

20

YEAR
ANNIVERSARY

BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR 2023

YOUR CANDIDACY



UW KANDIDATUUR

VOTRE CANDIDATURE



BEST FINANCE TEAM

PRICELESS IDEAS, VALUABLE RETURN

info: maite@fm.be



THE AWARD
'BEST FINANCE TEAM
OF THE YEAR'
is the ultimate recognition
and reward for the efforts of
finance employees to improve and
support the organization



How do you turn your candidacy into a success?

Financial management comprises a vast multitude of components. The environment within which you have to implement your policy is becoming increasingly complex. Too often, the association with technical aspects is insufficiently appreciated, as is the one with bookkeeping, money and figures, the IT basis, the processes, and the rules of the game. They ensure that an organisation uses its means in such a way that it can realise its objectives effectively and efficiently.

Those activities, processes and rules are man-made, in the first place. It is the employees – not the figures – that enable the continuing professionalisation of financial management. Financial management is the result of the optimal efforts of a well-oiled team.

We highlight this fact with the election of the Best Finance Team of the Year.

The various awards constitute the crown on the efforts of the CFO and his colleagues. It is not the individual who takes the spotlight, it is the entire team. Idolisation of individual people is not part of it.

Unfortunately, we must deter CFOs and finance employees who are looking for personal acclaim and prestige. For CFOs who are able to appreciate the dedication of their staff, there is no better way to do this than through participation in this candidacy.

Mature and professional financial management is crucial for a company's growth and prosperity. Our different awards pay a great deal of attention to the eventual accomplishments of the finance department: Which business insights and creative solutions does it offer? How robust is the foundation of the efficiency and innovation within the department? These are determining factors for a company that loves to set course for a healthy future.

Sometimes, achievements are due to one or only a handful of employees. That is perfectly fine if it concerns – for example – a highly specialised project. The Best Finance Team of the Year awards also call attention to less visible contributions toward a project's success.

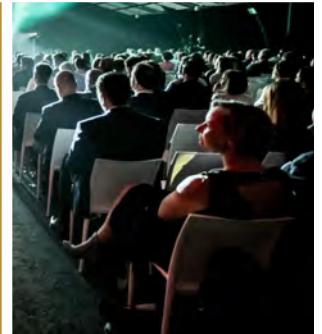
The specific content of the project can be broad or diverse, and can be distributed across several years or even describe the evolution and various developments in finance over a longer period. The main criterion is – and we will keep repeating this – that the finance department is the initiator and/or driving force behind the story.

We guarantee that competing for the Best Finance Team of the Year award is the best possible team-building activity and will definitely motivate your employees to endeavour more!

Peter De Roeck



THE PARTICIPATION OF
'BEST FINANCE TEAM
OF THE YEAR'
is the best teambuilding
you can give to your
entire team!



Your candidature in ten steps



- 1. Convince yourself.** You have a good team. Fortunately! And you also say that often, right? Great! But your employees deserve some extra recognition occasionally. Rapidly evolving (digital) challenges often cause annoying worries for your finance department. A nomination for the award of Best Finance Team of the Year can make up for a lot.
- 2. You consult with your team.** You inform your people about your plans and that will evoke strong responses. No wonder. This is quite a compliment you are lavishing on them. The atmosphere in the group is bound to skyrocket. And that will boost productivity.
- 3. You say yes.** You quickly take action – after all, nothing ever brings you to a stop – and submit your candidacy for the Best Finance Team of the Year award in writing (by e-mail, of course!). Any questions left that you would rather ask in person than in an e-mail? Call Peter De Roeck at 0498 16 02 45, and he will bring you the clarity you need.
- 4. Take a look at your calendar.**
Three dates are important:
MARCH 20TH 2023
Deadline for providing us with all the info (see hereafter).
APRIL 20TH 2023
Meet the jury. This will take about half an hour.
MAY 11TH 2023
Award ceremony with evening programme.
- 5. Brainstorming within your entire team.** Schedule some time to figure out with your team which elements you certainly want to feature in the candidacy.
- 6. Contact our editorial team.** We will pick a date on which we will meet with you and/or your team for an informative and interactive conversation. Don't hesitate to raise as many issues as you want.
- 7. You will receive your portfolio soon after the interview.** It presents and supports your candidacy. Read it at your leisure, correct it or supplement it. Feel free to add extra documents. Together, we will make sure that we will have all the materials by March 20th 2023.
- 8. Meet the jury.** The members of the jury will expect you and/or (delegates from) your team in Brussels for an informative meeting. You will have no more than 7 slides. You will have half an hour to emphasise certain aspects of your case and to address questions from the jury.
- 9. Fingers crossed from now on.** Possibly, a photographer and/or video team will stop by at your office. The tension is building.
- 10. MAY 11TH, le moment suprême.** A true joy for finance professionals, an audience of 1,000, good food, a unique guest speaker. An evening to remember. There is a genuine chance that you and your team will take one of the awards home with you!

Which awards are given?

The jury will use objectively measurable criteria to separate the candidates into two categories at the start. A Best Finance Team award will be handed out in each of the following categories:

- **BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR
LARGE ORGANISATIONS**
- **BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR
SMALL AND MEDIUM ORGANISATIONS**
- **BELFIUS AWARD
FINANCE AND SUSTAINABILITY**

Finally, all candidates will also be eligible for a the special prize of the jury.



ASSESSMENT CRITERIA FOR THE BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR AWARD

- Evaluation of the created solution in its entirety and/or the outlined development and professionalisation of finance.
- Was it a team effort or rather an individual consultancy-driven initiative?
- If it concerns a multidisciplinary project: Was the finance team initiator and leader?
- What is the result of the project in terms of best or advanced practices?
- Did the project result in efficiency improvements to the operation of the finance department and/or the entire company?
- What is the added value of the project for the entire organisation?
- What is the project's impact on the company's management?
- To what extent did the project take the stakeholders into account (human and market)?
- How innovative is the project overall, and also – particularly – in the context of the company (background, complexity, culture, and so on) in which it was achieved?
- How are the project's know-how and knowledge preserved among the team members?
- What does the project's follow-up look like?

THE BELFIUS ESG AMBITION AWARD

When a company wants to properly answer its sustainability challenges and integrate sustainability into its strategy, the finance team has to meet its role at the table. Not only to ensure compliance with ESG-reporting, but also to translate the decisions into KPI's, accelerate innovations, assess investment decisions or to think about new concepts for measuring, reporting and creating awareness.

Whoever is driving a company's sustainable transition, finance teams are always part of this journey. That is precisely why we want to highlight their explicit role with the Belfius ESG Ambition Award. This to recognize and acknowledge their added value, and to inspire other companies to take a step towards a sustainable future.

To compete for the Belfius ESG Ambition Award, the finance department must play a clear role in the organisation's sustainability initiatives. The specific content of a project can be very broad. All SDGs can serve as a basis for participating.

The professional judges of panel will look for the added value of the finance function in the sustainability initiatives and see what impact it has on the company's policy. How did the finance function manage to translate all this into KPIs and reporting? To what extent is the finance team an example and source of inspiration for other companies in the sustainability strategy of its company?

How to participate?

As a participant in Best Finance Team of the Year, you can also compete for this Belfius ESG Ambition Award. When developing your case, we will devote a separate chapter to the role of the finance function in your company's sustainability initiatives. During the judgement, you will have the opportunity to meet the panel members for the Belfius ESG Ambition Award and pitch your case.

Belfius' love for sustainable entrepreneurs is strong. Sustainable change is necessary for companies and for current and future generations. Efforts for a sustainable world really make the difference. And deserve to be featured! Hence this new award. As the main sponsor of Best Finance Team of the Year, Belfius calls on finance teams to submit projects with a sustainable character. The panel members will decide which project will receive the very first Belfius ESG Ambition Award at the closing gala!





Your participation portfolio



Our editorial team will take care of compiling your portfolio. Your efforts will be kept to a minimum and the same holds for the amount of time we will ask you to spend. However, your input will be crucial.

The editor will structure his or her interview on the basis of the following approach:

- To which domains of finance does your project(s) or development(s) pertain?
- Describe the objective you had in mind at the start of the project or completed development.
- What made the realisation of the objective special or particularly complex?
- How did you and your team accomplish the project or development? What were its main milestones?
- What were the main obstacles and difficulties? How did finance influence the company as a whole through this project or development?
- What have been the chief results so far?
- Do you already have any follow-up steps on the radar?
- What makes your candidacy special? Why should the Best Finance Team of the Year award end up in your display cabinet?
- Do you have any other relevant and fascinating news that can boost your candidacy? Don't hold back!

What the jury wants is a good view of the environment in which your company operates and of what your finance department looks like. Prepare a script containing some financial core data, a list of the company's activities, an organogram and specifically for the finance role, a detailed who-is-who and who-does-what.

Our editor will put all this information together in a portfolio

that you will then read, check, complete and adapt as you see fit. Do not forget: The deadline by which you must have sent it all back to us is March 20th 2023.



TIP: Let us know your enthusiastic Yes, I do! as soon as possible. The sooner we can plan the interview, the more time you will have to read and complete it at your leisure. We owe it to the high quality of your preparation (why not make a list all the main points right now) when we create a gem of a portfolio for you.

Our commitment to you, your commitment to us

- You will free up some time to help our editors compile your portfolio. In practice, that translates into 1.5 to 2 hours for an interview
- You will read the portfolio, correct it, adapt it. The deadline for returning it is: March 20th.
- You and your people are prepared to happily say cheese when our photographer asks you to. We will make a short film or animation about your company and your team. You are delighted to cooperate in this effort.
- Your portfolio will not be published, but a one-page summary will be. You will read it and check it before we publish.
- You will step up for a lively conversation with our jury on April 20th.
- On May 11th, we will announce the winners during the festive award ceremony (see hereafter), but we hope your full team will be present.
- Your team was honoured with an award? Fantastic! Our editors will have exclusivity, as specialised publication medium, for an in-depth interview with you.
- A true winner will happily cooperate to announce his win to other media, to the extent this is appropriate (newspapers, radio, TV, etc.).

Presence at the award ceremony

The event around the award ceremony is by far the most important finance community event of the year and is therefore well attended. Of course your team and candidacy are central to the organization and so we hope that you and the whole team will be present at the event.

We want to arrange this as follows:

We ask for a contribution to the costs 1250 euro / table of 10 people (commercial value is 2500 euro).

Of course we also support the "team aspect" at the event and all team members can take a seat at the same table.

