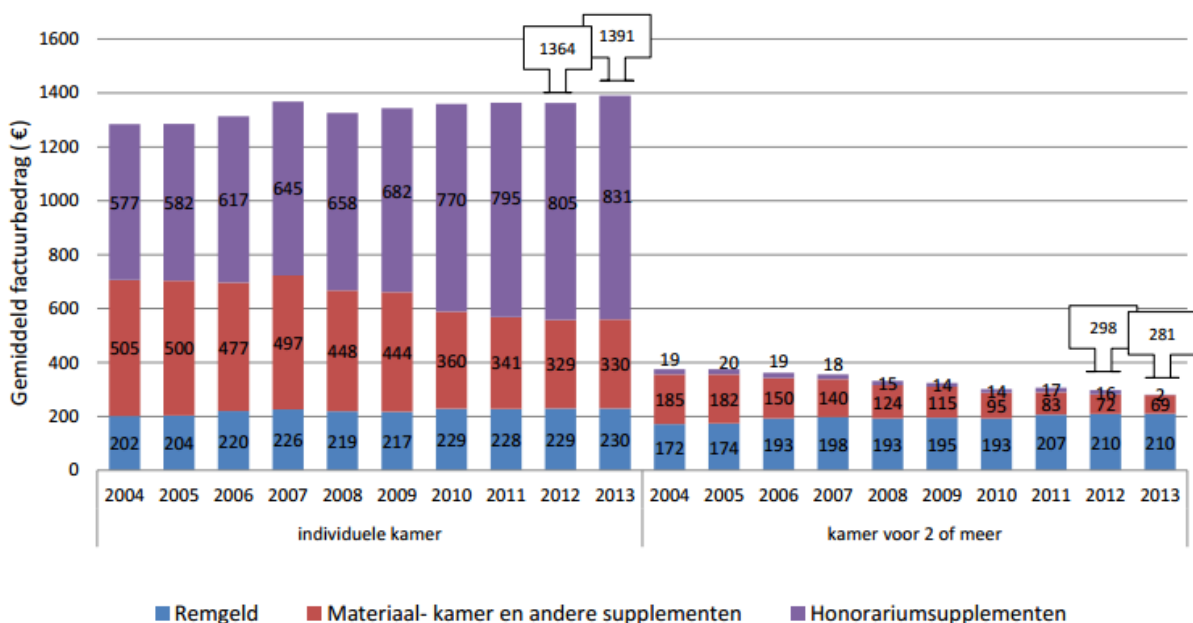




MAAK UW BEDRIJF AANTREKKELIJK VOOR UW WERKNEMERS MET EEN GOEDE HOSPITALISATIEVERZEKERING DIE U ALS WERKGEVER WEINIG KOST.

Elk jaar wordt **1 op 7 Belgen in het ziekenhuis** opgenomen. De uitgaven in de gezondheidszorg blijven stijgen. We leven namelijk langer en het aantal mensen dat kans maakt op een ernstige aandoening neemt dus toe, waardoor de hospitalisatiekosten voortdurend stijgen. Bovendien zien we dat de erelonen en kosten voor een eenpersoonskamer de pan uitrijzen.

De sociale zekerheid neemt dan wel een deel van de kosten voor de gezondheidszorg op zich, het resterende gedeelte blijft wel ten laste van de patiënt. Vandaar dat het voor hen interessant is over een hospitalisatieverzekering te beschikken. Op die manier kunnen de ze de bijkomende kosten dekken die gepaard gaan met een ziekenhuisopname.



Schema 1 - Bron: <http://www.cm.be>

Bovenstaand schema toont de evolutie van de gemiddelde kosten per ziekenhuisopname in de afgelopen jaren. Voor een opname in een tweepersoonskamer of een gemeenschappelijke kamer stellen we een verhoging van het remgeld vast, ook al vertoont de gemiddelde kostprijs een dalende trend (dankzij een daling van de supplementen

voor materialen, kamers en andere ereloon-supplementen). De kosten voor een opname in een eenpersoonskamer stijgen daarentegen constant, voornamelijk als gevolg van de pijlsnelle stijging van de ereloon-supplementen. Een hospitalisatieverzekering is dus geen luxe meer, vooral voor mensen die een eenpersoonskamer willen.

In dat kader beslissen meer en meer werkgevers om deze verzekering aan te bieden in het loonpakket en dat om verschillende redenen:

- ☐ het gaat om een **strategisch doordachte vergoeding** voor de werknemer, een **fiscaal interessant en goedkoop extralegaal voordeel** om hun medewerkers te **binden aan het bedrijf**, ongeacht hun statuut;
- ☐ bij aanwervingen hebben **veel kandidaten oog voor dit voordeel**, want ze weten dat deze verzekering onmisbaar is geworden en dat ze doorweegt op het gezinsbudget als je ze privé moet betalen;
- ☐ de werkgever doet een **kwaliteitsvolle en maatschappelijk verantwoorde investering** in het menselijk kapitaal van zijn bedrijf.

Wist u dat in 2010 77% van de Belgische bedrijven aan hun werknemers een hospitalisatieverzekering aanboden als bijkomend voordeel? (bron: [sdworx](#)).

Op basis van al deze vaststellingen heeft Belfius Bank & Verzekeringen onlangs zijn collectieve groepsverzekering aangepast en gefinetuned tot "BeCarePlan", een product dat helemaal afgestemd is op de huidige noden op de markt.

BeCarePlan heeft drie formules:

	Terugbetaling	Financiering	Voor wie
 <p>BeCarePlan Classic</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kosten en erelonen één of meer-persoonskamer worden terugbetaald. 	<p>Alle premies van de titularissen worden door de werkgever betaald.</p>	Vanaf 25 werknemers
 <p>BeCarePlan Go</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kosten en erelonen meerpersoonskamer worden terugbetaald. • Bijkomende kosten eenpersoonskamer worden NIET terugbetaald. 	<p>Premies van de titularissen zijn ten laste van de werkgever.</p>	Vanaf 25 werknemers
 <p>BeCarePlan Flex</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kosten en erelonen meerpersoonskamer worden terugbetaald. • <i>Optionele uitbreiding</i>: kosten en erelonen eenpersoonskamer worden ook terugbetaald. 	<ul style="list-style-type: none"> • De werkgever betaalt de basis. • De werknemer betaalt de uitbreiding voor hem en zijn gezinsleden. 	Vanaf 100 werknemers

Belfius Bank & Verzekeringen biedt u een volledige en perfect moduleerbare hospitalisatieverzekering naargelang van uw wensen en uw budget. Een verzekering gekoppeld aan enkele bijzondere performante services: online aangifte van een schadegeval dankzij Belfius Insurance Net, directe inning van de premies voor gezinsleden, psychologische bijstand in geval van een traumatische gebeurtenis, organisatie van infosessies voor uw medewerkers,...

Met BeCarePlan biedt u uw personeelsleden een **hoogwaardige verzekering aan waarmee u uw rol voor de organisatie en het beheer tot het strikte minimum beperkt**. Kortom: een uitstekend middel om uw medewerkers te binden aan uw bedrijf door hen een welgekomen extralegaal voordeel aan te bieden dat u als werkgever bijzonder weinig kost. Een grote troef voor uw bedrijf!