

Nieuwsbrief voor de ondernemer

Oktober 2018

Voorwoord: Onbelast bijverdienen	1
Laatste kans voor het 'fiscaal voordeel bijkomend personeel'	1
Automatische kwijtschelding btw-boetes	2
Bevoegdheid van de ondernemingsrechtbank	3
De Pensioenovereenkomst voor Zelfstandigen	4

Onbelast bijverdienen

Sinds deze zomer is belastingvrij bijverdienen mogelijk dankzij de zogenaamde bijkluswet. Belastingplichtingen mogen zo in 3 categorieën bijklussen: verenigingswerk, occasionele diensten van burger tot burger en de deeleconomie. Onder verenigingswerk vallen allerlei activiteiten voor vzw's, zoals training geven in een sportclub. Onder diensten van burger tot burger vallen klusjes als grasmaaien, kinderen van school halen en kleine IT-problemen oplossen. De regels voor de deeleconomie bestonden al en veranderen eigenlijk niet: enkel diensten

via erkende elektronische platformen komen in aanmerking.

Tot 6.130 euro per jaar of 510,83 per maand mag iedereen dus extra verdienen, zonder daar één cent belasting op te moeten betalen. Deze drempel geldt voor de 3 categorieën samen.

Wie van dit regime gebruik wil maken, moet wel al voor minstens 4/5e een andere beroepsbezigheid hebben. Dat kan een job als werknemer zijn,

maar ook een zelfstandige activiteit in hoofdberoep. Ook gepensioneerden mogen bijklussen.

Vraag is wel of deze mogelijkheid niet concurrentieverstorend is voor ondernemers in deze sectoren. Verschillende beroepsverenigingen vinden alvast van wel en vechten de wet aan bij het Grondwettelijk Hof. Wordt dus nog vervolgd.



Laatste kans voor het 'fiscaal voordeel bijkomend personeel'

Hebt u minder dan 11 werknemers in uw onderneming? Dan krijgt u een belastingvrijstelling voor elk bijkomend personeelslid met een laag loon dat u aanwerft. Als u dit voordeel wil genieten in de vennootschap, moet u wel snel zijn: vanaf aanslagjaar 2021 (inkomsten 2020) wordt de maatregel geschrapt in de vennootschapsbelasting.

Zelfstandige ondernemers, vrije beroepers en vennootschappen

De vrijstelling is bedoeld voor ondernemingen die winsten of baten verkrijgen en die op 31 december 1997, of voor ondernemingen die later zijn opgericht op het einde van het jaar waarin ze met hun activiteiten van start gaan, minder dan 11 werknemers tewerkstellen.

Komen in aanmerking:

- zelfstandige ondernemers
- vrije beroepers
- vennootschappen

Personeelslid met laag loon

U krijgt een vrijstelling voor personeelsleden met een laag loon. Dat zijn werknemers met een bruto dagloon dat niet hoger is dan 90,32 euro of een uurloon niet hoger dan 11,88 euro per uur. Deze bedragen worden niet geïndexeerd. Het gemiddelde loon wordt per kwartaal berekend door het brutoloon van dat kwartaal te delen door het aantal gepresteerd-

de werkdagen of arbeidsuren in datzelfde kwartaal.

Bijkomend personeelslid

Alleen bijkomend personeel geeft recht op het voordeel. Uw personeelsaantal moet dus toenemen. De toename wordt berekend door het gemiddelde personeelsbestand van het betrokken jaar te vergelijken met dat van het vorige jaar. De berekening gebeurt altijd per kalenderjaar, ook als de onderneming haar boekjaar op een andere datum afsluit.

De vrijstelling

U krijgt de belastingvrijstelling voor het jaar van aanwerving. Ze bedraagt 5.830 euro (voor aanslagjaar 2018) en 5.950 euro voor aanslagjaar 2019 (basisbedrag 3.720 euro) per in België bijkomende tewerkgestelde personeelseenheid met een laag loon.

Let wel op: de vrijstelling is pas definitief als de groei van het gemiddelde personeelsbestand in het betrokken jaar ook behouden blijft in het

daaropvolgende jaar. Als het gemiddelde personeelsbestand in het jaar daarna opnieuw daalt, speelt u de vrijstelling kwijt.

Als u kan aantonen dat de bijkomende tewerkstelling het erop volgende jaar behouden is gebleven bij een andere werkgever die uw personeel heeft overgenomen in andere omstandigheden dan bij stopzetting, fusie, splitsing of met fusie gelijkgestelde verrichtingen, kan u de vrijstelling behouden.

