

Jobsite Privacy Charter

INTRO

Deze privacyverklaring is van toepassing op alle rekruterings- en selectieactiviteiten van Belfius. Met deze privacyverklaring wil Belfius haar sollicitanten informeren over de wijze waarop zij de persoonsgegevens verzamelt en verwerkt.

De verzameling en verwerking gebeurt op een eerlijke, transparante en rechtmatige wijze, conform de bepalingen die zijn opgenomen in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die vanaf 25/05/2018 van toepassing is in de hele Europese Unie, ook de GDPR genaamd.

De regelgeving rond de bescherming van de persoonlijke levenssfeer heeft alleen betrekking op fysieke personen.

1. WIE IS VERANTWOORDELIJK VOOR DE VERWERKING VAN UW PERSOONSGEGEVENS?

Belfius groep en de entiteiten die er deel van uit maken, zijn verantwoordelijk voor de verwerking van de persoonsgegevens die worden verschaft in het kader van een interne of externe sollicitatie. De maatschappelijke zetel van deze bedrijven, bevindt zich op het Karel Rogierplein 11 - 1210 Brussel.

U kunt contact opnemen met onze verantwoordelijke voor gegevensbescherming ("DPO") door hem aan te schrijven op het volgende adres: Belfius, ter attentie van de DPO - Karel Rogierplein 11 - 1210 Brussel of door een mail te sturen naar bankverzekeraar.privacy@belfius.be.

2. WAT HOUDT DE VERWERKING VAN PERSOONSGEGEVENS IN?

Persoonsgegevens omvatten alle informatie over u als geïdentificeerde of identificeerbare persoon. Dit zijn bijvoorbeeld identificatiegegevens, contactgegevens, gevolgde opleidingen,

De verwerking van persoonsgegevens omvat elke mogelijke bewerking van deze gegevens, zoals het verzamelen, registreren, gebruiken of bewaren ervan.

Belfius beschikt, zowel op technologisch als op administratief-organisatorisch vlak, over de passende beveiligingsprocessen om de vertrouwelijkheid van de persoonsgegevens optimaal te beschermen tegen toegang door onbevoegden, onjuist gebruik of verlies en tegen enige andere wijze van onrechtmatig gebruik. Uitsluitend de medewerkers die betrokken zijn bij het rekruterings- en selectieproces hebben toegang tot deze persoonsgegevens en enkel in die mate dit nodig om hun functie te kunnen uitoefenen. Deze medewerkers zijn gehouden door de verplichting tot respecteren van de privacy van sollicitanten en het confidentieel behandelen van de persoonsgegevens waarvan zij kennis hebben.

3. WELKE PERSOONSGEGEVENS WORDEN VERWERKT?

Het kan onder meer gaan om:

- identificatiegegevens zoals naam en voornaam
- persoonlijke kenmerken zoals geslacht
- contactgegevens zoals woonplaats, adres, nationaliteit, e-mailadres, telefoonnr.
- diploma's, gevolgde opleidingen, bijscholingen en cursussen
- vaardigheden en competenties zoals taalvaardigheden, computerkennis, bezit van rijbewijs
- arbeidservaring: vorige werkgever(s)
- assessments en testen in het kader van een vacature
- CV en motivatiebrief.

4. WANNEER VERZAMELEN WE UW PERSOONSGEGEVENS?

We verzamelen uw gegevens op het moment dat u solliciteert voor een vacante plaats via onze jobsites, wanneer u uw persoonsgegevens overmaakt aan onze rekruteringservices (door bijvoorbeeld onder andere CV en motivatiebrief) of wanneer u zich op enige andere wijze aanmeldt of laat aanmelden voor onze rekruterings- en selectieactiviteiten.