TIP: Striving to become the Best Finance Team of the Year is – by far – the greatest team building effort conceivable. Engage all your employees for the "moment suprême". Make sure that you and your entire team are present at the award ceremony. Ending up among the winners is a major boost for the entire team!

Jury composition

The jury's composition is broad and balanced so that all possible considerations and viewpoints will be part of the evaluation of all cases. The broad support for a decision guarantees that the right selection is made and this adds considerable value to the award. The diversity of the jury safeguards the independence and objectivity of the decision.

Chair

Tom Bamelis, CFO Ackermans & Van Haaren

Members of the jury

Ann Desender, Barco
Herman Van Steenstraeten, Vandemoortele
Erik Peeters, VPK
Hugues Pirotte, ULB
Karen Van Griensven, Melexis
Sandra De Kerckhove, Iris Group
Sophie De Maesschalk, Effect Photonics
Els Neiryck, The Fertility Partnership
Nicolas De Clerq, MiDiagnostics
Stefan Verstraete, TomTom
Sam Strijckmans, Nitto
Carl Peeters, Ahlers
Edith Azoury, Grand Hopital de Charleroi
Marjolein Frederickx, Lidl
Yvan Absil, Noshag
Olivier Guinée, DSV
Filip Merckx, Imec
Nico Verhulst, Van Mossel
Kathleen Vandeweyer, managing director
Jean-Philippe Michaux, Puratos

Members of the jury at Belfius

Bart Dierynck, TIAS
Lies Bouten, IESEG
Pierre Stevens, Milcobel
Jean-Marie Vanderstichele, Upgrade Estate
Michèle Adams, Energyvision

If one of these jury members has a formal link with your company (director's mandate, adviser etc.), it should not stop you from taking part. The jury member concerned will be excluded from the final deliberations in the award category you and your team are nominated for.



TIP: Keep your presentation to the point and emphasise the fundamentals. Keep in mind that the jury members are well-informed and have visited your organisation's website. So they will not need 10 minutes of explanations about your company's main activities. Cut to the chase! And if possible: Give your team members active roles in the presentation.



The jury has the noble task of screening all participating cases and to evaluate them based on a number of criteria. The jury will read a written report on the case in advance (see hereafter). However, the participating teams will also present their case to the jury in person, with ample opportunity to provide additional information. The meeting will take place on Thursday April 20th 2023 in Brussels. The deliberations of the jury are secret and the winners will only be announced at the award ceremony on Thursday May 11th 2023.

Meet the jury

We invite all teams to illustrate their candidacy to the full jury on Thursday April 20th 2022. This meeting will take place in Brussels. Taking everyone's busy calendars into account, we will schedule time slots of exactly 30 minutes:

- No more than 10 minutes ex cathedra explanation (using up to 7 slides).
- No more than 20 minutes for questions and answers.



These teams preceded you

20
YEAR
ANNIVERSARY
BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR 2023

11.11.11 - A SCHULMAN - AB INBEV - ABLYNX - ACATRIS - ACCOR HOTELS - ACTIEF INTERIM - ADHESIA - AGFA EUROPE - AGFA-GEVAERT - AGORIA - ALCADIS - ALCATEL LUCENT - ALCOPA - ALD AUTOMOTIVE - ALIANCE - ALKEN-MAES - ALLIANZ BELGIUM - ALPRO - APOTHEEK DE LINDEBOOM - ARCALIUS GROEP ARGENTARMONEA - ARVESTA - ATHLON CAR LEASE AVIAPARTNER AZELIS GROUP - AZ SINT-MAARTEN BALTA - BANKSYS - BARCO BEFIMMO - BEKAERT BELGACOM - BELGIAN INTERNATIONAL CARPETS - BIAC - BNP PARIBAS FINANCE - BNP PARIBAS FORTIS - BOREALIS - BORZEE - BPOST - BREPOLS - BRUSSEL AIRPORT - BRUSSELS AIRLINES - BRUSSELS PHILHARMONIC - BT BENELUX - BUSINESS & DECISION - BW ASSE - CARTAMUNDI GROUP - CEGEKA - CELYAD - CERTIS - CHIREC - CLEAR2PAY - COCA COLA - COLRUYT - COMBELL - CORIALIS - DE JAEGER/BRONTECH - DE LIJN - DE POST - DECEUNINCK - DECKERS DRUK DEKRA - DELHAIZE - DEVAN CHEMICALS - DIES DISTRIBUTION SPRL - DOCCLE - DOMO - DP WORLD - DUVEL MOORTGAT - EASI ECHO NV - ECS2XL - EDF LUMINUS EFICO - ELIA - ENECO - ENI - ESSENTIEL - ESSERS - EUROCLEAR - FAMILIEHULP - FEDEX - FOD MOBILITEIT EN VERVOER - FRANKI FOUNDATIONS - FRIESLAND FOODS PROFESSIONAL - GALLOO HOLDING - GARANTIEFONDS REIZEN - GEMEENTE MOL - GEMEENTE OVERPELT - GEMEENTE SINT-KATELIJNE WAVER - GEMEENTE ZWALM - GENK (STAD EN OCMW) - GEVERS GIMV - GLACIO/IJSBOERKE - GRAND HOPITAL



DE CHARLEROI - GROEP GENK - GROUP GALLOO - GROUP VAN MOER LOGISTICS - HAYS - HONEYWELL - IGEP - IKANO - IKO EUROPE - IMERYS - INCOFIN - INCUBAID - INDAVER - INFRABEL INNOVEX - INTRUM JUSTITIA - ISS - ITALO SUISSE - JBC - JETAIR JOHNSON CONTROLS - KINEPOLIS - LAMPIRIS - LEASEPLAN LIDL LIPPENS PAINTS - MELEXIS - MENSURA/ADHESIA - MERCATOR PRESS - METALLO CHIMIQUE - METRIS - MLOZ MOBISTAR - MOORTGAT - MSF BELGIUM - NAPOLEON GAMES - NIKO - NUSKIN - OCMW ANTWERPEN - OCMW HASSELT - OLV ZIEKENHUIS AALST - OMEGA PHARMA - ONTEX - ORES - P2P HUB RANDSTAD PROFESSIONALS - PARKWINDS - PEPSICO - PETERCAM - PHILIPS

TIP: You may take the decision to become a candidate for Best Finance Team of the Year on your own. You need others, however, to put this into practice. It is a team award. Sit down with your team members and make an inventory of everything you have achieved in past years and of the hurdles you conquered. Sure, you have a right to be proud!



BELGIË PINGUIN LUTOSA - PIONEER - PITTSBURGH CORNING
EUROPE NV - PROTIME - PROXIMUS - QRF - RANDSTAD - REAL
SOFTWARE - RECTICEL - RENOTEC - RODE KRUIS VLAANDEREN -
ROULARTA MEDIA GROUP RTBF - RTL - SARA LEE COFFEE & TEA
BELGIUM - SARENS - SCA PACKAGING - SCANSOURCE NV - SD
WORX - SECURITAS - SENIOR LIVING GROUPSEPIA NV - SHOW-
PAD - SIEMENS ENTERPRISE COMMUNICATIONS NV - SIMIM - SITA
SITA REMEDIATION - SODEXO - SOLVAY - SPADEL - SPICERS
SPIE - STAD BRUGGE - STAD GEEL - STAD GENT STAD ZOTTEGEM
STEELFORCE - STUART ENERGY - STUDIO 100 - TAMINCO - TBP
ELECTRONICS BELGIUM - TEAMLEADER - TELENET - TESSENDER-



LO GROUP - THALYS - THOMAS COOK BELGIUM - TNT - TOM&CO
TRANSMARE - TRUVO - UCB - UMICORE - UNIVEG - UPGRADE
ESTATE - USG PEOPLE BELGIUM - UZ GENT UZA - VAN DE VELDE
NV - VAN GANSEWINKEL - VAN HOOREBEKE - TIMBER NV
VAN HOUT - VANBREDA INTERNATIONAL - VANDEMOORTELE
VANDELDELDE - VDAB - VERMANT - VIB - VICTAULIC - VILLE DE
CHARLEROI - VK GROEP - VMW - VOLKSWAGEN BANK - VOLVO
CONSTRUCTION EQUIPMENT - VPK PACKAGING - VRIJE
UNIVERSITEIT BRUSSEL - WATER-LINK - WOONHAVEN ANTWER-
PEN - WORLDLINE - WURTH - WYMAR INTERNATIONAL - XIOR
ZENITEL - ZNA

Frequently asked questions and bold answers...

Why is a portfolio required?

Awards for which you are nominated out of the blue or merely on the basis of publicly available information? We don't like those.

The accomplishments of a finance department are not always visible to the world at large. The jury will need detailed information to be able to assess properly what your team stands for. A solid portfolio is indispensable.

Won't submitting a portfolio require a lot of my time, human resources and gnashing of teeth?

Those – understandably – are the most common questions. But if we had no satisfying comeback to that, we would already have run out of candidates. To be clear: our editorial team will compile the portfolio. We won't need you to spend days, although you and/or a few of your team members will have to tell us your story, of course. We will turn that into a

portfolio that you can correct or to which you can add if you feel it is necessary.

In detail? To get your full candidacy past the jury, we count on up to 5 hours of your cooperation: 2 hours of interview, 2 hours of reading and checking, 0.5 hours to meet the jury, 0.5 hours for photo and video.

What if your project is not finished yet?

Well. That's an argument to which we have little to say in return. Keep in mind that projects of a financial department are never finished. That applies to the winners of previous years too. There are always new challenges, and improvements to follow.

You have to have the courage to look back and be proud of what you have already realised. Moreover, participating is a highly original way to thank your staff for their efforts and engagement.





Imagine: Your team is the best but there was no real project in the past year?

That is not a problem. To the contrary. We like the candidacy of finance departments that use their development and approach of the past few years as input for the case. It is perfectly possible to highlight a few elements from within that longer period. Unless you and your employees have been sitting back without doing anything in recent years, every team has always sufficient starting points to support its candidacy.

Someone has just left your team. Bad timing, isn't it?

It is a team award. It does not depend on one person. And to keep your team motivated, looking back on its accomplishments – and expressing appreciations for them – will help a great deal.

You just took on a new one, who still has to find his or her way.

So what? Your colleague will know right away that the threshold is high and that he/she has landed in a potential Best Finance Team. The work involved in the candidacy is for our editorial team, anyway. One more team member, or one less, it doesn't matter.