Wat u moet doen

U vermeldt de belastingvrijstelling voor bijkomend personeel in uw belastingaangifte. Daarnaast moet u het formulier 276 T invullen en bij uw aangifte voegen. Ook het jaar na de vrijstelling moet u dat doen. Zo kan de fiscus controleren of u de vrijstelling kan genieten (bv. in 2018) en kan behouden (bv. 2019).



Automatische kwijtschelding btw-boetes

Kreeg u een btw-boete maar bent u te goeder trouw? Dien dan een verzoekschrift in. Bij een eerste inbreuk wordt uw boete automatisch kwijtgescholden. Dat staat in een interne instructie van de fiscus. Het btw-wetboek en de bijhorende KB's worden niet gewijzigd.

Voorwaarden om kwijtschelding te krijgen

Het moet gaan om een **eerste inbreuk** tijdens een referentieperiode van 4 jaar. U moet bovendien **te goeder trouw** zijn. Goede trouw wordt 'vermoed'. Dat betekent dat de fiscus er niet van mag uitgaan dat u te kwader trouw bent, en de inbreuk dus met opzet hebt gepleegd.

De instructie spreekt over de automatische kwijtschelding van de boete. Dat is een beetje misleidend, want u moet de kwijtschelding wel aanvragen. Dat doet u door een **voldoende gemotiveerd verzoekschrift** in te dienen, samen met de nodige bewijsstukken. Op dat moment moet u al uw **periodieke btw-aangiften al hebben ingediend**.

De inbreuk mag **geen impact** hebben op de roosters 71 of 72 van de periodieke btw-aangifte (roosters voor intracommunautaire verwervingen).

Welke inbreuken?

De flexibelere regels gelden enkel voor de volgende inbreuken:

- het niet of laattijdig indienen van de klantenlijst of intracommunautaire opgaven
- boeken of journalen die niet voldoen aan de voorziene vormvereisten
- uitgaande handelingen die worden opgenomen in het verkeerde rooster (bv. 44 i.p.v. 47)

Voorbeeld

U dient in 2018 uw klantenlijst te laat in. Dit is uw eerste inbreuk. Uw boete wordt automatisch kwijtgescholden. In 2019 dient u uw klantenlijst opnieuw te laat in. Dit is de tweede keer in de referentieperiode. U krijgt geen automatische kwijtschelding.

Welke andere inbreuken?

Niet alle inbreuken vallen onder deze nieuwe gunstige regels, bv. het niet of laattijdig



“ *Niet alle inbreuken vallen onder deze nieuwe gunstige regels, bv. het niet of laattijdig indienen van (periodieke) btw-aangiften.*

indienen van (periodieke) btw-aangiften. Dit betekent dat u geen recht hebt op een automatische kwijtschelding. Maar dit betekent niet dat u geen kwijtschelding kan krijgen. U bent vrij om een verzoekschrift in te dienen. De administratie onderzoekt uw vraag. Bij het oordelen of u een kwijtschelding krijgt, houdt de

fiscus rekening met uw financiële toestand, de wijze waarop u uw andere btw-verplichtingen hebt voldaan, verzachtende omstandigheden en redenen van sociale of andere aard.

Inwerkingtreding

De nieuwe instructie wordt door de administratie toegepast voor alle verzoekschriften die behandeld worden na 1 april 2018 voor boetes opgelegd sinds 1 januari 2018.



Bevoegdheid van de ondernemingsrechtbank

De hervormingen op Justitie draaien op volle toeren. De handelaar als referentiebegrip verdwijnt en de rechtbank van koophandel wordt omgevormd tot de ondernemingsrechtbank. Omdat het ondernemingsbegrip vanaf nu heel ruim wordt opgevat, is die rechtbank ook bevoegd voor landbouwers, vzw's en vrije beroepers.



Een nieuwe bevoegdheid voor de voorzitter van de ondernemingsrechtbank wordt de vordering tot staking. Tot het zover is, beveelt de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg de staking van de door de vrije beroepers geleverde intellectuele prestaties.

Geschillen van natuurlijke personen met een zelfstandige beroepsactiviteit over handelingen die kennelijk vreemd zijn aan de onderneming vallen buiten de bevoegdheid van de ondernemingsrechtbank tenzij bij twijfel.

