

Nieuwsbrief voor de ondernemer

Oktober 2021

Vrijwillige overuren: versoepeling tot 2022	1
Betaaltermijnen nog meer aan banden	1
De coronapremie of consumptiecheque 2.0	2
Het centraal register van economische knipperlichten	3
Een vennootschap 'online' oprichten	4

Vrijwillige overuren: versoepeling tot 2022

De fiscaal-economische crisismaatregelen die tijdens de pandemie in ons land werden voorzien, worden stilaan afgebouwd en vervangen door relancemaatregelen. Maar die relance gaat moeilijker dan verwacht, waardoor sommige van die maatregelen worden verlengd. Bijvoorbeeld de zogenaamde relance-uren.

Vrijwillige overuren

Werknemer en werkgever kunnen (onder voorwaarden) overeenkomen dat er zogenaamde vrijwillige overuren worden gepresteerd. In principe is dat beperkt tot 120 uren (in sommige sectoren tot 360 uren) per jaar. Er moet geen inhaalverlof gegeven worden, maar een overuur wordt vergoed aan 150% of 200%, naargelang het moment van de prestatie.

In 2020 voorzag de regering dat er nog 120 extra vrijwillige overuren (op jaarbasis) mochten worden gepresteerd in zogenaamde 'essentiële sectoren'. Denk aan supermarkten en de medische, farmaceutische, chemische en financiële sector, ... Aanvankelijk was dat enkel voor het 2e kwartaal van 2020. Maar de maatregel werd al enkele keren verlengd en onlangs werd de mogelijkheid om 120 extra vrijwillige overuren te presteren uitgebreid, niet alleen tot heel 2021 maar ook tot eind 2022.

Maakte u hiervan al gebruik tijdens de eerste 2 kwartalen van 2021, dan moeten die gepresteerde overuren afgetrokken worden van het quotum van 120 overuren.

Daarbovenop wordt de regeling opengesteld voor niet-essentiële sectoren. Ook zij kunnen

voor 2021 (van 1 juli tot 31 december 2021) én voor 2022 dus gebruikmaken van de 120 relance-uren.

Voordelig

De relance-uren zijn bijzonder voordelig: de werkgever betaalt geen 'overloontoeslag' en ze zijn vrij van belastingen en sociale zekerheid. Ze worden ook niet meegerekend voor de interne grens (het maximum aantal overuren in een referteperiode), noch voor de berekening van de arbeidstijd.

Als werkgever en werknemer tot een akkoord komen, dan zijn deze relance-uren zeer zeker een belangrijke factor in een snel herstel van onze economie.



Betaaltermijnen nog meer aan banden

In 2020 werd bepaald dat de betaaltermijn bij kmo-schuldeisers niet meer mag bedragen dan 60 dagen. Dat is de theorie. Het blijkt nodig om enkele achterdeurtjes te sluiten.

David tegen Goliath

De wetgeving inzake betaaltermijnen wil vooral de kleinere ondernemingen beschermen tegen onredelijke eisen van belangrijke klanten zoals een overheid of een grote onderneming. Als de onderneming die klant niet wil kwijtspielen, dan moet ze vaak toegevingen doen. Soms op het vlak van de prijs, soms op het vlak van de levering of de betaling.

Om kmo's daar toch enigszins tegen te beschermen, is sinds 2020 wettelijk voorzien dat als een kmo een vordering heeft op een andere onderneming, de betaaltermijn nooit langer mag zijn dan 60 dagen (mits enkele uitzonderingen). Maar via eenvoudige trucjes kan die verplichte termijn worden omzeild.

Een eerste manier is om de acceptatie van de levering zo lang mogelijk uit te stellen. Als de partijen overeenkomen dat de betaaltermijn pas begint te lopen vanaf de acceptatie van de goederen/dienst of nadat de goederen gecontroleerd werden, dan kan de schuldenaar autonoom de betaaltermijn op die manier verlengen. Een nieuwe wet komt daaraan tegemoet door te bepalen dat de verificatieperiode niet mag afgetrokken worden van de betaaltermijn.

Een tweede achterpoort betreft de facturatie: de betaaltermijn begint in principe pas te lopen vanaf de ontvangst van de factuur. Als de schuldenaar achterwege blijft om de nodige facturatiegegevens te bezorgen aan de schuldeiser, kan die niet factureren én start de betaaltermijn niet. Aanvankelijk was het de bedoeling om de schuldenaar te verplichten de facturatiegegevens te bezorgen binnen de 15 dagen (nl. de termijn die vanuit de btw-wetgeving wordt opgelegd). Maar deze regel wordt strenger: de schuldenaar moet alle informatie voor de factuur aan de schuldeiser bezorgen uiterlijk op het moment van de ontvangst van de goederen of de prestatie van de diensten. Het is ook niet

meer toegelaten om de datum van ontvangst van de factuur contractueel vast te leggen.