There are other, larger companies that are doing really well. You consider your own accomplishments ordinary...

It is a typical characteristic of finance profiles to remain modest and downplay their contributions. "It is all pretty normal, the stuff that we do." Stop right there. Nothing could

be further from the truth. Pride is not out of place, certainly not with regard to your own company. Because that is what it is about. The assessment of the project will take place from within the specific company context.

Anyway, we created different award categories to be able to compare as many cases of a similar maturity and companies of similar sizes.

Things have been tough in your sector in recent years.

Whether your company is going through a rough patch or displaying double-digit growth, we will only look at the performance and accomplishments of the finance department. In other words, it is not a company's boundless growth that makes its finance people present a better case, and it's not the opposite either.

You would like to remain discrete.

And we will respect that. We will only make those details public that you agree with. In advance, we will make a film or animation about your candidacy. You can rest easy. You won't have to jump onto the stage during the award ceremony to address those one thousand other people in the room. You can stay nicely within your comfort zone during the entire course of events.

You've participated before.

So? Time has not stood still. Matters evolve and new initiatives constantly have to be noticed and evaluated. We have plenty of examples of teams who went to battle twice, or even three times.

THE DEADLINES

We want to participate!

AS SOON AS POSSIBLE

Submission of completed portfolio

MARCH 20TH 2023

Submission of presentation (slides)

APRIL 18TH 2023

Jury meeting

APRIL 20TH 2023

Award ceremony

MAY 11TH 2023

GO FOR IT!

20

JAAR
VIERING

'BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR 2023'

UW KANDIDATUUR



YOUR CANDIDACY

VOTRE CANDIDATURE



BEST FINANCE TEAM

PRICELESS IDEAS, VALUABLE RETURN

info: maite@fm.be



Financieel management is het resultaat van de puike inzet van een goed geolied team. Met de verkiezing van ‘BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR’ zetten we dit gegeven extra in de verf.



Hoe maak je van je kandidatuur een succes?

Financieel management bestaat uit bijzonder veel componenten. De omgeving waarin je je beleid moet uitvoeren, wordt alsmaar complexer. Maar te vaak nog wordt de te beperkte associatie met de technische aspecten gemaakt, met boekhouding, geld en cijfers, de IT-onderbouw, de processen en spelregels. Die zorgen ervoor dat een organisatie haar middelen zo inzet dat ze haar doelen effectief en efficiënt kan realiseren.

Die activiteiten, processen en spelregels zijn in de eerste plaats mensenwerk. Het zijn de werknemers – niet de cijfers – die een verdere professionalisering van financieel management mogelijk maken. Financieel management is het resultaat van de puike inzet van een goed geolied team.

Met de verkiezing van het Best Finance Team of the Year zetten we dit gegeven extra in de verf.

De verschillende awards bekronen de inspanningen van de CFO en zijn collega's. Niet het individu staat in de spotlights, wel de hele groep. Personenverheerlijking is niet aan de orde.

CFO's en financiële medewerkers die uit zijn op individuele erkenning en prestige moeten we helaas teleurstellen. CFO's die de toewijding van hun medewerkers weten te appreciëren, kunnen dat op geen betere en publiekere manier doen dan via hun deelname.

Een matuur en professioneel financieel management is cruciaal voor de groei en bloei van een bedrijf. Onze verschillende awards schenken bijzonder veel aandacht aan de uiteindelijke realisaties van de financiële afdeling: welke businessinzichten en creatieve oplossingen reikt ze aan? Hoe stevig is het fundament van efficiëntie en innovatie in de eigen afdeling? Dit zijn bepalende factoren voor een bedrijf dat zijn neus maar al te graag in de richting van een gezonde toekomst draait.

Soms zijn realisaties slechts aan één of een beperkt aantal medewerkers toe te wijzen. Dat kan perfect, als het - bijvoorbeeld - om een zeer gespecialiseerd project gaat. De awards van Best Finance Team of the Year zetten ook de minder zichtbare bijdragen tot het welslagen van een project in de schijnwerpers.

De concrete inhoud van het project kan divers of breed zijn, gespreid over verschillende jaren of zelfs de evolutie en verschillende ontwikkelingen in finance over een langere periode beschrijven. Hét criterium is – en we vallen in herhaling – dat de financiële afdeling de initiatiefnemer en/of drijvende kracht achter het verhaal is.

We geven het je op een blaadje: onze verkiezing is voor jou en je mensen de plezantste en uniekste vorm van teambuilding. 't Zal je werknemers niet snel (meer) aan motivatie ontbreken!

Peter De Roeck



DE DEELNAME VAN 'BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR'

is de beste teambuilding die
je kunt geven aan je hele team!



Uw kandidatuur in 10 stappen



- 1. Overtuig jezelf. Je hebt een goed team.** Gelukkig. En je zegt dat ook vaak? Mooi! Maar je werknemers verdienen weleens wat externe erkenning, niet? Door de snel evoluerende (digitale) uitdagingen, heeft je financiële afdeling niet zelden ambetante katjes te geselen. Een nominatie voor de award van Best Finance Team of the Year maakt dan alles goed.
- 2. Je overlegt met je team.** Je licht je mensen in over je plannen en dat maakt wat los. Logisch, het is geen mis te verstaan compliment dat je hen geeft. De groepssfeer gaat geheid pieken. En dat komt de productiviteit alleen maar ten goede.
- 3. Je zegt ja.** Je vat de koe gezwind bij de horens - je bent immers voor geen kleintje vervaard - en stelt je schriftelijk (per mail natuurlijk!) kandidaat voor de award van Best Finance Team of the Year. Toch wat vragen die je liever stelt dan mailt? Bel Peter De Roeck op 0498 16 02 45, hij schept duidelijkheid waar nodig.
- 4. Haal jullie agenda erbij.**
Drie data zijn belangrijk:
20 MAART 2023
Deadline for providing us with all the info (see hereafter).
20 APRIL 2023
Meet the jury. This will take about half an hour.
11 MEI 2023
Award ceremony with evening programme.
- 5. Brainstormen met z'n allen.** Trek wat tijd uit om samen met je team te bekijken welke elementen jullie zeker aan bod willen laten komen in de kandidatuur.
- 6. Neem contact op met onze redactie.** We prikken een datum waarop we jou en/of je team ontmoeten voor een informatief en interactief gesprek. Aarzel niet om zoveel mogelijk zaken op tafel te leggen.
- 7. Je ontvangt van ons je dossier dat je kandidatuur ondersteunt.** Lees het rustig na, verbeter of vul aan. Voeg gerust extra documenten toe. Samen zorgen we ervoor dat alles ten laatste 20 maart in ons bezit is.
- 8. Meet the jury.** De juryleden verwachten jou en/of (een delegatie van) je team in Brussel voor een leerrijke ontmoeting. Je hebt maximaal 7 slides met je mee. Je krijgt een half uur om enkele accenten te leggen en op de vragen van de jury in te gaan.
- 9. Fingers crossed vanaf nu.** Allicht komt er een fotograaf en/of videoploeg langs op kantoor. De spanning stijgt.
- 10. 11 MEI 2023,** le moment suprême. Een waar feest voor finance professionals, 1000 aanwezigen, lekker eten, een unieke gastspreker. Een avond om nooit te vergeten dus. En de kans dat jij en je team een award mee naar huis nemen, is reëel!

Welke awards worden uitgereikt?



De jury deelt op basis van objectief meetbare criteria vooraf de kandidaten in twee categorieën in. Bij elke categorie hoort een award voor het Best Finance Team of the Year:

- **BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR**
GROTE ORGANISATIES
- **BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR**
KLEINE EN MIDDELGROTE ORGANISATIES
- **BELFIUS AWARD**
FINANCE EN SUSTAINABILITY

Tot slot komen alle kandidaten ook in aanmerking voor de speciale prijs van de jury.



BEOORDELINGSCRITEIA VOOR DE AWARD VAN BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR

- Evaluatie van de uitgewerkte oplossing in haar totaliteit en/of de geschetste evolutie en professionalisering van finance.
- Was het een teamgebeuren of eerder een individueel, consultancy gedreven initiatief?
- Als het om een domeinoverschrijdend project gaat: was de financiële dienst dan initiatiefnemer en leidende figuur?
- Wat is het resultaat van het project ten opzichte van best of advanced practices?
- Bracht het een significante efficiëntieverbetering voor de werking van de financiële afdeling en/of het volledige bedrijf?
- Wat is de toegevoegde waarde ervan voor de hele organisatie?
- Hoe groot is de impact van het project op het sturen van de onderneming?
- Werde rekening gehouden met stakeholders (mens en markt)?
- Hoe innovatief is het project in het algemeen en - vooral - in het kader van de onderneming (achtergrond, complexiteit, cultuur, enz) waarin het werd gerealiseerd?
- Hoe wordt er gezorgd voor de borging van de kennis en knowhow van het project bij de teamleden?
- Hoe ziet het vervolgtraject eruit?



DE BELFIUS ESG AMBITION AWARD

Wanneer een bedrijf een gepast antwoord op haar duurzaamheidsuitdagingen wil geven en duurzaamheid in haar strategie wil integreren, kan een finance-team niet aan de tafel ontbreken. Niet alleen om de compliance rond ESG-rapportering in goede banen te leiden, maar ook om de vertaalslag naar interne KPI's te maken, innovaties te versnellen, beslissingen rond investeringen te beoordelen of om concepten te bedenken om meten en rapporteren mogelijk te maken, of om awareness te creëren.

Wie er ook aan het stuur van de duurzame transitie van een bedrijf zit, finance-teams maken altijd deel uit van de journey. Net daarom willen we hun expliciete rol met deze Belfius ESG Ambition Award in de kijker zetten. Om hun toegevoegde waarde te (h)erkennen. Zo kunnen we andere bedrijven inspireren om ook zelf de stap naar een duurzame toekomst te zetten.

Om mee te dingen naar de Belfius ESG Ambition Award moet de finance-afdeling dus een duidelijke rol spelen in de duurzaamheidsinitiatieven van de organisatie. De concrete inhoud van een project kan heel breed zijn. Alle SDG's kunnen hierbij als kapstok dienen.

De vakjury zal op zoek gaan naar de toegevoegde waarde van de finance-functie in de duurzaamheidsinitiatieven en bekijken welke impact deze op het gevoerde bedrijfsbeleid hebben. Hoe heeft de finance-functie dit allemaal weten te vertalen in KPI's en rapportering? In welke mate is het finance-team in de duurzaamheidsstrategie van haar bedrijf een voorbeeld en inspiratiebron voor andere bedrijven?