Samenstelling rechtbank

De ondernemingsrechtbank bestaat uit de voorzitter (rechter in de ondernemingsrechtbank) en uit rechters in ondernemingszaken. De benoemingsvoorwaarden zijn aangepast aan het nieuwe ondernemingsbegrip.

Geschillen tussen ondernemingen

De ondernemingsrechtbank is in eerste aanleg bevoegd voor alle geschillen die niet vallen onder de bijzondere bevoegdheid van andere rechtscollèges. Ongeacht de waarde van het geschil gaat het over geschillen tussen:

- natuurlijke personen die een zelfstandige beroepsactiviteit uitoefenen, dus ook bv. vrije beroepers
- rechtspersonen, behalve publiekrechtelijke rechtspersonen die geen goederen of diensten aanbieden op de markt en de federale overheid met haar gedecentraliseerde entiteiten
- andere organisaties zonder rechtspersoonlijkheid, tenzij ze niet aan winstuitkering doen of dat niet beogen te doen

De ondernemingsrechtbank is bevoegd voor vorderingen tegen een onderneming, ook als de eiser zelf geen onderneming is.

Buiten de naamswijziging is er weinig nieuws onder de zon. De ondernemingsrechtbank heeft dezelfde bevoegdheden als de vroegere rechtbank van koophandel:

“ De ondernemingsrechtbank is bevoegd voor vorderingen tegen een onderneming, ook als de eiser zelf geen onderneming is.

- geschillen over een handeling in het kader van een economisch doel tussen ondernemingen
- geschillen rond wisselbrieven en orderbriefjes
- geschillen en vorderingen bij faillissement en gerechtelijke reorganisatie (bv. faillietverklaring, betwistingen over de opname van schuldvorderingen in het bevoorrecht passief, aansprakelijkheidsvordering van de curator tegen de oprichters van een vennootschap...)
- vorderingen tot rechtzetting en schrapping van inschrijvingen in de Kruispuntbank van Ondernemingen
- vorderingen tussen ondernemingen met betrekking tot het auteursrecht

Vanaf november

Op 1 november 2018 gaat de ondernemingsrechtbank van start. Een koninklijk besluit kan een vroegere datum vastleggen. De nieuwe regels voor rechters in ondernemingszaken worden toegepast sinds 27 april 2018.

Nieuw juridisch instrument

In België hebben we enkel Nederlandstalige en Franstalige rechtbanken. Voor internationale geschillen doen bedrijven een beroep op private arbitrage of ze gaan naar Londen.

Uiterlijk op 1 januari 2020 kunnen zij terecht bij Brussels International Business Court (afgekort BIBC). BIBC is een Engelstalige ondernemingsrechtbank met zetel in Brussel. De nieuwe rechtbank wordt bevoegd voor gans België. Het beslist in eerste en laatste aanleg. Er is dus geen hoger beroep mogelijk. Cassatieberoep kan wel. Een geschil kan wel alleen voor het BIBC komen mits het akkoord van alle partijen.



De Pensioenovereenkomst voor Zelfstandigen

Sinds juli 2018 kan u als zelfstandige-natuurlijke persoon (actief zonder vennootschap), uit wiens beroepsactiviteit winsten of baten kunnen voortkomen, een volwaardig aanvullend pensioen opbouwen dat vergelijkbaar is met dat van de zelfstandige bedrijfsleider. De Pensioenovereenkomst voor Zelfstandigen, of POZ, is een alternatief voor de pensioenvorming in eenmanszaken, naast het Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen (VAPZ). Als zelfstandige zonder vennootschap kan u uw POZ afsluiten met een pensioenfonds of een verzekeraar.

Voor wie?

- alle zelfstandigen actief als natuurlijk persoon (eenmanszaken en vrijeberoepers)
- meewerkende echtgenoten of wettelijk samenwonende partners die onderworpen zijn aan het maxistatuut
- zelfstandige helpers die minstens de minimumbijdrage in hoofdberoep verschuldigd zijn
- startende zelfstandigen in hoofdberoep

Voor wie niet?

- zelfstandigen die alleen bezoldigingen als bedrijfsleider aangeven

Verzekeringscontract

Een POZ is een nieuw financieel product onder de vorm van een verzekeringscontract:

- een tak 21-verzekering: een levensverzekering met gewaarborgd rendement en kapitaal, en met een eventuele winstdeelname of
- een tak 23-verzekering: een levensverzekering gekoppeld aan een beleggingsfonds, geen gewaarborgd rendement, meestal geen gewaarborgd kapitaal, enkel mogelijkheid tot winstdeelname

Het pensioenkapitaal wordt opgebouwd door jaarlijkse, halfjaarlijkse, driemaandelijke of maandelijkse premies te storten. Het pensioenkapitaal wordt uitgekeerd bij pensionering van de verzekerde of bij het overlijden van de verzekerde zelfstandige vóór zijn pensioenleeftijd.