Te laat betaald

Als de schuldenaar effectief te laat betaalt, dan wordt het openstaande bedrag vanaf de volgende dag "van rechtswege en zonder ingebrekestelling" (dus zonder dat de schuldeiser er iets moet voor doen) verhoogd met een interest, tenzij de schuldenaar aantoont dat hij niet verantwoordelijk is voor de vertraging. Wanneer vaststaat dat de betaling te laat gebeurde, en er dus een verwijlinterest verschuldigd is, wordt het openstaande bedrag "van rechtswege en zonder ingebrekestelling" verhoogd met invorderingskosten ten laste van de schuldenaar ten belope van 40 euro.

Nog even wachten

Deze nieuwe regels gelden vanaf 1 februari 2022.

 **Belfius**
Bank & Verzekeringen



De coronapremie of consumptiecheque 2.0

Kort na de eerste Covid-19-golf in 2020 besliste de regering dat werkgevers hun personeelsleden mochten belonen met zogenaamde consumptiecheques. Sinds 1 augustus 2021 mogen zij hun werknemers een coronapremie aanbieden die de vorm moet aannemen van een consumptiecheque. Is het de moeite waard?

Consumptiecheques in 2020

De consumptiecheques van 2020 waren niet onderworpen aan personenbelasting of sociale zekerheid. Ze waren wel aftrekbaar voor de werkgever. Ze vielen uitdrukkelijk niet onder het loonbegrip (wat bijvoorbeeld betekent dat ze niet meegeteld worden voor een ontslagvergoeding).

Het maximumbedrag was 300 euro, en in papieren vorm mochten ze niet meer waard zijn dan 10 euro per stuk. Ondertussen mogen ze ook elektronisch worden aangeboden.

Het grootste struikelblok waren de beperkte uitgavemogelijkheden voor de cheques. Ze mochten enkel worden uitgegeven in sectoren die zwaar getroffen waren door de Covid-19-crisis, met name de horeca, kleinhandelszaken die verplicht moesten sluiten, de culturele sector en (erkende) sportverenigingen. Die beperking leidde tot enige frustratie, want de werknemer kon zijn cheques, die aanvankelijk ook maar een half jaar geldig bleven, bijna nergens gebruiken.

Consumptiecheques in 2021

De coronapremie – die onder de vorm van consumptiecheques moet worden toegekend – verschilt op enkele punten van de 'oude' versie. Het nieuwe maximumbedrag is nu 500 euro. Dat bedrag valt nog steeds niet onder het loonbegrip, is ook belastingvrij voor de genietter, maar de werkgever moet op de premie wel een bijzondere RSZ-bijdrage betalen van 16,5%. De premie én de bijzondere bijdrage zijn aftrekbaar.

De nieuwe voorwaarde – dat de werkgever 'goede resultaten' behaalde tijdens de crisis – is wel een beetje vaag. Nergens wordt verduidelijkt wat 'goede resultaten' zijn, maar het

“ De nieuwe voorwaarde – dat de werkgever 'goede resultaten' behaalde tijdens de crisis – is wel een beetje vaag.

lijkt erop dat een werkgever die een negatief resultaat boekte tijdens de Covid-19-crisis geen premie mag toekennen.

Net zoals voorheen is een werkgever niet verplicht om de premie toe te kennen. De beslissing wordt genomen hetzij op sectoraal vlak, hetzij binnen de individuele onderneming.

Belangrijke nieuwigheid: de consumptiecheques mogen in zowat alle winkels, horecazaken, contactberoepen,... uitgegeven worden. Alleen niet bij webshops. Maar let op: de winkelier, caféuitbater, kinesist, ... is niet verplicht ze te aanvaarden!

Upgrade voor oude cheques

De nieuwe consumptiecheques zijn geldig tot 31 december 2022. De geldigheidsduur van de oude cheques liep na enkele verlengingen tot 31 december 2021, maar werd nu ook verlengd tot eind 2022. Bovendien mogen de oude cheques ook ruimer gespendeerd worden, net zoals de nieuwe cheques.

Voor werknemers

De coronapremie onder de vorm van consumptiecheques staat enkel open voor werknemers en dus niet voor bijvoorbeeld zelfstandige bedrijfsleiders. Als u consumptiecheques toekent aan bedrijfsleiders, zal die toekenning als een gewoon loon worden behandeld.

Tot 31 december 2021

De periode waarin u als werkgever deze coronapremie mag toekennen loopt van 1 augustus 2021 tot 31 december 2021. De consumptiecheque van 2020 werd aanvankelijk met enige scepsis onthaald maar naarmate het jaareinde naderde, werden er toch steeds meer uitgegeven. Wellicht omdat werkgevers op dat ogenblik ook een beter zicht hadden op hun eigen resultaten. Het valt dus te verwachten dat tegen eind 2021 het aantal consumptiecheques weer de hoogte zal ingaan.