Hoe deelnemen?

Als deelnemer aan Best Finance Team of the Year kan u ook meedingen naar deze Belfius ESG Ambition Award. Bij het uitwerken van uw dossier zullen we een apart hoofdstuk besteden aan de rol van de finance-functie in de duurzaamheidsinitiatieven van uw bedrijf. Aansluitend op de jurydag zal u de kans krijgen om de jury voor de Belfius ESG Ambition Award te ontmoeten en uw dossier te pitchen.

Het is ook mogelijk om enkel mee te dingen naar de Belfius ESG Ambition Award, zonder deelname aan Best Finance Team of the Year. Geef ons een seintje en we werken graag uw dossier uit.

De Love van Belfius voor duurzame ondernemers is groot. Duurzame verandering is noodzakelijk voor ondernemingen en voor huidige en toekomstige generaties. Inspanningen voor een duurzame wereld maken écht het verschil. En verdienen in de kijker te worden gezet! Vandaar deze nieuwe award. Als hoofdsponsor van Best Finance Team of the Year doet Belfius een oproep aan finance-teams om projecten met een duurzaam karakter in te dienen. De jury zal beslissen welk project op het slotgala de allereerste Belfius ESG Ambition Award in ontvangst mag nemen!



Uw deelnamedossier

Onze redactie zorgt voor het opstellen van je dossier. Jouw inspanningen zijn minimaal, net als de tijd die we van je vragen. Maar uiteraard is jouw input cruciaal.

De redacteur bouwt zijn/haar interview op basis van de volgende insteek op:

- In welke domeinen van finance situeren jouw project(en) of de evolutie zich?
- Beschrijf het target dat je voor ogen had bij het begin van het project of de voor-bij-e evolutie.
- Wat maakt de realisatie van het target speciaal of extra ingewikkeld?
- Hoe realiseerden jij en je team het project /de evolutie? Welke zijn de belangrijkste mijlpalen?
- Wat waren de grootste obstakels en moeilijkheden?
- Hoe beïnvloedde finance met dit project/deze evolutie het hele bedrijf?
- Welke zijn de belangrijkste resultaten tot op vandaag?
- Heb je al een zicht op eventuele volgende stappen?
- Wat maakt jouw kandidatuur bijzonder? Waarom moet de award van Best Finance Team of the Year op jullie kast prijken?
- Heb je nog ander relevant boeiend nieuws dat je kandidatuur kan kracht bijzetten? Doen!

De jury wil een goed beeld van de omgeving waarin je bedrijf opereert en hoe je financiële afdeling eruitziet. Bereid een draaiboekje voor met wat financiële kerncijfers, een lijst met de bedrijfsactiviteiten, een organogram en specifiek voor de finance-functie een gedetailleerd wie-is-wie en wie-doet-wat?

Onze redacteur verwerkt alle informatie in een dossier dat jij dan naleest, aanvult en aanpast waar je dat wil. Niet vergeten: de deadline om ons alles terug te bezorgen, is 20 maart 2023.



TIP: Laat ons zo snel mogelijk je enthousiaste ja, ik wil weten. Hoe eerder we het interview inplannen, hoe meer tijd je hebt om het geheel rustig na te lezen. Dankzij een goede voorbereiding (lijst al even de belangrijkste punten op) maken wij op een week een pareltje van je dossier.

Ons engagement naar jou toe, jouw engagement naar ons toe

- Je maakt wat tijd vrij om onze redactie te helpen bij het opbouwen van je dossier. In de praktijk betekent dat 1,5 à 2 uur voor een interview
- Je leest het dossier, corrigeert, past aan. Deadline voor retour: uiterlijk 20 maart 2023.
- Jij en je mensen zijn bereid een brede glimlach tevoorschijn te toveren op commando van onze fotograaf. We maken een filmpje of animatie over jouw bedrijf en je team. Jullie vinden het geweldig om eraan mee te werken.
- Je dossier wordt niet gepubliceerd, wel een one-page samenvatting ervan. Je leest die na en nog eens na.
- Je trekt je stoutste (en mooiste) schoenen aan voor een levendig gesprek met onze jury op 20 april 2023.
- Op 11 mei 2023 maken we de winnaars bekend tijdens de feestelijke award-uitreiking (zie verder) maar we hopen dat je volledige team aanwezig zal zijn.
- Je behoort tot de winnaars? Tof! Onze redactie krijg de exclusiviteit om als gespecialiseerd medium je aan een diepte-interview te onderwerpen.
- Een echte winnaar helpt graag mee om zijn verkiezing eventueel via andere media bekend te maken (kranten, radio, tv, enz....).

Aanwezig op de awarduitreiking

Het event rond de awarduitreiking is veruit het belangrijkste finance community event van het jaar en is dus ook druk bijgewoond. Natuurlijk staat uw team en kandidatuur centraal in de organisatie en dus hopen we dat u met het ganse team op het event aanwezig zal zijn.

Dit willen we als volgt regelen:

Wij vragen een bijdrage in de kosten 1250 euro/tafel van 10 personen (handelswaarde is 2500 euro).

Uiteraard ondersteunen we ook het "teamaspect" op het evenement en kunnen alle teamleden aan dezelfde tafel plaatsnemen.

TIP: Meedoen aan Best Finance Team of the Year is - veruit - de tofste teambuilding die je je kan voorstellen. Betrek al je medewerkers erbij tot op het moment suprême. Zorg ervoor dat jij en je voltallige team aanwezig zijn op de award-uitreiking. Een podiumplaats is toch wel kicken!

De jurysamenstelling



De jury is ruim en evenwichtig samengesteld zodat alle mogelijke overwegingen en invalshoeken bij de evaluatie van de cases aan bod komen. De breed gedragen beslissing is een garantie voor de juiste keuze en geeft de award een belangrijke meerwaarde. De diverse formatie van de jury garandeert een onafhankelijke en objectieve beslissing.

Voorzitter

Tom Bamelis, CFO Ackermans & Van Haaren

Juryleden

Ann Desender, Barco
Herman Van Steenstraeten, Vandemoortele
Erik Peeters, VPK
Hugues Pirotte, ULB
Karen Van Griensven, Melexis
Sandra De Kerckhove, Iris Group
Sophie De Maesschalk, Effect Photonics
Els Neiryndck, The Fertility Partnership
Nicolas De Clerq, MiDiagnostics
Stefan Verstraete, TomTom
Sam Strijckmans, Nitto
Carl Peeters, Ahlers
Edith Azoury, Grand Hopital de Charleroi
Marjolein Frederickx, Lidl
Yvan Absil, Noshag
Olivier Guinée, DSV
Filip Merckx, Imec
Nico Verhulst, Van Mossel
Kathleen Vandeweyer, gedelegeerd bestuurder
Jean-Philippe Michaux, Puratos

Juryleden Belfius

Bart Dierynck, TIAS
Lies Bouten, IESEG
Pierre Stevens, Milcobel
Jean-Marie Vanderstichele, Upgrade Estate
Michèle Adams, Energyvision

Als een van de juryleden een formele band heeft met jouw bedrijf (bestuursmandaat, adviseur, enz.), dan hoeft dit je zeker niet te weerhouden om deel te nemen. Het jurylid in kwestie houdt zich dan buiten de finale beraadslaging van de categorieën waarvoor jij en je team in aanmerking komen.



TIP: Hou je presentatie kort en bondig en benadruk de belangrijkste punten. Weet dat de juryleden goed geïnformeerd zijn, de website van je organisatie bezochten en dus geen 10 minuten uitleg nodig hebben over je bedrijfsactiviteiten. Kom meteen ter zake! En als het kan: geef je teamleden een actieve rol in de presentatie.



De jury heeft de nobele taak om alle deelnemende cases vooraf te screenen en te beoordelen conform een aantal criteria. Ze krijgt de neergeschreven case vooraf te lezen (zie verder).

De deelnemende teams stellen uiteraard ook zelf hun case aan de jury voor; er is dan voldoende tijd om bijkomende informatie te verschaffen. De vergadering vindt plaats op donderdag 20 april 2023 in Brussel.

De beraadslaging van de jury is geheim en de communicatie over de winnaars gebeurt pas op de award-uitreiking op donderdag 11 mei 2023.

Meet the jury

We nodigen alle teams uit om hun kandidatuur toe te lichten aan de voltallige jury op donderdag 20 april 2023. De vergadering vindt plaats in Brussel. Rekening houdend met ieders agenda leggen we een timeslot vast van exact een half uur vast:

- Maximaal 10 minuten ex cathedra toelichting (maximaal 7 slides gebruiken).
- Maximaal 20 minuten vraag en antwoord.



Zij gingen je voor



11.11.11 - A SCHULMAN - AB INBEV - ABLYNX - ACATRIS - ACCOR HOTELS - ACTIEF INTERIM - ADHESIA - AGFA EUROPE - AGFA-GEVAERT - AGORIA - ALCADIS - ALCATEL LUCENT - ALCOPA - ALD AUTOMOTIVE - ALIANCE - ALKEN-MAES - ALLIANZ BELGIUM - ALPRO - APOTHEEK DE LINDEBOOM - ARCALIUS GROEP - ARGENTA ARMONEA - ARVESTA - ATHLON CAR LEASE AVIAPARTNER - AZELIS GROUP - AZ SINT-MAARTEN BALTA - BANKSYS - BARCO BEFIMMO - BEKAERT BELGACOM - BELGIAN INTERNATIONAL CARPETS - BIAC - BNP PARIBAS FINANCE - BNP PARIBAS FORTIS - BOREALIS - BORZEE - BPOST - BREPOLS - BRUSSEL AIRPORT - BRUSSELS AIRLINES - BRUSSELS PHILHARMONIC - BT BENELUX - BUSINESS & DECISION - BW ASSE - CARTAMUNDI GROUP - CEGEKA - CELYAD - CERTIS - CHIREC - CLEAR2PAY - COCA COLA - COLRUYT - COMBELL - CORIALIS - DE JAEGER/BRONTECH - DE LIJN - DE POST - DECEUNINCK - DECKERS DRUK DEKRA - DELHAIZE - DEVAN CHEMICALS - DIES DISTRIBUTION SPRL - DOCCLE - DOMO - DP WORLD - DUVEL MOORTGAT - EASI ECHO NV - ECS2XL - EDF LUMINUS EFICO - ELIA - ENECO - ENI - ESSENTIEL - ESSERS - EUROCLEAR - FAMILIEHULP - FEDEX - FOD MOBILITEIT EN VERVOER - FRANKI FOUNDATIONS - FRIESLAND FOODS PROFESSIONAL - GALLOO HOLDING - GARANTIEFONDS REIZEN - GEMEENTE MOL - GEMEENTE OVERPELT - GEMEENTE SINT-KATELIJNE WAVER - GEMEENTE ZWALM - GENK (STAD EN OCMW) - GEVERS GIMV - GLACIO/IJSBOERKE - GRAND HOPITAL



