544,12$  euro

**Neutraal scenario:** Slotkoers van de bevek na 10 jaar is gelijk aan de uitoefenprijs, namelijk 902.07 euro. De houder heeft in dat geval geen financieel belang om zijn recht uit te oefenen en de warrants zullen waardeloos vervallen.

**Negatief scenario:** Slotkoers van de bevek na 10 jaar is 500 euro. De houder heeft dan geen financieel belang om zijn recht uit te oefenen en de warrants zullen waardeloos vervallen.

In deze 3 scenario's heeft de houder steeds de verschuldigde belasting moeten betalen, namelijk  $130 \times 9,50 \text{ euro} \times 53,50\% = 660,73 \text{ euro}$ .

**Onderliggende waarde:** De onderliggende waarde is een kapitalisatieaandeel (klasse C) van Candriam Equities L Europe (ISIN-code: LU0027144939 – Bloomberg-code: CEK3520 LX), een compartiment van de bevek Candriam Equities L, een ICBE (UCITS) naar Luxemburgs recht.

**Verkoopsbeperkingen:** De beperkingen op de vrije overdracht van de warrants staan vermeld in hoofdstuk 9 ('Terms and conditions of the offer') van het basisprospectus.

## KOSTEN TEN LASTE VAN DE WERKGEVER

**Uitgifteprijs:** 10,00 EUR (d.w.z. 9,50 EUR verhoogd met een commissie van 5%).

## KOSTEN TEN LASTE VAN DE WERKNEMER

De werknemer die de Warrants aanvaardt heeft, dient geen kosten te betalen bij de verkoop van de Warrants.

Indien hij de Warrants wil uitoefenen tijdens de uitoefeningsperiode, zal hij enkel de kosten dienen te betalen die verbonden zijn aan de aankoop van de onderliggende waarde van de Warrants (aandelen in Candriam Equities L Europe), zoals van toepassing op het ogenblik van uitoefening van de Warrants. Op het moment van goedkeuring van het basisprospectus van de Warrants, bedragen deze kosten maximum 2,5% met een minimum van 100 EUR per transactie.

## FISCALITEIT

Op basis van de huidige fiscale wetgeving, die onderhevig aan wijzigingen kan zijn, is de fiscale behandeling als volgt voor warrants die gekocht worden door een werkgever (Belgische vennootschap) en worden aangeboden aan zijn werknemers (Belgische rijksinwoners).

### In hoofde van de werkgever

Bij gratis overdracht van de warrant aan de werknemers:

- de aankoopprijs van de warrants is fiscaal aftrekbaar.
- de werkgever moet het voordeel van alle aard vermelden op de fiscale fiche 281.10 en de Samenvattende Opgave en de bedrijfsvoorheffing doorstorten.

Bij eventuele verkoop van warrants die niet aan de werknemers werden overgedragen: een meerwaarde op warrants is belastbaar en een minwaarde op warrants is fiscaal aftrekbaar. TOB: 0,27% (maximaal 800 EUR of, vanaf 01/01/2017, maximaal 1.600 EUR krachtens een momenteel hangend wetsontwerp).

### In hoofde van de werknemers

Werknemers die het aanbod van warrants tijdig en geldig hebben aanvaard, worden belast op een voordeel van alle aard, gelijk aan de slotkoers van de warrants op de dag voorafgaand aan het aanbod.

Bij latere verkoop van de warrants, of van de aandelen verkregen door uitoefening van de warrants: een meerwaarde is niet-belastbaar, een minwaarde is fiscaal niet-aftrekbaar. TOB: 0,27% (maximaal 800 EUR of, vanaf 01/01/2017, maximaal 1.600 EUR krachtens een momenteel hangend wetsontwerp).

*Andere types beleggers worden verzocht zich te informeren over het belastingregime dat op hen van toepassing is.*

## SECUNDAIRE MARKT

De koers van warrants is op eenvoudig verzoek consulteerbaar in alle kantoren van Belfius Bank of op de website <http://www.belfius.be/warrants>. Belfius Bank organiseert een secundaire markt vanaf de bankwerkdag na de uitgiftedatum en zorgt voor liquiditeit door biedprijzen te publiceren.

Eenmaal per bankwerkdag wordt een koopprijs bepaald voor de warrants die op die dag vóór 16.30 uur door de begunstigde worden aangeboden. Deze prijs wordt (gewoonlijk tussen 16.30 en 17.30 uur) bepaald op basis van de resterende looptijd van de warrant, de volatiliteit, verhouding prijs van de warrant tov prijs van het onderliggende, rentevoeten enz. en is dus helemaal niet het gevolg van de vraag en het aanbod van de warrant. Deze waarde wordt berekend met behulp van optiewaarderingsmodellen (bv. Black & Scholes model).