5. WAARVOOR VERWERKEN WE UW PERSOONSGEGEVENS?

Wij verwerken uw persoonsgegevens in het kader van rekruterings- en selectieactiviteiten van de Belfius Groep. We verwerken persoonsgegevens om:

- 5.1** u op te nemen in onze database van sollicitanten die we doorzoeken om geschikte kandidaten te selecteren voor de functies waarvoor we rekruteren.
- 5.2** uw profiel te kunnen bepalen en uw geschiktheid te kunnen beoordelen als kandidaat voor de functies waarvoor we rekruteren. Hierbij kunnen we onder meer gebruik maken van de resultaten van testen die wij van u afnemen (online persoonlijkheidstesten, taaltesten, assessments,...) en van (online)-referentiechecks die we enkel met uw uitdrukkelijke toestemming nagaan bij de door uw opgegeven personen/bedrijven. We kunnen u ook vragen om op vrijwillige basis meer informatie over uzelf te geven om uw kansen op werk te vergroten.
- 5.3** uw profiel, met inbegrip van uw cv, proactief te kunnen voorstellen binnen onze groep.
- 5.4** u interessante vacatures en jobaanbiedingen binnen onze groep via telefoon, e-mail, sms of andere media te kunnen doorsturen.
- 5.5** om een arbeidsovereenkomst aan te gaan en daaromtrent alle nodige informatie te verzamelen.

5.6 wettelijke verplichtingen na te leven, zoals onder meer correcte persoonsidentificatie, toepassing van arbeids-, fiscale en sociale zekerheidswetgeving, bestrijding van fraude, subsidies aan te vragen, illegale tewerkstelling en terrorisme, toepassing van nationale en internationale sanctiewetgeving, enz.

5.7 de kwaliteit van onze dienstverlening te bewaken en te meten en hier toe de nodige middelen te kunnen aanwenden, zoals enquêtes.

5.8 statistische en zakelijke informatie te kunnen aanleveren voor onderzoeken van belang voor Belfius of onze sectorfederatie.

5.9 de bedrijfsveiligheid te garanderen. Hiertoe kunnen we onder meer je identiteit controleren bij toegang tot één van onze kantoren. We kunnen eveneens de activiteiten in onze systemen controleren om misbruik van informatie van onze databases te voorkomen en onze belangen en die van alle in onze databases opgenomen personen te beschermen.

5.10 u toe te laten om uw rechten uit te oefenen en achteraf te kunnen aantonen dat wij gevolg hebben gegeven aan deze rechten.

6. OP WELKE RECHTSGROND STEUNT DE VERWERKING VAN UW PERSOONSGEGEVENS?

Belfius steunt op volgende rechtsgronden voor de verwerking van uw persoonsgegevens

- Wanneer we u hiervoor toestemming vroegen en u ons die gaf. Deze toestemming kan u intrekken. Deze intrekking geldt uitsluitend voor de periode na de intrekking en tast dus niet de rechtmatigheid aan van de verwerking die plaatsvond tot het ogenblik van de intrekking.
- (Pre) Contractueel - wanneer u de kandidaat bent die weerhouden wordt om de vacature in te vullen en een arbeidscontract wordt opgemaakt. Wanneer u kandidatuur niet werd weerhouden worden uw gegevens maximaal gedurende 2 jaar bewaard.
- Wanneer nodig omwille van een wettelijke verplichting: onze dienstverlening is onderworpen aan tal van wettelijke verplichtingen.
- Wanneer het legitiem belang van de onderneming dit vereist, in dit geval wordt dit steeds duidelijk naar u als betrokkene en gebeurt de verwerking van persoonsgegevens op een proportionele manier.

7. HOE LANG WORDEN UW PERSOONSGEGEVENS BEWAARD?

Uw persoonsgegevens als sollicitant zullen na afloop van de rekruterings- en selectieprocedure niet langer dan noodzakelijk en maximaal gedurende 2 jaar bewaard worden en dit uitsluitend met de bedoeling u te informeren van mogelijke geschikte toekomstige vacatures. Nadien worden uw persoonsgegevens verwijderd, tenzij Belfius u vooraf toestemming heeft gevraagd tot verlenging van de bewaartermijn met één jaar.