DE CHARLEROI - GROEP GENK - GROUP GALLOO - GROUP VAN MOER LOGISTICS - HAYS - HONEYWELL - IGEP - IKANO - IKO EUROPE - IMERYS - INCOFIN - INCUBAID - INDAVER - INFRABEL INNOVEX - INTRUM JUSTITIA - ISS - ITALO SUISSE - JBC - JETAIR - JOHNSON CONTROLS - KINEPOLIS - LAMPIRIS - LEASEPLAN - LIDL - LIPPENS PAINTS - MELEXIS - MENSURA/ADHESIA - MERCATOR PRESS - METALLO CHIMIQUE - METRIS - MLOZ MOBISTAR - MOORTGAT - MSF BELGIUM - NAPOLEON GAMES - NIKO - NU SKIN - OCMW ANTWERPEN - OCMW HASSELT - OLV ZIEKENHUIS AALST - OMEGA PHARMA - ONTEX - ORES - P2P HUB RANDSTAD PROFESSIONALS - PARKWINDS - PEPSICO - PETERCAM - PHILIPS

TIP: De beslissing om kandidaat Best Finance Team of the Year te zijn, neem je misschien alleen. Maar voor de uitwerking ervan heb je anderen nodig. Het is een team-award. Zet je met je ploeg aan tafel en lijst eens op wat jullie de voorbije jaren allemaal voor mekaar kregen en welke obstakels jullie overwonnen. Oh ja, trots zijn, mag!



BELGIË PINGUIN LUTOSA - PIONEER - PITTSBURGH CORNING
EUROPE NV - PROTIME - PROXIMUS - QRF - RANDSTAD - REAL
SOFTWARE - RECTICEL - RENOTEC - RODE KRUIS VLAANDEREN -
ROULARTA MEDIA GROUP RTBF - RTL - SARA LEE COFFEE & TEA
BELGIUM - SARENS - SCA PACKAGING - SCANSOURCE NV - SD
WORX - SECURITAS - SENIOR LIVING GROUPSEPIA NV - SHOW-
PAD - SIEMENS ENTERPRISE COMMUNICATIONS NV - SIMIM - SITA
SITA REMEDIATION - SODEXO - SOLVAY - SPADEL - SPICERS
SPIE - STAD BRUGGE - STAD GEEL - STAD GENT STAD ZOTTEGEM
STEELFORCE - STUART ENERGY - STUDIO 100 - TAMINCO - TBP
ELECTRONICS BELGIUM - TEAMLEADER - TELENET - TESSENDER-



LO GROUP - THALYS - THOMAS COOK BELGIUM - TNT - TOM&CO
TRANSMARE - TRUVO - UCB - UMICORE - UNIVEG - UPGRADE
ESTATE - USG PEOPLE BELGIUM - UZ GENT UZA - VAN DE VELDE
NV - VAN GANSEWINKEL - VAN HOOREBEKE - TIMBER NV
VAN HOUT - VANBREDA INTERNATIONAL - VANDEMOORTELE
VANDELDELDE - VDAB - VERMANT - VIB - VICTAULIC - VILLE DE
CHARLEROI - VK GROEP - VMW - VOLKSWAGEN BANK - VOLVO
CONSTRUCTION EQUIPMENT - VPK PACKAGING - VRIJE
UNIVERSITEIT BRUSSEL - WATER-LINK - WOONHAVEN ANTWER-
PEN - WORLDLINE - WURTH - WYMAR INTERNATIONAL - XIOR
ZENITEL - ZNA

Twijfel je over deelnemen? Vragen en pittige antwoorden...



Waarom is een dossier nodig?

Awards waarvoor je uit het niets genomineerd wordt of op basis van alleen maar publiek beschikbare informatie als kandidaat naar voren wordt geschoven: daar houden wij niet van.

De realisaties van een financiële afdeling zijn niet altijd zichtbaar voor de buitenwereld. De jury heeft gedetailleerde informatie nodig om correct in te schatten waar jouw team voor staat. Dan is een waterdicht dossier onmisbaar.

Vraagt het indienen van je dossier niet veel tijd, mankracht en tandengeknars?

Dat zijn - begrijpelijkerwijs - de meest gehoorde vragen. Maar als we daar geen geruststellend antwoord op wisten, dan hadden we ook geen kandidaten meer. Voor alle duidelijkheid: onze redactie stelt het dossier op. We hebben geen

dagen van je tijd nodig; jij en/of enkele van je teamleden moeten ons natuurlijk wel jullie verhaal vertellen. Wij maken daar een artikel van dat je kan aanvullen of verbeteren als je dat nodig vindt.

Concreet? Om je ganse kandidatuur tot voorbij de jury te krijgen, rekenen we op maximum 5 uur medewerking: 2 uur interview, 2 uur nalezen, 0,5 uur jurymeeting, 0,5 uur foto en video.

Wat als je project nog niet af is?

Welja. Dat is nu een argument waar we weinig tegenin kunnen brengen. Weet wel: het project van een financiële afdeling is nooit af. Ook niet bij de winnaars van de vorige jaren. Er komt altijd weer een nieuwe uitdaging, een volgende verbeteractie. Je moet durven achteromkijken en





fier zijn op wat je al realiseerde. En bovendien, deelnemen is een uiterst originele manier om je medewerkers te bedanken voor hun inzet en engagement.

Stel: je team is top maar er was geen echt project het voorbije jaar?

Dat is niet erg. Integendeel. We hebben graag kandidaturen van financiële afdelingen die hun evolutie en aanpak van de laatste jaren als input voor de case gebruiken. Zijn er in die langere periode toch een aantal zaken die er moeten uitspringen, dan kan dat perfect. Tenzij je met je werknemers werkelijk geen bal hebt uitgevoerd de voorbije jaren, heeft ieder team altijd voldoende aanknopingspunten om er een kandidatuur aan op te hangen.

Er heeft net iemand je team verlaten. Slecht moment, of toch niet?

Het is een team-award. Die hangt niet af van één persoon. En net om de motivatie bij de collega's erin te houden, geeft het terugblikken op de realisaties - en daar appreciatie voor uitspreken - het team heel wat motivatie. Je nam net een nieuwe in dienst, die moet zich nog inwerken. Tja, en dan? Je collega weet dan meteen dat de lat hoog ligt en dat hij/zij bij een potentieel Best Finance Team is beland. Het werk voor de kandidatuur is toch voor onze redactie. Een teamlid meer of minder, dat maakt geen verschil.

Er zijn andere, grotere bedrijven die het goed doen. Je vindt je eigen prestaties maar gewoontjes...

Het is een typische karaktertrek van financiële profielen:

bescheiden blijven en al hun inspanningen, relativeren. 'Het is toch allemaal maar gewoon wat we doen.' Halt. Niets is minder waar. Fierheid is op haar plaats, zeker in relatie tot je eigen bedrijf. Want daar gaat het om: de inschatting van het project gebeurt vanuit de specifieke bedrijfssituatie. Trouwens, we creëerden verschillende award-categorieën om zoveel mogelijk cases van gelijke maturiteit en bedrijven van gelijke grootte met mekaar te vergelijken.

Het is de laatste jaren moeilijk in je sector.

Of je bedrijf het nu even lastig heeft of dubbele groeicijfers presenteert, wij kijken toch naar de prestaties en realisaties van het financiële departement. Anders gezegd: het is niet omdat je bedrijf het einde van haar groei niet kent, dat de financiële kliek een betere case voorlegt en omgekeerd.

Je blijft graag discreet.

En dat respecteren we. We brengen alleen die zaken naar buiten waar je akkoord mee gaat. We maken vooraf een filmpje of animatie over je kandidatuur. Je kan op je twee oren slapen: je hoeft tijdens de award-ceremonie niet op het podium te springen om het duizendkoppig publiek te woord te staan. Je blijft gedurende het ganse traject gezellig in je comfortzone.

Je nam al eens deel.

So? De tijd staat niet stil. Zaken evolueren en nieuwe initiatieven moeten gezien en geëvalueerd worden. Legio voorbeelden van teams die zich een tweede en zelfs een derde keer enthousiast in de strijd gooiden.

DE DEADLINES

Wij doen mee!

ZO SNEL MOGELIJK

Indienen dossier

20 MAART 2023

Presentatie aan de jury (slides)

18 APRIL 2023

Jurymeeting

20 APRIL 2023

Award-uitreiking

11 MEI 2023

GA ER VOOR!

20

ANNÉE
DE FÊTE

'BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR 2023'

VOTRE CANDIDATURE



YOUR CANDIDACY

UW KANDIDATUUR



BEST FINANCE TEAM

PRICELESS IDEAS, VALUABLE RETURN

info: maite@fm.be



Le management financier est le résultat du plein engagement d'une équipe bien rodée. C'est cette donnée que nous entendons mettre en lumière en décernant le prix pour 'BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR'



Transformer votre candidature en succès ?

Le management financier comporte un nombre particulièrement élevé de composants. Vous devez mettre votre politique en œuvre dans un environnement de plus en plus complexe. On n'établit pas encore assez souvent le lien avec les aspects techniques, la comptabilité, l'argent et les chiffres, la base informatique, les processus et les règles du jeu. Or, c'est grâce à ces éléments qu'une organisation ose engager ses moyens en vue de réaliser ses objectifs avec efficacité et efficience.

Ces activités, processus et règles du jeu sont avant tout un travail humain. Ce sont les travailleurs – pas les chiffres – qui peuvent accentuer le professionnalisme du management financier. Le management financier est le résultat du plein engagement d'une équipe bien rodée.

C'est cette donnée que nous entendons mettre en lumière en décernant le prix pour le Best Finance Team. Les différents prix couronnent les efforts du CFO et de ses collaborateurs. Le prix récompense l'ensemble du groupe et pas uniquement un individu. Il n'est pas question de culte de la personnalité.

