

Nieuwsbrief voor de ondernemer

April 2018

Voorwoord: Klaar voor GDPR?	1
Het belang van de manier waarop u kapitaalverminderingen aanrekent	1
Personenbelasting: geïndexeerde bedragen aanslagjaren 2018 en 2019	2
Delen in de winst	3
Het vennootschapsrecht wordt hervormd	4

Klaar voor GDPR?

Al gehoord van GDPR? Deze nieuwe Europese privacyregels hebben een grote impact op hoe u als bedrijf moet omgaan met data.

GDPR staat voor General Data Protection Regulation, of Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Het is de gloednieuwe Europese privacywetgeving die op 25 mei 2018 van kracht wordt en moet zorgen

voor transparantie, juistheid en integriteit bij het gebruik van persoonsgegevens.

Een ver-van-mijn-bedshow? Toch niet. Elke onderneming of organisatie die gegevens verzamelt van EU-burgers moet de regels volgen. Zo niet riskeert u een boete van 4% van uw totale jaaromzet, met een maximum van 20 miljoen euro.

Zorg er dus zeker voor dat uw klanten weten wat er met hun gegevens gebeurt. Hou alleen de gegevens bij die u nodig hebt en gebruik ze enkel voor het doel waarvoor u ze verzamelt. Bovendien mag u de gegevens slechts bijhouden zolang dat relevant is en staat u ook in voor de beveiliging ervan, bijvoorbeeld tegen datalekken.



Het belang van de manier waarop u kapitaalverminderingen aanrekent

Door de hervorming van de vennootschapsbelasting gelden er ook nieuwe regels voor kapitaalverminderingen. De keuzevrijheid van de vennootschap verdwijnt. Kapitaalverminderingen sinds 1 januari 2018 worden pro rata aangerekend op het gestorte kapitaal en op de reserves van de vennootschap. Dit houdt in dat een kapitaalvermindering altijd gedeeltelijk belast zal worden als uitgekeerd dividend.

De terugbetaling van gestort kapitaal is belastingvrij. Als u de kapitaalvermindering volledig aanrekent op het gestort kapitaal, kan u het kapitaal dus terugbetalen aan uw aandeelhouders. Zonder dat zij belastingen moeten betalen. Vroeger kon u zo tewerk gaan.

Vanaf nu moet u een stuk van de kapitaalvermindering aanrekenen op de reserves. Fiscaal wordt dit deel dan de uitkering van een dividend. Hierop moet de vennootschap 30% roerende voorheffing inhouden. De aandeelhouder betaalt nu dus wel belasting.

Hoe pro rata berekenen?

Het pro rata berekent u met een breuk:

- *in de teller* staan het gestorte kapitaal, de uitgiftepremies en de winstbewijzen die met het gestorte kapitaal worden gelijkgesteld
- *in de noemer* staan de belaste reserves, de in het kapitaal geïncorporeerde vrijgestelde reserves + wat er in de teller staat

Volgende elementen hoeft u niet mee te nemen in de berekening:

- negatieve belaste reserves, andere dan het overgedragen verlies
- niet in het kapitaal geïncorporeerde vrijgestelde reserves
- herwaarderingsmeerwaarden voor zover ze niet uitgekeerd kunnen worden
- onderschattingen van activa en overschattingen van passiva
- de liquidatiereserve en bijzondere liquidatiereserve
- de wettelijke reserve voor een bedrag van het wettelijke minimum

Ook belangrijk: vastgeklitte reserves, die u hebt geïncorporeerd in het kapitaal naar aanleiding van de overgangsregeling voor liquidatieboni, vallen nog altijd onder hun gunstregime. U kan ze dus gewoon uitkeren, zonder inhouding van roerende voorheffing. U moet dan wel tot 4 jaar

(kmo's) of 8 jaar (grote vennootschappen) na de incorporatie wachten.

Hoe kapitaalvermindering doen?

Een kapitaalvermindering doet u gedeeltelijk belastingvrij, door

- met de algemene vergadering een regelmatige beslissing te nemen tot kapitaalvermindering
- die voortkomt uit (het gedeelte van) het statutair kapitaal dat gevormd is door de werkelijke inbreng van de aandeelhouders
- die nadien terugkrijgen wat ze oorspronkelijk hadden ingebracht

Vanaf wanneer?

De nieuwe regeling is in werking sinds 1 januari 2018. Dat wil zeggen voor kapitaalverminderingen waarover u met de algemene vergadering beslist sinds 1 januari 2018. Als u na 1 januari 2018 een terugbetaling doet waarover u vorig jaar beslist hebt, gelden de oude regels. Ook als u eind 2017 nog een kapitaalvermindering hebt gedaan, gelden voor u de oude regels.