8. AAN WIE KUNNEN WE UW PERSOONSGEGEVENS DOORGEVEN?

Belfius geeft uw gegevens niet door aan andere bedrijven buiten de groep Belfius. De groep Belfius omvat hoofdzakelijk Belfius Bank en het zelfstandig netwerk van kantoren (agent-mandatarissen), Belfius Insurance, Belfius Investment Partners, Crefius, Elantis, Belfius Lease, Belfius Auto Lease, Belfius Commercial Finance, Corona, VDL-Interass, Bureau Laveaux & Martin, Qualitass, The Studio... De samenstelling van de groep Belfius kan uiteraard evolueren.

Uitwisseling van uw persoonsgegevens binnen de groep Belfius is mogelijk wanneer blijkt dat de oorspronkelijke sollicitatie niet wordt weerhouden, maar er ook nog andere mogelijkheden zijn binnen de groep.

Dit Privacybeleid is onderworpen aan het Belgisch recht.

De Belgische Autoriteiten (bv. de Gegevensbeschermingsautoriteit) en de rechtbanken bevoegd voor de maatschappelijke zetel zijn, bij uitsluiting van alle andere, bevoegd om kennis te nemen van geschillen en klachten die zouden rijzen met betrekking tot deze website of het gebruik ervan of aangaande de verwerking van persoonsgegevens of enig ander geschil.

9. WAT ZIJN UW RECHTEN BIJ HET VERWERKEN VAN UW PERSOONSGEGEVENS?

9.1. Uw rechten

- U hebt recht op inzage van uw persoonsgegevens. Dit houdt in dat u uitsluitend krijgt over de al dan niet verwerking van uw persoonsgegevens en inzage krijgt via een globaal overzicht.
- U hebt recht op het corrigeren en het verwijderen van uw persoonsgegevens. Zijn uw persoonsgegevens onjuist, onvolledig of niet relevant, of wil u ze laten verwijderen, dan kan u ze laten wijzigen, aanvullen of laten wissen. Dit laatste is ook het gevolg wanneer u uw toestemming intrekt voor het verwerken van uw persoonsgegevens voor verdere sollicitaties (zie punt 6.)
- U hebt het recht op overdracht van persoonsgegevens. Bepaalde gegevens die u ons bezorgde mag u onder bepaalde voorwaarden laten overdragen aan een andere verwerkingsverantwoordelijke of aan uzelf.

Bovenstaande rechten worden toegekend in de mate van het redelijkerwijze mogelijke en naargelang de technische mogelijkheden het toelaten. Er zal zoveel als mogelijk aan uw vraag worden voldaan, behalve als dit door het belang van de onderneming of een wettelijke verplichting niet mogelijk blijkt te zijn.

9.2. Hoe kan ik mijn rechten uitoefenen?

Om bovenstaande rechten uit te oefenen, kan u zich richten tot de rekruteringdienst van Belfius via mail naar Jobs@belfius.be (met een kopie van de voorzijde van uw identiteitskaart in bijlage.)

9.3. Recht om klacht in te dienen

Als het eerder vermelde aanspreekpunt onvoldoende antwoord biedt, dan heeft u het recht om een klacht in te dienen wanneer u van mening bent dat de verwerking van uw persoonsgegevens een inbreuk vormt op de privacywetgeving. U kan :

- in eerste instantie contact opnemen met de verantwoordelijke voor gegevensbescherming: Bankverzekeraar.privacy@belfius.be
- of contact opnemen met de Belgische Gegevensbeschermingsautoriteit: www.gegevensbeschermingsautoriteit.be.

10. WAT BIJ EVENTUELE WIJZIGINGEN AAN DIT CHARTER?

De recentste upgedate versie van het Privacycharter is steeds beschikbaar op deze jobsite of opvraagbaar via Jobs@Belfius.be en geldig vanaf publicatie.

De datum van de versie geeft aan wanneer de laatste wijzigingen werden gemaakt.

Indien één van de voorgaande bepalingen inzake de verwerking van persoonsgegevens of enig andere bepaling niet geldig zou zijn, dan wordt deze bepaling vervangen door een bepaling die het onderliggend doel van de vooropgestelde bepaling zoveel als mogelijk zal benaderen.