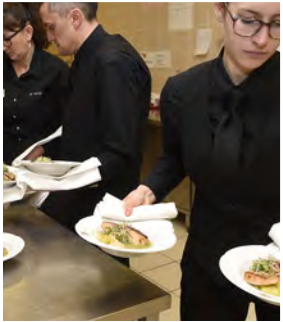
Nous déconseillons par conséquent aux CFO et aux collaborateurs financiers en quête de reconnaissance individuelle et de prestige de poser leur candidature. Par contre, les CFO qui apprécient les efforts de leurs collaborateurs trouvent dans ce prix le moyen tout indiqué de marquer publiquement leur reconnaissance. Un management financier mature et professionnel est vital pour la croissance et la prospérité d'une entreprise. Nos différents prix prêtent une attention particulière à la réalisation finale du département financier: apporte-t-il des idées commerciales et des solutions créatives? L'efficience et l'innovation ont-elles une base solide dans le département lui-même? Ce sont des facteurs déterminants pour la croissance saine d'une entreprise.

Parfois, ces réalisations ne sont le fruit que d'un seul ou d'un nombre limité de collaborateurs. C'est parfaitement possible, comme dans le cadre d'un projet extrêmement pointu. Le prix du Best Finance Team of the Year met d'ailleurs en avant les contributions moins visibles à la réussite d'un projet.

La teneur concrète du projet peut être diverse ou très large. Le projet peut couvrir plusieurs années ou même décrire l'évolution et les différents développements d'un service financier sur du long terme. Le principal critère est que le service financier soit l'initiateur du projet et/ou qu'il en soit le moteur.

Nous vous le servons sur un plateau d'argent: notre concours est la meilleure activité de team building qui soit pour vous et vos gens. Vos collaborateurs ne risqueront plus de manquer de motivation!

Peter De Roeck



LA PARTICIPATION DE 'BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR'

est le meilleur team building qui
vous pouvez donner à toute votre équipe !



Votre candidature en dix pas



- 1. Convincez-vous vous-même.** Vous avez une bonne équipe. Heureusement. Et vous le dites souvent? Très bien! Mais vos travailleurs méritent bien un peu de reconnaissance extérieure, n'est-ce pas? L'évolution rapide des défis (numériques) donne souvent pas mal de fil à retordre à votre département financier. Une nomination au prix du Best Finance Team of the Year va tout résoudre.
- 2. Vous vous concertez avec votre équipe.** Vous expliquez vos projets à vos gens qui sont immédiatement emballés. Logique, c'est sans le moindre doute un compliment que vous leur faites. L'ambiance du groupe va monter en flèche. Et cela ne peut que profiter à la productivité.
- 3. Vous dites oui.** Vous saisissez le taureau par les cornes - car vous n'avez pas froid aux yeux - et vous présentez votre candidature par écrit (par mail, évidemment!) pour le prix du Best Finance Team of the Year. Vous préférez poser certaines questions oralement que par mail? Appelez Peter De Roeck au 0498 16 02 45, il vous donnera les éclaircissements nécessaires.
- 4. Sortez votre agenda.**
Trois dates sont importantes : **20 MARS 2023**
Date limite pour nous faire parvenir tous les renseignements (voir plus loin) : **20 AVRIL 2023**
Meet the jury: réservez-y une petite demi-heure : **11 MAI 2023**
Remise du prix avec soirée évènement.
- 5. Brainstormez avec tout le monde.** Prenez un peu de temps pour examiner avec votre équipe les éléments qui doivent absolument figurer dans la candidature.
- 6. Prenez contact avec notre rédaction.** Nous fixerons une date où vous rencontrer, avec ou sans votre équipe, pour un entretien informatif et interactif. N'hésitez pas à mettre le maximum de cartes possible sur la table.
- 7. Nous vous envoyons votre dossier qui servira de base à votre candidature.** Vérifiez-le tranquillement, corrigez-le ou complétez-le. N'hésitez pas à ajouter des documents supplémentaires. Nous veillerons à ce que tout soit en notre possession le 20 mars au plus tard.
- 8. Meet the jury.** Les membres du jury vous attendent accompagné(e) ou non (d'une délégation) de votre équipe à Bruxelles pour une rencontre enrichissante. Vous apportez un maximum de 7 diapos? Vous avez une demi-heure pour mettre certains points en valeur et répondre aux questions du jury.
- 9. Croisons les doigts à partir de maintenant.** Il se peut qu'un photographe et/ou une équipe vidéo passent à votre bureau. La tension monte.
- 10. 11 MAI 2023,** Le moment suprême. Une véritable fête pour les professionnels de la finance, 1000 participants, un bon repas, un orateur exceptionnel. Bref, une soirée inoubliable. La chance que votre équipe et vous-même rentriez chez vous avec un prix est réelle!

Quels sont les prix décernés?

Le jury commencera par répartir les candidats en deux catégories en fonction de critères objectifs mesurables. Un prix du Best Finance Team of the Year sera décerné dans chaque catégorie:

- **BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR**
GRANDES ORGANISATIONS
- **BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR**
ORGANISATIONS DE TAILLE PETITE ET MOYENNE
- **BELFIUS AWARD**
FINANCES ET DURABILITÉ

Enfin, tous les candidats sont également éligibles au prix spécial du jury.



CRITÈRES D'ÉVALUATION DU BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR

- Évaluation de la solution élaborée dans sa totalité et/ou de la description de l'évolution et de la professionnalisation du service financier.
- S'agissait-il d'un projet d'équipe ou plutôt d'une initiative individuelle sous l'impulsion d'un service de consultation?
- S'il s'agit d'un projet qui couvre plusieurs domaines: l'équipe financière en était-elle l'initiatrice et la meneuse?
- Quel est le résultat du projet par rapport aux best ou aux advanced practices?
- Quelle amélioration en termes d'efficience le projet a-t-il apportée au fonctionnement du service et/ou à l'ensemble de l'entreprise?
- Quelle est la valeur ajoutée du projet pour l'organisation toute entière?
- Quel est l'impact du projet sur le pilotage de l'entreprise?
- A-t-on tenu compte des parties prenantes (hommes et marché)?
- Dans quelle mesure le projet est-il innovant en général et – surtout – dans le cadre de l'entreprise (contexte, complexité, culture, etc.) où il a été réalisé?
- Comment assure-t-on la préservation des connaissances et du savoir-faire du projet chez les membres de l'équipe?
- Quel est le suivi mis en place pour ce dossier?

LE BELFIUS ESG AMBITION AWARD

Lorsqu'une entreprise veut donner une réponse appropriée à ses défis de développement durable et intégrer le développement durable dans sa stratégie, une équipe financière ne peut pas manquer à la table. Non seulement pour assurer le respect du reporting ESG, mais aussi pour le traduire en KPI internes, accélérer les innovations, évaluer les décisions d'investissement ou imaginer des concepts de mesure, de reporting, d'information et de sensibilisation à faire.

Quel que soit le moteur de la transition durable d'une entreprise, les équipes financières font toujours partie de ce voyage. C'est précisément pourquoi nous voulons souligner leur rôle explicite avec ce Belfius ESG Ambition Award. Reconnaître et ainsi inspirer également d'autres entreprises à franchir le pas vers un avenir durable.

Pour concourir au Belfius ESG Ambition Award, la direction financière doit donc jouer un rôle clair dans les initiatives de développement durable de l'organisation. Le contenu concret d'un projet peut être très large. Tous les SDG peuvent servir de tremplin à cet égard.

Le jury professionnel cherchera la valeur ajoutée de la fonction finance dans les initiatives de développement durable et verra quel impact elles ont sur la politique de l'entreprise. Comment la fonction finance a-t-elle réussi à traduire tout cela en KPI et en reporting? Dans quelle mesure l'équipe financière est-elle un exemple et une source d'inspiration pour les autres entreprises dans la stratégie de développement durable de son entreprise?



Comment participer?

En tant que participant à la Best Finance Team of the Year, vous pouvez également concourir pour ce Belfius ESG Ambition Award. Lors de l'élaboration de votre dossier, nous consacrerons un chapitre distinct au rôle de la fonction finance dans les initiatives de développement durable de votre entreprise. Après la journée du jury, vous aurez l'opportunité de rencontrer le jury du Belfius ESG Ambition Award et de pitcher votre dossier.

Il est également possible de concourir uniquement pour le Belfius ESG Ambition Award, sans participer à la Best Finance Team of the Year. Appelez-nous et nous nous ferons un plaisir de préparer votre dossier.

Le Love de Belfius pour les entrepreneurs durables est grand. Un changement durable est nécessaire pour les entreprises et pour les générations actuelles et futures. Les efforts pour un monde durable font vraiment la différence. Et méritent d'être présentés! D'où ce nouveau prix. En tant que sponsor principal de la Best Finance Team of the Year, Belfius fait appel aux équipes financières pour soumettre des projets à caractère durable. Le jury décidera quel projet recevra le tout premier Belfius ESG Ambition Award lors du gala de clôture !



20
YEAR
ANNIVERSARY
BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR 2023

Votre dossier de candidature

Notre rédaction se charge d'établir votre dossier. Vos efforts sont minimes, de même que le temps que nous vous demandons. Mais votre input est évidemment capital. Le rédacteur organise son interview sur la base de l'approche suivante:

- Dans quels domaines de la finance votre ou vos projets se situent-ils ou évoluent-ils?
- Décrivez l'objectif que vous aviez en tête au début du projet ou lors de la dernière évolution.
- Qu'est-ce qui rend la réalisation de l'objectif spécialement (ou en encore plus) compliquée?
- Comment votre équipe et vous-même avez-vous réalisé le projet/l'évolution? Quelles en sont les principales étapes?
- Quels sont les plus gros obstacles et embarras rencontrés?
- En quoi ce projet/cette évolution du département financier ont-ils influencé l'ensemble de l'entreprise?
- Quels sont les principaux résultats à ce jour?
- Avez-vous déjà d'éventuelles prochaines étapes en vue?
- Qu'est-ce qui fait la spécificité de votre candidature? Pourquoi le prix du Best Finance Team of the Year doit-il trôner sur votre armoire?
- Avez-vous encore d'autres informations passionnantes (et pertinentes) susceptibles de renforcer votre candidature? Allez-y!

Le jury veut une image claire de l'environnement dans lequel opère votre entreprise et de l'allure de votre département financier. Préparez une synopsis avec des chiffres-clés financiers, une liste des activités de l'entreprise, un organigramme et, spécifiquement pour la fonction financière, une

présentation détaillée des membres de l'équipe et de leurs tâches respectives.