Personenbelasting: geïndexeerde bedragen aanslagjaren 2018 en 2019

Hieronder vindt u de belangrijkste (federale) geïndexeerde bedragen voor de personenbelasting. De bedragen voor aanslagjaar 2019 gelden voor uw inkomsten van dit jaar, die u volgend jaar moet aangeven.

Belastingvrije som en gezinssituatie

	Bedragen in euro	
	aj. 2018	aj. 2019
Belastingvrije som en verhoogde belastingvrije som		
Belastingvrije som	7.270	7.430
Verhoogde belastingvrije som voor personen met een beperkt inkomen	7.570	7.730
Verhoging belastingvrije som voor gehandicapte belastingplichtige	1.550	1.580
Verhoging belastingvrije som alleenstaande met kinderen ten laste	1.550	1.580
Personen ten laste		
Verhoging belastingvrije som voor personen ten laste		
• 1 kind	1.550	1.580
• 2 kinderen ¹	3.980	4.060
• 3 kinderen	8.920	9.110
• 4 kinderen	14.420	14.730
• meer dan 4 kinderen (supplement per kind)	5.510	5.620
Bijkomende toeslag voor kinderen onder de 3 jaar ²	580	590
Maximumbedrag eigen nettobestaansmiddelen voor het kind van een alleenstaande	4.620	4.720
Maximumbedrag eigen nettobestaansmiddelen voor het gehandicapte kind van een alleenstaande	5.860	5.990
Maximumbedrag eigen nettobestaansmiddelen (kind ten laste)	3.200	3.270
Onderhoudsgeld dat niet meetelt als bestaansmiddel	3.200	3.270
Bezoldiging studentenjob die niet meetelt als bestaansmiddel	2.660	2.720
Voor iedere andere persoon ten laste	1.550	1.580
Huwelijksquotiënt en meewerkende echtgenoot		
Huwelijksquotiënt	10.490	10.720
Maximaal inkomen meewerkende echtgenote uit eigen beroepsactiviteit	13.620	13.910

¹ Een gehandicapt kind geldt voor 2

² Als er voor het kind geen uitgaven voor kinderopvang worden afgetrokken

Beroepsinkomsten en beroepskosten

	Bedragen in euro	
	aj. 2018	aj. 2019
Minimumvoordeel van alle aard voor privégebruik bedrijfswagen	1.280	1.310
Maximumbedrag forfaitaire beroepskosten		
• werknemers en zelfstandigen met winst	4.320	4.720
• zelfstandigen met baten en meewerkende echtgenoten	4.060	4.150
• bedrijfsleiders	2.440	2.490
Belastingsschijven		
25% op de schijf tot...	11.070	12.990
30% op de schijf tot...	12.720	nvt
40% op de schijf tot...	21.190	22.290
45% op de schijf tot...	38.830	39.660
50% op de schijf boven ...	38.830	39.660



Delen in de winst

Sinds 1 januari 2018 is het systeem van deelname in de winst via een participatieplan vervangen door een nieuw systeem. Werkgevers kiezen tussen 2 soorten premies: een gecategoriseerde winstpremie of een identieke winstpremie. Allebei met fiscale en sociale voordelen. Het systeem kan vrij eenvoudig worden ingevoerd.

Nieuwe extra collectieve bonus

Op eigen initiatief kunnen werkgevers sinds begin dit jaar vrij eenvoudig een deel van de winst van het boekjaar uitkeren aan hun werknemers in de vorm van een bonus. Die winstpremie bestaat ofwel uit een bepaald bedrag, ofwel uit een percentage op het loon.

De winstpremie is een extra bonus die de werkgever toekent aan alle werknemers (behalve aan bedrijfsleiders). Er worden geen collectief te behalen doelstellingen geformuleerd zoals voor de niet-recurrente resultaatgebonden bonus op basis van de cao nr. 90 (de bonusplannen). Hij wordt ook niet gekoppeld aan individuele prestaties.

De winstpremie mag niet worden toegekend ter vervanging van verloning, premies, voordelen in natura of van om het even welk voordeel. De premie wordt niet gekwalificeerd als loon en wordt dan ook niet opgenomen in de berekeningsbasis van de opzeggingsvergoeding of het vakantiegeld.

Maximumbedrag

Het totale bedrag van de winstpremie mag het plafond van 30% van de totale brutoloonmassa niet overschrijden bij het afsluiten van het boekjaar. De winstpremie kan voor de 1e keer worden toegekend op basis van de winst van het boekjaar met afsluitdatum ten vroegste op 30 september 2017.