Het centraal register van economische knipperlichten

Sinds begin juli bestaat er een bijzonder register om ondernemingen in moeilijkheden sneller te detecteren: het centraal register van economische knipperlichten. Het laat ondernemingsrechtbanken toe om probleembedrijven sneller te ontdekken en te reageren.

Waarom?

De opdracht van de ondernemingsrechtbanken is veel ruimer dan discussies tussen handelaren oplossen en faillissementen uitspreken. Hun doel is ook om ondernemingen in financiële moeilijkheden op te sporen, ze te contacteren en samen een oplossing te zoeken. De rechtbank kan vaststellen dat de toestand onherstelbaar is aangetast, waarna het parket de onderneming zal dagvaarden tot faillissement. Ze kan de ondernemer er ook toe aanzetten om de nodige maatregelen te nemen om een faillissement te voorkomen.

Maar om die opdracht naar behoren te vervullen, moet die rechtbank toegang krijgen tot bepaalde persoonsgegevens en informatie van financiële of economische aard over de onderneming, ongeacht of het gaat om een rechtspersoon of een natuurlijk persoon. Bovendien moet ze die gegevens niet alleen vlot in handen krijgen, maar ook in een zo vroeg mogelijk stadium.

Relevante indicatoren die inzicht geven

De ondernemingsrechtbank beschikt op dit ogenblik al over heel veel informatie, zoals verstekvonnissen, RSZ-achterstallen, auditgegevens van de accountant of bedrijfsrevisor, collectieve schuldenregeling, ... Maar die info zit een beetje overal.

Institutionele schuldeisers zoals de fiscus en de RSZ moeten de gegevens van hun vorderingen aan ondernemingen voortaan van meet af aan meedelen aan een centraal punt.

Deze gegevens worden gelinkt aan het ondernemingsnummer en zo opgenomen in het nieuwe register.

Daaraan worden dan voortaan 'relevante indicatoren' gekoppeld, zoals bepaalde

persoonsgegevens en informatie van juridische of economische aard:

- het bedrag van de verschuldigde sommen die wettelijk moeten worden meegedeeld aan de ondernemingsrechtbanken, zoals openstaande RSZ-schulden, btw of bedrijfsvoorheffing en berichten in verband met beslag;
- de financiële gezondheidsindicator berekend door de Nationale Bank van België (NBB);
- het aantal werknemers van de onderneming (om het relatieve belang van een schuldvoordering tegenover de omvang van de sociale gevolgen ervan te beoordelen);
- het regelmatig verplaatsen van de zetel (dit wordt gezien als een indicator voor mogelijke fraude).

Al deze indicatoren worden gedurende vijf jaar vanaf hun registratie bewaard in het centraal register van economische knipperlichten.

Geen black list

De indruk kan ontstaan dat de minister een basis legt voor een black list van ondernemingen die betrouwbaar zijn of niet, maar dat is duidelijk niet de bedoeling.

In eerste instantie worden enkel gegevens verwerkt van ondernemingen met minstens een 'openstaande schuld'. Bovendien gaat het enkel om openstaande schulden bij instanties die verplicht zijn deze informatie door te geven aan de ondernemingsrechtbank (fiscus en RSZ). De andere gegevens die in het register komen, zijn afkomstig van betrouwbare authentieke bronnen (bijvoorbeeld de financiële gezondheidsindicator van de NBB).

Ten tweede worden gegevens gekoppeld aan het ondernemingsnummer en worden persoonsgegevens (naam en adres van de onderneming en van de bestuurders) er niet in vermeld.

Ten slotte is de toegang tot de database strikt beperkt (in de praktijk enkel voor het parket en voor rechters en griffiers).

Samengevat

De oprichting van dit centraal register van economische knipperlichten is dus vooral gericht op het centraliseren van informatie die momenteel nog verspreid is over verschillende overheidsdiensten. Zoals vaak is het geheel immers groter dan de optelsom van de delen.





Een vennootschap 'online' oprichten

Volgens de minister van Justitie kan u voortaan een vennootschap oprichten op 5 dagen tijd. Sinds 1 augustus hebt u immers de mogelijkheid om dat online te doen.

Wat werd al voorzien?

Het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) dat op 1 mei 2019 in werking trad, bevat een reeks bepalingen die de online oprichting van een vennootschap mogelijk maken. De elektronische neerlegging van oprichtingsakten en wijzigingsakten is geregeld via het eDepot-systeem van het notariaat. Wat tot voor kort nog ontbrak waren bepalingen die een digitale oprichtingsakte geldig verklaren en bepalingen die toelaten om een notariële akte op afstand te verlijden.