Notre rédacteur intégrera toutes les informations dans un dossier que vous relirez, complèterez et corrigerez à votre gré. N'oubliez pas: la date limite de remise du dossier est le 20 mars 2023.



CONSEIL : Laat ons zo snel mogelijk je enthousiaste ja, ik wil weten. Hoe eerder we het interview inplannen, hoe meer tijd je hebt om het geheel rustig na te lezen. Dankzij een goede voorbereiding (lijst al even de belangrijkste punten op) maken wij op een week een pareltje van je dossier.

Notre engagement envers vous, votre engagement envers nous

- Vous dégagez un peu de temps pour aider notre rédaction à constituer votre dossier. En pratique, cela représente 1,5 à 2 heures pour une interview.
- Vous lisez le dossier, vous le corrigez, vous le modifiez. Date limite de retour: au plus tard le 20 mars 2023.
- Votre équipe et vous-même êtes prêts à arborer votre plus beau sourire sur commande de notre photographe. Nous réalisons une vidéo ou une animation sur votre entreprise et votre équipe. Vous trouverez fantastique d'y collaborer.
- Nous ne publierons pas tout votre dossier, mais uniquement une synthèse d'une page. Vous la relisez plusieurs fois.
- Vous prenez votre courage à deux mains pour vous rendre à un entretien animé avec notre jury le 20 avril.
- Le 11 mai 2023, nous révélons les noms des gagnants au cours de la fête de remise des prix (voir plus loin) mais nous espérons que toute votre équipe sera présente.
- Vous faites partie des gagnants? Chouette! Notre rédaction aura l'exclusivité de vous soumettre à une interview approfondie pour notre média spécialisé.
- Un vrai gagnant met volontiers la main à la pâte pour faire connaître sa participation au concours, éventuellement par d'autres canaux (journaux, radio, TV, etc.).

Présent à la remise des prix

L'événement qui se déroule autour de la cérémonie de remise des prix est de loin le plus important événement de la communauté financière de l'année et attire donc un public nombreux. Bien entendu, votre équipe et votre candidature sont au cœur de l'organisation. Nous espérons donc que vous et toute l'équipe serez présents à cet événement.

Nous voulons organiser cela comme suit :

Nous demandons une participation aux frais 1250 euros / table de 10 personnes (valeur commerciale 2500 euros).

Bien sûr, nous soutenons également le « aspect d'équipe » lors de l'événement et tous les membres de l'équipe peuvent s'asseoir à la même table.

CONSEIL : La participation au Best Finance Team of the Year est - de loin - le meilleur team building que vous puissiez imaginer. Impliquez tous vos collaborateurs jusqu'au moment suprême. Veillez à être présent avec toute votre équipe à la remise des prix. Une place sur le podium, c'est le pied!

Composition du jury



La composition du jury est variée et équilibrée afin que, pendant l'évaluation de chaque dossier, toutes les opinions et tous les points de vue possibles soient pris en considération. La large base de décision est aussi une garantie du juste choix et confère une importante plus-value au prix décerné. La diversité du jury garantit en outre une décision indépendante et objective.

Président

Tom Bamelis, CFO Ackermans & Van Haaren

Membres du jury

Ann Desender, Barco
Herman Van Steenstraeten, Vandemoortele
Erik Peeters, VPK
Hugues Pirotte, ULB
Karen Van Griensven, Melexis
Sandra De Kerckhove, Iris Group
Sophie De Maesschalk, Effect Photonics
Els Neiryndck, The Fertility Partnership
Nicolas De Clerq, MiDiagnostics
Stefan Verstraete, TomTom
Sam Strijckmans, Nitto
Carl Peeters, Ahlers
Edith Azoury, Grand Hopital de Charleroi
Marjolein Frederickx, Lidl
Yvan Absil, Noshag
Olivier Guinée, DSV
Filip Merckx, Imec
Nico Verhulst, Van Mossel
Kathleen Vandeweyer, directeur général
Jean-Philippe Michaux, Puratos

Membres du jury Belfius

Bart Dierynck, TIAS
Lies Bouten, IESEG
Pierre Stevens, Milcobel
Jean-Marie Vanderstichele, Upgrade Estate
Michèle Adams, Energyvision

Si l'un des membres du jury est officiellement lié à votre société (mandat d'administrateur, conseiller, etc.), cela ne doit surtout pas vous empêcher de participer. Dans ce cas, le membre du jury en question ne prendra pas part aux délibérations finales pour les catégories dans lesquelles vous vous êtes inscrit avec votre équipe.



CONSEIL : Faites une présentation courte et succincte, et insistez sur les principaux points. Sachez que les membres du jury se sont bien informés, qu'ils ont visité le site web de votre organisation et qu'ils n'ont donc pas besoin de 10 minutes à propos des activités de votre entreprise. Venez-en directement au fait! Et si possible, donnez un rôle actif aux membres de votre équipe dans la présentation.



Le jury doit vérifier au préalable tous les dossiers des participants et les évaluer en fonction d'une série de critères. Le jury aura l'occasion de lire à l'avance chaque dossier remis (voir plus loin) ainsi qu'un rapport d'un membre du jury qui assistait à l'entretien avec la rédaction.

Les équipes participantes viendront toutefois présenter elles-mêmes leur dossier devant le jury et auront alors la possibilité de fournir des renseignements supplémentaires. Cette réunion aura lieu le jeudi 20 avril 2023 à Bruxelles. Les délibérations du jury sont secrètes et les noms des gagnants ne seront pas communiqués avant la remise des prix, le jeudi 11 mai 2023.

Meet the jury

Nous invitons toutes les équipes à commenter leur candidature devant l'ensemble du jury le jeudi 20 avril 2023. Cette réunion se tiendra à Bruxelles. Compte tenu de l'agenda chargé de tout le monde, nous fixons un créneau horaire d'exactement une demi-heure :

- 10 minutes maximum de commentaires ex cathedra (avec 7 dias au maximum).
- 20 minutes maximum de questions et réponses.



Ils vous ont précédé

20
YEAR
ANNIVERSARY
BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR 2023

11.11.11 - A SCHULMAN - AB INBEV - ABLYNX - ACATRIS - ACCOR HOTELS - ACTIEF INTERIM - ADHESIA - AGFA EUROPE - AGFA-GEVAERT - AGORIA - ALCADIS - ALCATEL LUCENT - ALCOPA - ALD AUTOMOTIVE - ALIANCE - ALKEN-MAES - ALLIANZ BELGIUM - ALPRO - APOTHEEK DE LINDEBOOM - ARCALIUS GROEP - ARGENTA ARMONEA - ARVESTA - ATHLON CAR LEASE AVIAPARTNER - AZELIS GROUP - AZ SINT-MAARTEN BALTA - BANKSYS - BARCO BEFIMMO - BEKAERT BELGACOM - BELGIAN INTERNATIONAL CARPETS - BIAC - BNP PARIBAS FINANCE - BNP PARIBAS FORTIS - BOREALIS - BORZEE - BPOST - BREPOLS - BRUSSEL AIRPORT - BRUSSELS AIRLINES - BRUSSELS PHILHARMONIC - BT BENELUX - BUSINESS & DECISION - BW ASSE - CARTAMUNDI GROUP - CEGEKA - CELYAD - CERTIS - CHIREC - CLEAR2PAY - COCA COLA - COLRUYT - COMBELL - CORIALIS - DE JAEGER/BRONTECH - DE LIJN - DE POST - DECEUNINCK - DECKERS DRUK DEKRA - DELHAIZE - DEVAN CHEMICALS - DIES DISTRIBUTION SPRL - DOCCLE - DOMO - DP WORLD - DUVEL MOORTGAT - EASI ECHO NV - ECS2XL - EDF LUMINUS EFICO - ELIA - ENECO - ENI - ESSENTIEL - ESSERS - EUROCLEAR - FAMILIEHULP - FEDEX - FOD MOBILITEIT EN VERVOER - FRANKI FOUNDATIONS - FRIESLAND FOODS PROFESSIONAL - GALLOO HOLDING - GARANTIEFONDS REIZEN - GEMEENTE MOL - GEMEENTE OVERPELT - GEMEENTE SINT-KATELIJNE WAVER - GEMEENTE ZWALM - GENK (STAD EN OCMW) - GEVERS GIMV - GLACIO/IJSBOERKE - GRAND HOPITAL



DE CHARLEROI - GROEP GENK - GROUP GALLOO - GROUP VAN MOER LOGISTICS - HAYS - HONEYWELL - IGEP - IKANO - IKO EUROPE - IMERYS - INCOFIN - INCUBAID - INDAVER - INFRABEL INNOVEX - INTRUM JUSTITIA - ISS - ITALO SUISSE - JBC - JETAIR JOHNSON CONTROLS - KINEPOLIS - LAMPIRIS - LEASEPLAN LIDL LIPPENS PAINTS - MELEXIS - MENSURA/ADHESIA - MERCATOR PRESS - METALLO CHIMIQUE - METRIS - MLOZ MOBISTAR - MOORTGAT - MSF BELGIUM - NAPOLEON GAMES - NIKO - NU SKIN - OCMW ANTWERPEN - OCMW HASSELT - OLV ZIEKENHUIS AALST - OMEGA PHARMA - ONTEX - ORES - P2P HUB RANDSTAD PROFESSIONALS - PARKWINDS - PEPSICO - PETERCAM - PHILIPS

CONSEIL : Vous prendrez peut-être seul(e) la décision de poser votre candidature au titre de Best Finance Team of the Year, mais vous aurez besoin des autres pour la mettre au point. Il s'agit d'un prix décerné à une équipe. Asseyez-vous à table avec vos collaborateurs et dressez la liste de vos réussites et des obstacles surmontés au cours des dernières années. Effectivement, il y a de quoi être fiers!