Twee soorten

De identieke winstpremie bestaat uit een gelijk bedrag of gelijk percentage van het loon voor alle werknemers. De algemene vergadering beslist hierover met gewone meerderheid van stemmen. De werkgever informeert zijn werknemers schriftelijk over de toekenning en de modaliteiten van deze premie.



“ *Bijkomend instrument om werknemers te laten participeren in de winst*

De gecategoriseerde premie wordt toegekend aan een categorie van werknemers. Het bedrag wordt bepaald aan de hand van een verdeelsleutel op basis van anciënniteit, graad, functie... De invoering van deze premie vereist de afsluiting van een ondernemings-cao of een toetredingsakte.

Sociale zekerheid

De winstpremie wordt niet beschouwd als loon. Dit betekent dat de werkgever hierop geen sociale werkgeversbijdragen moet betalen. De werknemer betaalt wel een solidariteitsbijdrage van 13,07%.

Belastingen

Voor de werkgever is de winstpremie een verworpen uitgave en niet aftrekbaar in de vennootschapsbelasting. Het tarief van de vennootschapsbelasting voor aanslagjaar 2019 is 29,58%.

De werknemer betaalt geen personenbelasting op de nieuwe winstpremie. Hij is wel onderworpen aan een taks (bevrijdende belasting) van 7%. Hij moet de winstpremie vermelden in zijn aangifte personenbelasting.

Sancties

Een strafrechtelijke geldboete van 400 tot 4.000 euro, dan wel een administratieve geldboete van 200 tot 2.000 euro is voorzien bij overtreding van de regeling. Te vermenigvuldigen met het aantal betrokken werknemers.



Het vennootschapsrecht wordt hervormd

Ons vennootschaps- en verenigingsrecht staan voor een ingrijpende hervorming. Vereenvoudiging, flexibilisering en aanpassing aan Europese evoluties zijn de sleutelwoorden. De grote lijnen van het verhaal liggen vast. De tekst van het ontwerp ondergaat momenteel beperkte wijzigingen. Tijd voor een eerste beknopt overzicht zodat u weet wat u op vennootschapsrechtelijk vlak de komende jaren te wachten staat.

Ons Wetboek van vennootschappen dateert van 7 mei 1999 en is vandaag verouderd. Ondernemingen en verenigingen hebben nood aan efficiënte werkinstrumenten en moeten vanuit concurrentieel oogpunt (nog) aantrekkelijker worden voor investeerders. Het voorontwerp van wet tot invoering van een nieuw wetboek van vennootschappen en verenigingen (afgekort WVV) van minister van Justitie Koen Geens is in juli 2017 door de Ministerraad in eerste lezing goedgekeurd. Het voorontwerp integreert het vennootschaps- en verenigingsrecht in één wetboek.

Welke vennootschapsvormen verdwijnen?

De vereenvoudiging van ons vennootschapsrecht wordt in de eerste plaats gerealiseerd door het afschaffen van een aantal vennootschapsvormen. De bestaande structuren worden herleid tot

4 vormen: de maatschap (met de vennootschap onder firma en de commanditaire vennootschap als variant), de besloten vennootschap (bv), de coöperatieve vennootschap (cv) en de naamloze vennootschap (nv).

Dit betekent dat in de toekomst zullen verdwijnen: de stille en tijdelijke handelsvennootschappen, de economische samenwerkingsverbanden (ESV), de landbouwvennootschappen, de eenpersoons- en starter-bvba's, de coöperatieve vennootschappen met onbeperkte aansprakelijkheid (CVOA) en de commanditaire vennootschappen op aandelen (CVA).

Begrip onderneming

Het begrip onderneming vervangt het begrip koopman/handelaar. Het onderscheid tussen burgerlijke en handelsvennootschappen verdwijnt. De invoering van het ondernemingsbegrip in het Wetboek van Economisch Recht (WER) en de geplande omvorming van de rechtbank van koophandel tot ondernemingsrechtbank maakt dit onderscheid achterhaald. Hierdoor verdwijnt ook het onderscheid tussen burgerlijke daden en daden van koophandel.

Het gevolg is dat zowel vennootschappen als verenigingen die een economische activiteit uitoefenen en winst nastreven, als ondernemingen worden gekwalificeerd. Verenigingen en stichtingen moeten hun winst wel besteden aan een belangeloos doel. Zij worden dus ook onderworpen aan het ondernemingsrecht en in het bijzonder aan het insolventierecht. Verenigingen en stichtingen, maar ook de huidige burgerlijke vennootschappen met een economische activiteit, zoals vrije beroepers, zullen bijgevolg failliet kunnen worden verklaard.