Fiscale stimuli

De bijdragen voor de Pensioenovereenkomst voor Zelfstandigen geven recht op een (federale) belastingvermindering voor langetermijnsparen van 30% van de werkelijk betaalde uitgaven.



“ Extra-wettelijk pensioen voor zelfstandigen zonder vennootschap

Om die belastingvermindering te verkrijgen, moet een aangepaste 80%-regel worden nageleefd. In vergelijking met de 80%-grens die geldt voor de groepsverzekering voor werknemers en de IPT-verzekering voor zelfstandigen met een vennootschap krijgen 3 parameters voor de berekening van de POZ een eigen invulling:

- het referentie-inkomen
- de teller van de loopbaanbreuk
- de andere aan te rekenen aanvullende pensioenen

De berekening is vrij ingewikkeld. Eenvoudig gezegd mag het wettelijk pensioen (1e pijler) samen met alle aanvullende pensioenregelingen (2e pijler) niet meer bedragen dan 80% van het gemiddelde belastbaar inkomen (i.e. het gemiddelde van de winst, de baten of de bezoldigingen van de meewerkende echtgenoot) over de laatste 3 belastbare tijdperken. Het deel van de bijdragen boven de 80%-grens komt niet in aanmerking voor de belastingvermindering.

Bij uitkering van de POZ is een RIZIV-bijdrage van 3,55% en een solidariteitsbijdrage van 0% tot 2% (afhankelijk van de hoogte van het uitkeerbaar bruto pensioenkapitaal) verschuldigd. In de personenbelasting zijn de POZ-pensioenuitkeringen bij uitbetaling van het eindkapitaal onderworpen aan een afzonderlijk en voordelig belastingtarief van 10% (+ gemeentebelastingen) indien:

- ze aan de rechthebbende zelfstandige bij leven worden uitgekeerd vanaf de leeftijd waarop hij voldoet aan de voorwaarden om zijn al dan niet vervroegd rustpensioen op te nemen; of
- naar aanleiding van het overlijden van de persoon van wie hij rechtverkriggende is

Uitkeringen op een ander tijdstip worden belast tegen een tarief van 33% (+ gemeentebelastingen).

Op de gestorte premies is een premietaks verschuldigd van 4,4%.

 **Belfius**
Bank & Verzekeringen

Versijnt 6 keer per jaar.

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER Belfius Bank NV • Karel Rogierplein 11 - 1210 Brussel
E-MAIL info@belfius.be
REDACTIE Dienst Communicatie Belfius Bank NV
GRAFISCH CONCEPT Perplex, Aalst
REALISATIE EN PRODUCTIE Belfius Bank NV

Copyright ©2018 - Belfius Bank NV.
Alle rechten voorbehouden - Deze nieuwsbrief is beschikbaar in 2 talen en werd conform de wet op het privéleven verstuurd. Als u deze nieuwsbrief niet meer wenst te ontvangen, uw gegevens wenst aan te passen, de nieuwsbrief in een andere taal wenst te ontvangen of contact met ons wilt opnemen, klik dan [hier](#).

Alle informatie en standpunten in deze publicatie worden door Belfius Bank ten titel van vrijblijvende informatie meegedeeld, zonder dat hij door de inhoud verbonden is, en kunnen zonder voorafgaand bericht worden gewijzigd. Belfius Bank stelt alles in het werk om te zorgen voor kwalitatieve informatie op basis van de meest recente en betrouwbare bronnen, maar kan niet garant staan voor de nauwkeurigheid of volledigheid van de informatie. Noch Belfius Bank, noch enige bestuurder of bediende kunnen aansprakelijk worden gesteld voor fouten of weglatingen in deze publicatie, ongeacht de oorzaak. Zij kunnen ook op geen enkele manier aansprakelijk worden gesteld voor enig materieel of immaterieel verlies dat zou voortvloeien uit het gebruik van een verwijzing naar deze informatie. Het ter beschikking stellen van deze publicatie mag en kan onder geen beding beschouwd worden als een juridisch, fiscaal of boekhoudkundig advies.