5 of 10 dagen

De algemene regel sinds 1 augustus 2021 is dat een rechtspersoon binnen de 10 dagen opgericht kan worden. Zijn de oprichters uitsluitend natuurlijke personen, dan kan het zelfs binnen 5 werkdagen, te rekenen vanaf het verlijden van de oprichtingsakte en de betaling van de bekendmakingskosten. Die termijn van 5 dagen geldt enkel bij online oprichtingen.

Tijdens de pandemie vervingen notarissen een fysieke samenkomst in het bijzijn van de notaris door videoconferencing. En de handtekeningen van de partijen konden geplaatst worden door medewerkers van het notariskantoor met een volmacht.

Maar voor de online oprichting van een vennootschap moest de digitale handtekening in de wet worden opgenomen. De nieuwe wet schept dus een wettelijk kader voor de 'dematerialisatie' van alle in authentieke vorm verleden oprichtingsakten van rechtspersonen.

Voor welke vennootschappen is dit mogelijk?

De dematerialisatie heeft niet alleen betrekking op de klassieke vennootschappen, zoals de bv en de nv. Ook de cv, de izzw, de private stichting, ... kortom alle authentieke rechtsvormen



kunnen verleden worden in gedematerialiseerde vorm. De vof, commv en vzw zijn rechtsvormen die niet verplicht authentiek moeten worden verleden, maar de partijen kunnen vrijwillig de authentieke vorm kiezen, zodat zij ook online kunnen worden opgericht.

Wat niet online kan gebeuren, is een inbreng in natura. Daarvoor is een fysieke samenkomst nog steeds vereist. Ook de oprichting van een stichting bij testament kan niet online. Ten slotte moeten we nog vermelden dat buitenlandse elektronische handtekeningen volgens de wet aanvaard kunnen worden, maar praktisch is dat nog niet mogelijk.

Let op: de notaris heeft steeds het recht om de fysieke aanwezigheid te eisen, bijvoorbeeld in het kader van de handelingsbekwaamheid van de aanvragers.

Vertegenwoordigingsbevoegdheid

Een nieuwe wet van 12 juli 2021 regelt een ander belangrijk aspect van de oprichting van

een vennootschap. Voortaan bevat het rechtspersonenregister van de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO) niet alleen de identiteit van de bestuurders, maar ook hun vertegenwoordigingsbevoegdheden, zoals opgenomen in de statuten. U vindt in die KBO-databank voortaan de letterlijke statutaire bepaling inzake de vertegenwoordigingsbevoegdheid, plus een kwalificatie ervan (bijvoorbeeld 'alleenvertegenwoordiging', 'tweehandtekeningsclausule', ...) waardoor bepaalde gegevens sneller teruggevonden kunnen worden. Dit geldt voor alle rechtsvormen waarvan de statuten worden neergelegd in het databanksysteem van de statuten. Voor vennootschappen die al opgericht waren vóór 1 augustus 2021 geldt deze nieuwe verplichting bij de eerstvolgende neerlegging van een nieuwe gecoördineerde versie van de statuten.

 **Belfius**
Bank & Verzekeringen

Versijnt 6 keer per jaar.

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER Belfius Bank NV •
Karel Rogierplein 11 - 1210 Brussel
E-MAIL: info@belfius.be
REDACTIE Dienst Communicatie Belfius Bank NV
GRAFISCH CONCEPT Perplex, Aalst
REALISATIE EN PRODUCTIE Belfius Bank NV

Copyright ©2021 — Belfius Bank NV.
Alle rechten voorbehouden — Deze nieuwsbrief is beschikbaar in 2 talen en werd conform de wet op het privéleven verstuurd. Als u deze nieuwsbrief niet meer wenst te ontvangen, uw gegevens wenst aan te passen, de nieuwsbrief in een andere taal wenst te ontvangen of contact met ons wil opnemen, klik dan [hier](#).

Alle informatie en standpunten in deze publicatie worden door Belfius Bank ten titel van vrijblijvende informatie meegegeven, zonder dat hij door de inhoud verbonden is, en kunnen zonder voorafgaand bericht worden gewijzigd. Belfius Bank stelt alles in het werk om te zorgen voor kwalitatieve informatie op basis van de meest recente en betrouwbare bronnen, maar kan niet garant staan voor de nauwkeurigheid of volledigheid van de informatie. Noch Belfius Bank, noch enige bestuurder of bediende kunnen aansprakelijk worden gesteld voor fouten of weglatingen in deze publicatie, ongeacht de oorzaak. Zij kunnen ook op geen enkele manier aansprakelijk worden gesteld voor enig materieel of immaterieel verlies dat zou voortvloeien uit het gebruik van of een verwijzing naar deze informatie. Het ter beschikking stellen van deze publicatie mag en kan onder geen beding beschouwd worden als een juridisch, fiscaal of boekhoudkundig advies.