Begrip kapitaal

De bvba wordt hervormd tot de besloten vennootschap, deze wordt dé nieuwe vennootschapsvorm voor kleine en grote ondernemingen.

De nv is bedoeld voor grote vennootschappen met een ruim aandeelhouderschap.

De coöperatieve vennootschap zal voorbehouden zijn voor ondernemingen die effectief het coöperatieve gedachtengoed nastreven.

Voor de bv's en cv's wordt het begrip 'kapitaal' afgeschaft en vervangen door het begrip 'vermogen'. De regels aangaande het minimumkapitaal en de kapitaalbescherming verdwijnen. Vanaf nu zullen zij over een 'toereikend vermogen' moeten beschikken en de regels rond het financieel plan worden aangescherpt. Bij de uitkering van dividenden zal een liquiditeitstest en nettoactief-test moeten worden uitgevoerd.

Bestuurdersaansprakelijkheid

De aansprakelijkheid van de bestuurders wordt beperkt en zal voortaan afhankelijk zijn van de omzet en het balanstotaal van de vennootschap. Bij grove nalatigheid, misleiding of fraude zal er evenwel geen beperking van aansprakelijkheid gelden.

Lange overgangsregeling

De 2e lezing van het wetsontwerp door de Ministerraad en de parlementaire behandeling wordt dit voorjaar verwacht. De publicatie van het nieuwe wetboek in het Belgisch Staatsblad zou dan voor het najaar van 2018 zijn.

Volgens de laatste berichtgeving (en onder voorbehoud) zou voor nieuwe vennootschappen het WVV meteen in werking treden bij publicatie in het Belgisch Staatsblad (lees 10 dagen na publicatie). Een vennootschap kan vanaf dan niet meer worden opgericht of omgezet in een verdwenen rechtsvorm.

Voor bestaande vennootschappen zou het WVV in werking treden op 1 januari 2020. Bij de eerstvolgende gelegenheid moeten de statuten worden aangepast. Rechtsvormen die verdwijnen, moeten uiterlijk op 1 januari 2024 hun rechtsvorm aanpassen. Ze blijven onderworpen aan het huidige wetboek, met uitzondering van alle dwingende bepalingen uit het WVV, deze zullen vanaf de inwerkingtreding van toepassing zijn.

 **Belfius**
Bank & Verzekeringen

Webinar: het nieuwe erf- en vennootschapsrecht

Wat betekenen de hervormingen voor u als ondernemer? Waar haalt u voordeel uit? En waar moet u zeker rekening mee houden? Volg het gratis webinar op 24 april om 20 uur en verneem er meer over!

belfius.be/webinar

Versijnt 6 keer per jaar.

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER Belfius Bank NV •
Pachecolaan 44 - 1000 Brussel
E-MAIL info@belfius.be
REDACTIE Dienst Communicatie Belfius Bank NV
GRAFISCH CONCEPT Perplex, Aalst
REALISATIE EN PRODUCTIE Belfius Bank NV

Copyright ©2018 — Belfius Bank NV.

Alle rechten voorbehouden — Deze nieuwsbrief is beschikbaar in 2 talen en werd conform de wet op het privéleven verstuurd. Als u deze nieuwsbrief niet meer wenst te ontvangen, uw gegevens wenst aan te passen, de nieuwsbrief in een andere taal wenst te ontvangen of contact met ons wilt opnemen, klik dan [hier](#).

Alle informatie en standpunten in deze publicatie worden door Belfius Bank ten titel van vrijblijvende informatie meegegeeld, zonder dat hij door de inhoud verbonden is, en kunnen zonder voorafgaand bericht worden gewijzigd. Belfius Bank stelt alles in het werk om te zorgen voor kwalitatieve informatie op basis van de meest recente en betrouwbare bronnen, maar kan niet garant staan voor de nauwkeurigheid of volledigheid van de informatie. Noch Belfius Bank, noch enige bestuurder of bediende kunnen aansprakelijk worden gesteld voor fouten of weglatingen in deze publicatie, ongeacht de oorzaak. Zij kunnen ook op geen enkele manier aansprakelijk worden gesteld voor enig materieel of immaterieel verlies dat zou voortvloeien uit het gebruik van of een verwijzing naar deze informatie. Het ter beschikking stellen van deze publicatie mag en kan onder geen beding beschouwd worden als een juridisch, fiscaal of boekhoudkundig advies.