BELGIË PINGUIN LUTOSA - PIONEER - PITTSBURGH CORNING
EUROPE NV - PROTIME - PROXIMUS - QRF - RANDSTAD - REAL
SOFTWARE - RECTICEL - RENOTEC - RODE KRUIS VLAANDEREN -
ROULARTA MEDIA GROUP RTBF - RTL - SARA LEE COFFEE & TEA
BELGIUM - SARENS - SCA PACKAGING - SCANSOURCE NV - SD
WORX - SECURITAS - SENIOR LIVING GROUPSEPIA NV - SHOW-
PAD - SIEMENS ENTERPRISE COMMUNICATIONS NV - SIMIM - SITA
SITA REMEDIATION - SODEXO - SOLVAY - SPADEL - SPICERS
SPIE - STAD BRUGGE - STAD GEEL - STAD GENT STAD ZOTTEGEM
STEELFORCE - STUART ENERGY - STUDIO 100 - TAMINCO - TBP
ELECTRONICS BELGIUM - TEAMLEADER - TELENET - TESSENDER-



LO GROUP - THALYS - THOMAS COOK BELGIUM - TNT - TOM&CO
TRANSMARE - TRUVO - UCB - UMICORE - UNIVEG - UPGRADE
ESTATE - USG PEOPLE BELGIUM - UZ GENT UZA - VAN DE VELDE
NV - VAN GANSEWINKEL - VAN HOOREBEKE - TIMBER NV
VAN HOUT - VANBREDA INTERNATIONAL - VANDEMOORTELE
VANDELDELDE - VDAB - VERMANT - VIB - VICTAULIC - VILLE DE
CHARLEROI - VK GROEP - VMW - VOLKSWAGEN BANK - VOLVO
CONSTRUCTION EQUIPMENT - VPK PACKAGING - VRIJE
UNIVERSITEIT BRUSSEL - WATER-LINK - WOONHAVEN ANTWER-
PEN - WORLDLINE - WURTH - WYMAR INTERNATIONAL - XIOR
ZENITEL - ZNA

Des réponses sur les questions



Pourquoi faut-il un dossier?

Nous n'aimons pas les prix où vous êtes nominé comme par magie, ou si votre candidature est présentée sur la simple base d'informations publiques.

Les réalisations d'un département financier ne sont pas toujours visibles du monde extérieur. Le jury a besoin d'informations détaillées pour évaluer correctement ce que représente votre équipe. Un dossier solide est donc indispensable.

Le dépôt d'un dossier ne prend-il pas beaucoup de temps, de personnel et de grincements de dents?

Ce sont - et c'est compréhensible - les questions qu'on nous pose le plus. Mais si nous ne savions pas y donner une réponse rassurante, nous n'aurions plus de candidats. Que les choses soient claires: c'est notre rédaction qui rédige le dossier. Nous ne prendrons pas des jours et des jours de votre temps, mais il est clair que vous et/ou quelques membres

de votre équipe devez venir nous raconter votre histoire. Nous en faisons un dossier que vous pourrez compléter ou corriger si vous l'estimez nécessaire.

Concrètement? Nous comptons un maximum de 5 heures de collaboration pour toute la préparation de votre candidature et le passage devant le jury: 2 heures pour l'interview, 2 heures pour la relecture, 0,5 heure pour le passage devant le jury, 0,5 heure pour la photo et la vidéo.

Que se passe-t-il si le projet n'est pas tout à fait terminé?

Bon. Voilà un argument difficile à contredire. Mais sachez-le: le projet d'un département financier n'est jamais terminé. Même pas chez les vainqueurs des années précédentes. Il y a toujours un nouveau défi qui se présente, une amélioration à apporter. Vous devez oser regarder en arrière et être fier/fière de ce que vous avez déjà réalisé.





Par-dessus le marché, votre participation est une manière extrêmement originale de remercier vos collaborateurs pour leur engagement.

Supposez: votre équipe est super mais il n'y a pas eu de vrai projet l'an dernier?

Ce n'est pas grave. Au contraire. Nous aimons recevoir la candidature de départements financiers qui utilisent leur évolution et leur approche des dernières années comme input pour leur dossier. Il suffit que certaines choses sautent aux yeux durant cette période plus longue. À moins que vous n'ayez vraiment rien réalisé avec vos collaborateurs ces dernières années, n'importe quelle équipe a toujours assez de points d'accroche pour une candidature.

Quelqu'un vient de quitter votre équipe. Le moment est mal choisi - ou pas?

Il s'agit d'un prix décerné à une équipe. Il ne dépend pas d'une seule personne. Et pour conserver l'entière motivation de vos collègues, rien ne vaut un regard sur les réalisations passées - et l'expression de votre appréciation.

Vous venez d'engager une nouvelle recrue qui doit encore s'adapter.

Oui, et alors? Votre collègue sait déjà que la barre est placée très haut et qu'il/elle se retrouve dans un Best Finance Team en puissance. Le travail relatif à la candidature est quand même laissé à notre rédaction. Un membre en plus ou en moins dans une équipe, cela ne fait aucune différence.

Il y a d'autres entreprises plus grandes qui font ça bien. Vous trouvez vos performances on ne peut plus banales...

Voilà bien une caractéristique des profils financiers: rester modestes et relativiser tous leurs efforts. 'C'est quand même

tout à fait normal, ce que nous faisons.' Stop! Rien n'est moins vrai. La fierté est de mise, surtout par rapport à votre entreprise. Car c'est de cela qu'il s'agit: l'évaluation du projet s'effectue en fonction de la situation spécifique de l'entreprise.

D'ailleurs, nous avons créé plusieurs catégories de prix afin de comparer un maximum de cas de maturité égale et d'entreprises de taille égale.

Votre secteur est en difficulté ces dernières années.

Que votre entreprise ait un peu de mal maintenant ou qu'elle présente une croissance à deux chiffres, ce sont les performances et les réalisations du département financier que nous regardons. Autrement dit, ce n'est pas parce qu'une entreprise ne sait pas où va s'arrêter sa croissance que le clan financier présentera un meilleur dossier, et inversement.

Vous préférez la discrétion.

Et nous le respectons. Nous mettons en avant uniquement les choses avec lesquelles vous êtes d'accord. Nous réalisons d'abord une vidéo ou une animation sur votre candidature. Vous pouvez dormir sur vos deux oreilles: vous ne devrez pas monter sur la scène pendant la remise des prix pour prendre la parole devant un millier de gens. Vous resterez tranquillement dans votre zone de confort pendant tout le trajet.

Vous avez déjà participé.

Et alors? Le temps ne s'arrête pas. Les choses évoluent, et les nouvelles initiatives méritent qu'on les voie et qu'on les évalue. Il y a de nombreux exemples d'équipes qui se sont lancées avec enthousiasme dans la bagarre une deuxième et même une troisième fois.

DEADLINES

Annoncer votre candidature

DÈS QUE POSSIBLE

Introduire votre dossier

20 MARS 2023

Présentation au jury (dias)

18 AVRIL 2023

Réunion avec le jury

20 AVRIL 2023

Remise des prix

11 MAI 2023

ALLEZ-Y!

Prepare your interview

- To which domains of finance does your project(s) or development(s) pertain?
- Describe the objective you had in mind at the start of the project or completed development.
- What made the realisation of the objective special or particularly complex?
- How did you and your team accomplish the project or development? What were its main milestones?
- What were the main obstacles and difficulties?
- How did finance influence the company as a whole through this project or development?

- What have been the chief results so far?
 - Do you already have any follow-up steps on the radar?
 - What makes your candidacy special? Why should the Best Finance Team of the Year award end up in your display cabinet?
 - Do you have any other relevant and fascinating news that can boost your candidacy? Don't hold back!
- What the jury wants is a good view of the environment in which your company operates and of what your finance department looks like. Prepare a script containing some financial core data, a list of the company's activities, an organogram and specifically for the finance role, a detailed who-is-who and who-does-what.

Bereid uw interview voor

- In welke domeinen van finance situeren jouw project(en) of de evolutie zich?
- Beschrijf het target dat je voor ogen had bij het begin van het project of de voorbije evolutie.
- Wat maakt de realisatie van het target speciaal of extra ingewikkeld?
- Hoe realiseerden jij en je team het project/de evolutie? Welke zijn de belangrijkste mijlpalen?
- Wat waren de grootste obstakels en moeilijkheden?
- Hoe beïnvloedde finance met dit project/deze evolutie het hele bedrijf?

- Welke zijn de belangrijkste resultaten tot op vandaag?
- Heb je al een zicht op eventuele volgende stappen?
- Wat maakt jouw kandidatuur bijzonder? Waarom moet de award van Best Finance Team of the Year op jullie kast prijken?
- Heb je nog ander relevant boeiend nieuws dat je kandidatuur kan kracht bijzetten? Doen!

De jury wil een goed beeld van de omgeving waarin je bedrijf opereert en hoe je financiële afdeling eruitziet. Bereid een draaiboekje voor met wat financiële kerncijfers, een lijst met de bedrijfsactiviteiten, een organogram en specifiek voor de finance-functie een gedetailleerd wie-is-wie en wie-doet-wat?

Préparez votre entretien

- Dans quels domaines de la finance votre ou vos projets se situent-ils ou évoluent-ils ?
- Décrivez l'objectif que vous aviez en tête au début du projet ou lors de la dernière évolution.
- Qu'est-ce qui rend la réalisation de l'objectif spécialement (ou en encore plus) compliquée ?
- Comment votre équipe et vous-même avez-vous réalisé le projet/l'évolution? Quelles en sont les principales étapes?
- Quels sont les plus gros obstacles et embarras rencontrés ?
- En quoi ce projet/cette évolution du département financier ont-ils influencé l'ensemble de l'entreprise ?
- Quels sont les principaux résultats à ce jour ?

- Avez-vous déjà d'éventuelles prochaines étapes en vue ?
 - Qu'est-ce qui fait la spécificité de votre candidature? Pourquoi le prix du Best Finance Team of the Year doit-il trôner sur votre armoire ?
 - Avez-vous encore d'autres informations passionnantes (et pertinentes) susceptibles de renforcer votre candidature? Allez-y !
- Le jury veut une image claire de l'environnement dans lequel opère votre entreprise et de l'allure de votre département financier. Préparez une synopsis avec des chiffres-clés financiers, une liste des activités de l'entreprise, un organigramme et, spécifiquement pour la fonction financière, une présentation détaillée des membres de l'équipe et de leurs tâches respectives.

PRAKTISCH - DÉTAILS PRATIQUES - PRACTICAL INFO

Voor al je vragen en communicatie rond je deelname of kandidatuur:

Pour toutes vos questions et communications relatives à votre participation/candidature:

For all your questions and communications related to your participation or submission:



FINANCIAL MEDIA
BEST FINANCE TEAM OF THE YEAR

Maité Holvoet

maite@fm.be

09/375.68.00 | 0498/16.02.45



Our
love
for entrepreneurs
is strong.

Belfius, proud partner of Best Finance Team of the Year

Belfius