## RISICO'S

**Beschrijving van de voornaamste risico's**, die aan een belegging in warrants verbonden zijn:

- De **Emittent** van de warrants is, net zoals andere kredietinstellingen, onderworpen aan een aantal risico's waaronder een kredietrisico, een operationeel risico en een marktrisico (waaronder het liquiditeitsrisico). Deze risico's kunnen ertoe leiden dat de Emittent niet meer in staat is om zijn verplichtingen onder de uitgifte van de warrants na te komen, in het bijzonder de verplichting die de Emittent heeft tot terugkoop van de warrants.
- **Marktrisico:** de koers van de warrant kan schommelen in functie van de onderliggende waarde. Door de schommeling van de onderliggende waarde van de warrant kan het zijn dat de uitoefenprijs van de warrant hoger ligt dan de onderliggende waarde van de warrant en dat een uitoefening van de warrant niet meer interessant is (de warrant is 'out-of-the-money').
- **Liquiditeitsrisico:** De Emittent organiseert een secundaire markt voor de warrants, maar deze secundaire markt kan beperkt zijn. De Emittent heeft alleszins de verplichting om tegen een theoretisch bepaalde prijs, die zal worden gepubliceerd op de website van Belfius, de aangeboden warrants te kopen (dus ook als er bij gebrek aan verhandelingen op de secundaire markt geen correcte prijsvorming zou plaatsvinden).
- **Reglementaire risico's:** De toekenning van warrants veronderstelt risico's inzake fiscale en sociale wetgeving waarvoor Belfius Bank in geen geval aansprakelijk gesteld kan worden. Bij de uitgifte van deze warrants werd er rekening gehouden met de huidige stand van de wetgeving en de interpretatie die daar door de bevoegde overheden aan gegeven wordt. Een wijziging in de wetgeving kan een invloed hebben op de fiscale en sociaalrechtelijke behandeling van de warrants. Wilt u een warrantsplan opstarten, dan raden wij u ten eerste aan u te laten bijstaan door een gespecialiseerd adviseur in sociaal en fiscaal recht.

Bovenvermelde risico's kunnen tot gevolg hebben dat:

- de Belfius Warrants in waarde dalen of zelfs herleid worden tot 0, terwijl er al een belasting is afgehouden aan de bron die verschuldigd blijft door de werknemer;
- bij een daling van de prijs van de Warrants gedurende de periode dat de werknemer deze in bezit houdt, de warrants minder interessant kunnen worden dan een klassieke verloning of zelfs waardeloos kunnen worden;
- de betaalde belasting nooit recupereerbaar is;
- de kosten voor de werkgever voor het in werking stellen van het warrantsplan niet recupereerbaar zijn, terwijl de in het plan toegekend warrants eventueel in waarde zouden kunnen dalen.

Meer informatie over de diverse risico's staan vermeld in het basisprospectus (hoofdstuk 3 'Risk Factors') of op [www.belfius.be/warrants](http://www.belfius.be/warrants).

De houders van het product worden via [www.belfius.be/warrants](http://www.belfius.be/warrants) geïnformeerd over belangrijke wijzigingen van het risicoprofiel van het product.

**Risiconiveau Belfius Way: 6** op een schaal van 0 (kleinste risico) tot 6 (grootste risico). Belfius Bank heeft een eigen risico-indicator "Belfius Way" uitgewerkt. Die bepaalt het risiconiveau op basis van volgende criteria: de mate waarin het kapitaal zal terugbetaald worden op vervaldag, de duurtijd, de wijze waarop het rendement wordt uitgekeerd (betaling van coupons of meerwaarde op vervaldag), het kredietrisico en de complexiteit van het product. Er wordt geen rekening gehouden met andere belangrijke factoren, zoals het liquiditeitsrisico van Belfius Bank en het marktrisico. Een lager risiconiveau van het product kan in normale marktomstandigheden leiden tot een potentieel lagere opbrengst. Een hoger risiconiveau van het product kan in normale marktomstandigheden leiden tot een potentieel hogere opbrengst. Meer informatie over deze risico-indicator vindt u op [www.belfius.be/risicos-beleggingsproducten](http://www.belfius.be/risicos-beleggingsproducten). Het risico werd bepaald bij de lancering van deze uitgifte, op basis van de op dat moment geldende productkenmerken en marktomstandigheden.

