



Belfius Business Future Employees

U op elk moment zo goed mogelijk begeleiden is onze prioriteit, ook als het om uw onderneming en uw werknemers gaat.

Daarom bieden we u Belfius Business Future Employees aan, een oplossing aangepast aan de noden van uw onderneming.

Met Belfius Business Future Employees kan u als werkgever een significante bijdrage leveren in de pensioenopbouw van uw werknemers. Daarnaast kan deze groepsverzekering ook onmiddellijke financiële bescherming bieden bij onverwachte omstandigheden zoals ziekte of een ongeval. Het aanbieden van deze voordelen vergroot de aantrekkelijkheid van uw onderneming als werkgever.

Voordelen voor u als werkgever

U boost uw imago als aantrekkelijke werkgever

Een aanvullend pensioenplan is ideaal om uw medewerkers te motiveren, aan boord te houden en ondertussen nieuw talent aan te trekken.

U bespaart op de loonkost dankzij deze efficiënte en fiscaalvriendelijke oplossing

De stortingen kan u aftrekken als beroepskosten¹.

De invulling is bespreekbaar volgens uw eigen wensen

De mogelijkheden en de manier waarop de waarborg uitgewerkt wordt, wordt samen met u als werkgever bepaald.

¹ Enkel bij een collectief plan. Is dit niet het geval dan zijn de premievrijstelling en gewaarborgd inkomen onderworpen aan een premietaks van 9,25%.



Voordelen voor uw medewerkers

Extra spaarpot boven op het wettelijk pensioen voor uw medewerkers

Het bruto wettelijk pensioen van een werknemer bedraagt doornnee slechts een derde van het laatste brutoloon. Met een groepsverzekering bouwen uw medewerkers extra pensioen op en rijden ze deze pensioenkloof deels dicht. Bovendien maken uw medewerkers maximaal gebruik van de fiscale wetgeving. Een groepsverzekering is namelijk gemiddeld 40% fiscaal voordeliger dan een loonsverhoging.

Financiële bescherming van uw medewerkers en hun gezin

- extra kapitaal in geval van overlijden
- optie om bij arbeidsongeschiktheid door een (privé)ongeval of ziekte de premie van de groepsverzekering verder te laten betalen
- optie om een gewaarborgd inkomen boven op de wettelijke uitkering te ontvangen
- mogelijkheid om deze waarborgen aan te passen volgens de persoonlijke situatie van de werknemer

Beschikbaar voor vastgoedinvesteringen

Als uw medewerkers een onroerend goed willen kopen, bouwen of verbouwen in de Europese Unie, Liechtenstein, IJsland of Noorwegen, kunnen ze onder bepaalde voorwaarden hun verzekeringscontract in pand geven of een voorschot opnemen.

Productcategorie

Groepsverzekering met vaste bijdragen, die de zekerheid van een gewaarborgd rendement op het tak 21-luik combineert met een potentieel hoger rendement via een eventuele (niet-gegarandeerde) winstdeling. De eventuele toekomstige winstdeling is niet gewaarborgd en kan elk jaar wijzigen. De toekenning van de winstdeling wordt op discretionaire wijze beslist door de algemene vergadering van de verzekeraar op basis van de resultaten.

Voor wie

Bestemd voor middelgrote tot grote ondernemingen met minimaal 20 aangesloten werknemers.

Premiebetaling

- ofwel een forfaitair bedrag voor elke werknemer.
- ofwel een percentage van het loon, dat kan verschillen volgens loonschijf.

Hoe gebeurt de uitbetaling van de prestaties bij leven?

De uitbetaling van de prestatie bij leven gebeurt bij de effectieve opname van het (vervroegd) wettelijk pensioen van de aangeslotene. De uitbetaling kan dus na de wettelijke pensioenleeftijd gebeuren.

Welke waarborgen?

Boven op de opbouw van een aanvullend pensioen zijn er ook verschillende risicowaarborgen voorzien:

- overlijdensdekking
- premievrijstelling (optioneel)
- overlijden door een ongeval (optioneel)
- gewaarborgd inkomen in geval van arbeidsongeschiktheid (optioneel)

Fiscaliteit voor de werkgever

Taks op de premies: 4,4%¹

- als de onderneming de premie betaalt: aftrekbaar als beroepskosten².
- als de werknemer de premie betaalt via persoonlijke bijdragen (ingehouden door de werkgever): een belastingvermindering van 30% (verhoogd met gemeentebelastingen).



¹ Enkel bij een collectief plan. Is dit niet het geval dan zijn de premievrijstelling en gewaarborgd inkomen onderworpen aan een premietaks van 9,25%.

² Mits naleving van de fiscale regelgeving (o.a. de 80%-regel)

Welke kosten zijn er?

- **instapkosten:** maximaal 5% op de gestorte premies
- **beheerkosten:** maximaal 0,12% per jaar op de tak 21
- **uitstapkosten voor uw werknemer:** geen, wanneer de werknemer zijn kapitaal ontvangt bij effectieve opname van zijn (vervroegd) pensioen of wanneer hij verandert van werkgever en zijn reserve overdraagt naar de verzekeringsmaatschappij van zijn nieuwe werkgever.
- **uitstapkosten in alle andere gevallen:** 1% van de afgekochte reserves vermenigvuldigd met het aantal nog te lopen jaren van de overeenkomst tot de einddatum, met als maximum 5%. Als dit bedrag lager is dan 75 euro, dan wordt dit laatste aangerekend (het bedrag van 75 euro wordt geïndexeerd op basis van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen (basis 1988 = 100); het indexcijfer dat in aanmerking wordt genomen is dat van de tweede maand van het trimester dat de afkoopdatum voorafgaat).

Hebt u nog vragen?

Uw Banker geeft u graag meer informatie en kan u doorverwijzen naar de oplossing die het best tegemoetkomt aan uw behoeften.