



Le couronnement du travail d'équipe

Quelles entreprises ont décroché une récompense de Best Finance Team?

Le 9 février dernier, la revue professionnelle **CFO Magazine** a décerné, pour la quinzième fois consécutive, les prix récompensant la **Best Finance Team of the Year**. Et comme on ne change pas une équipe qui gagne, cette édition s'est déroulée à l'instar des précédentes: un intervenant principal captivant, un jury professionnel, six récompenses et une salle bondée, où se pressaient les collaborateurs d'équipes financières, impatients de connaître les lauréats d'un prix aussi convoité.

L'objectif de ces awards: souligner que la finance, plus que jamais, est un travail d'équipe. Pour pouvoir prendre les bonnes décisions stratégiques et permettre à une entreprise de grandir, la mise en place d'une gestion financière professionnelle revêt une importance capitale. En outre, la complexité de l'environnement ne cesse d'augmenter, notamment en raison du renforcement de la législation et des exigences en matière de compliance, d'une demande accrue en reporting ou de l'utilisation des nouvelles technologies. Autant de défis qu'un département financier ne peut relever que s'il peut compter sur une équipe de collaborateurs enthousiastes contribuant, chacun à leur manière, à la croissance des activités.

Les exemples inspirants présentés lors de la cérémonie de remise des récompenses attestent que l'esprit d'équipe n'est certainement pas un vain mot dans notre pays. Parmi tous les envois, six équipes ont en définitive été récompensées:

- **Metallo Chimique**
dans la catégorie des «grandes entreprises»
- **L'hôpital Onze-Lieve-Vrouw d'Alost-Asse-Ninove**
dans la catégorie «PME et organisations du secteur non marchand»
- **Incubaid**
dans la catégorie «best practice in business partnership»
(également appelé le Finance Square Award)
- **Alpro**
dans la catégorie «best practice in controlling»
- **Johnson Controls**
dans la catégorie «best practice in treasury»
- **Bpost**
dans la catégorie «best practice in risk management»

Belfius, partenaire de l'événement

Financial Media, l'éditeur de la revue professionnelle CFO Magazine, prend en charge l'organisation des awards pour les Best Finance Teams of the Year. Belfius s'associera à cet événement, en qualité de sponsor principal, pour ces cinq prochaines années.

Dirk Gyselincq, responsable du Public & Corporate Banking et membre du comité de direction de Belfius, nous en précise les raisons. «En tant que banque, nous souscrivons pleinement au fondement de ces récompenses. C'est précisément parce que nous sommes également convaincus que la finance est indissociable du travail d'équipe que nous avons le plaisir, en tant qu'institution bancaire, de soutenir cet événement. Il s'agit par ailleurs d'une collaboration fondée sur des valeurs et des normes partagées, sur une même estime des équipes performantes. En outre, nous observons que la Belgique est un terreau fertile où peuvent prospérer les entrepreneurs talentueux aux idées fructueuses. Et chez Belfius, nous souhaitons tout faire pour transformer ces idées en succès.»

«Nous sommes une équipe arc-en-ciel»

Metallo Chimique, la société de recyclage de métaux de Beerse, a décroché le premier prix dans la **catégorie «grandes entreprises»** –à la grande satisfaction de son CFO Geert Peeters, qui a vu évoluer le département finance du stade de mal nécessaire à celui de maillon indispensable au sein de l'entreprise.

«Le cas que nous avons déposé pour les récompenses de Best Finance Team retraçait le chemin que nous avons parcouru au cours de ces quatre dernières années en tant qu'équipe», précise Peeters. «Le revirement a coïncidé avec l'arrivée d'un partenaire en private equity. Jusqu'alors, dans cette entreprise familiale, de nombreux aspects n'étaient pas encore au point, notamment dans les départements de support tels que la finance. Notre équipe a donc vraiment dû passer à la vitesse supérieure. Nous avons passé en revue tous les processus existants et les avons adaptés là où cela s'avérait nécessaire. Nous avons notamment implémenté d'autres nouveaux outils en matière de budgétisation et de consolidation. Mais pas de grands systèmes ERP, car nous n'avions pas le temps pour cela», explique-t-il en souriant.

Metallo a non seulement investi dans des processus, mais également dans le personnel ad hoc, capable de relever ces défis. «La force de notre équipe réside selon moi dans sa diversité», commente Peeters. «Notre équipe ne se compose pas exclusivement des personnes extrêmement rationnelles que l'on s'attend généralement à rencontrer dans un département financier. Nous sommes extrêmement complémentaires en termes de personnalités et de compétences techniques. Grâce au modèle de couleurs Insights mis en œuvre, toutes les couleurs sont représentées au sein de notre équipe, qui est donc un véritable arc-en-ciel», dit-il, le sourire aux lèvres. «En outre, notre équipe est harmonieusement composée de travailleurs plus jeunes et plus âgés, d'hommes et de femmes. Et cette formule se révèle gagnante.»

«Lorsque nous avons commencé la transformation de notre département, le niveau de méfiance était cependant assez élevé, tant au sein de l'entreprise qu'en dehors. Pour le reste de l'entreprise, la finance était en effet un département qui devait uniquement se charger de la clôture annuelle et ne devait surtout pas trop s'impliquer dans l'opérationnel. Le management et les banques n'affichaient pas non plus une confiance excessive. Au cours de ces quatre dernières années, nous sommes progressivement parvenus à inverser complètement cette situation. Depuis lors, les questions les plus épineuses sont soumises à notre équipe, et nous avons été littéralement associés à toutes les strates de l'organisation.»



«Notre équipe est passée du stade de « mal nécessaire » à celui de « maillon indispensable au sein de l'entreprise. »

Geert Peeters, CFO Metallo Chimique

Tandem Metallo-Belfius

«Ce que j'apprécie particulièrement dans la collaboration avec Belfius, c'est le contact personnel. Vous vous positionnez comme une banque belge pour les entreprises et les entrepreneurs domestiques –et c'est un rôle que vous assumez effectivement. Nous apprécions également que vos collaborateurs et spécialistes bancaires participent dûment au processus de réflexion relatif aux besoins réels d'une entreprise, avant d'élaborer des solutions répondant à ces problèmes ou besoins spécifiques. Chez Metallo, Belfius a joué un rôle essentiel dans la couverture du risque de change –et ce, par le biais d'une étroite concertation entre les deux parties. J'ai tout particulièrement apprécié la persévérance de toutes les parties jusqu'à l'élaboration effective des solutions appropriées.»