## PROSPECTUS

Alvorens te beleggen worden potentiële beleggers verzocht kennis te nemen van de volledige inhoud van het basisprospectus van 31/10/2016 en de Final Terms van 21/06/2017, gratis ter beschikking bij uw relatiebeheerder van Belfius Bank, dat voor de financiële dienstverlening instaat.

Voorwaarden geldig op 21/06/2017. Dit document is een marketingcommunicatie en houdt geen beleggingsadvies in en bevestigt geen enkele transactie, van welke aard ook.

## KLACHTDIENST

Indien u een klacht heeft, kunt u uw klacht in eerste instantie richten tot uw agentschap, uw financieel adviseur of de dienst Klachtenbeheer, Pachecolaan 44, 1000 Brussel, of per email: [claims@belfius.be](mailto:claims@belfius.be). Indien u niet tevreden bent met het antwoord, kunt u zich wenden tot Belfius Bank NV, Negotiation claims (RT 15/14), Pachecolaan 44, 1000 Brussel, of per e-mail: [negotiationclaims@belfius.be](mailto:negotiationclaims@belfius.be). Vindt u niet meteen de oplossing bij een van de vorige vermelde contacten, dan kunt u zich wenden tot de Ombudsman in financiële geschillen, North Gate II, Koning Albert II-jaan 8, 1000 Brussel ([www.ombudsfm.be](http://www.ombudsfm.be)).

<sup>1</sup> De pariteit is een percentage van de netto-inventariswaarde van 1 aandeel van Candriam Equities L Europe gedeeld door de uitgifteprijs (exclusief de commissie).

<sup>2</sup> Dit voorbeeld is louter illustratief en biedt geen garantie op een werkelijk rendement.

<sup>3</sup> Deze winst werd mogelijk gemaakt door de toekenning aan de houder door diens werkgever van 130 warrants met als initiële waarde 9,5 EUR per warrant (als alternatief voor een variabele verloning in cash).

## Frequently Asked Questions

### > Welke personen kunnen betaald worden met Belfius Warrants?

De wet van 26 maart 1999 biedt hier veel vrijheid. Een onderneming kan Belfius Warrants gebruiken voor de verloning van door een arbeidscontract verbonden werknemers.

### > Wie kan warrants aanbieden als loon?

Een juridische entiteit met rechtspersoonlijkheid of een natuurlijke persoon (zelfstandige).

### > Is het voordelig om warrants als loon aan zelfstandigen aan te bieden?

Neen, omdat een belangrijk voordeel van bezoldiging met Belfius Warrants in principe de afwezigheid van socialezekerheidsbijdragen is voor medewerkers in een werknemersstatuut. Deze vrijstelling geldt niet voor medewerkers met het statuut van zelfstandige.

### > Wordt het fiscaal forfaitaire tarief toegepast bij de bepaling van het belastbaar voordeel?

Het in deze brochure gehanteerde tarief is datgene dat van toepassing is op beursgenoteerde warrants. Art. 43 § 2 van de wet van 26 maart 1999 bepaalt namelijk het volgende: "Wanneer het om opties gaat die genoteerd of verhandeld worden op een beurs, wordt het belastbaar voordeel bepaald op grond van de laatste slotkoers van de optie die voorafgaat aan de dag van het aanbod." De verschuldigde belasting op de warrants wordt met andere woorden berekend op basis van de werkelijke waarde van de warrants (en niet op basis van een forfaitaire waardering). Om de belastbare basis en de daarop verschuldigde belasting te bepalen is er bijgevolg geen enkel verschil tussen een bezoldiging in cash en in warrants.

### > Voor welke bezoldigingen kunnen de warrants niet worden aangeboden?

De warrants kunnen niet worden aangeboden:

- ter vervanging van een bezoldiging in strijd met de hiërarchie van de rechtsbronnen bepaald in artikel 51 van de wet van 5 december 1968;
- ter vervanging van een bezoldiging die reeds door de werknemer verworven (niet meer onderhandelbaar) is en waarop bijgevolg sociale bijdragen verschuldigd zijn;
- voor de maandelijkse basisvergoeding (vast of variabel), het vakantiegeld of de eindejaarspremie (13de maand);
- indien het bedrag of de frequentie ervan buitensporig is, vergeleken met de gebruikelijke bezoldiging;
- voor het bezoldigen van werknemers die hun opzeg hebben gekregen