



# Nieuwsbrief voor de ondernemer

Juni 2022

Tweede actieplan tegen fraude	1
Bestuurder en werknemer in dezelfde vennootschap?	2
Elektronisch betalen als middel tegen fraude	3
Consumentenrecht voor digitale producten en webshops	4

## Tweede actieplan tegen fraude

De regering maakt werk van de bestrijding van fiscale en sociale fraude. Dankzij de digitalisering van onze maatschappij kan de overheid de levering van goederen en diensten, én de geldstromen immers nauwkeuriger opvolgen.

### Tweede actieplan

Het voorbije jaar werd al een eerste set van anti-fraudemaatregelen genomen: handelaars moeten elektronische betalingen aanvaarden, de politie en de Bijzondere Belastinginspectie (BBI) kunnen gezamenlijk optreden en de fiscus krijgt toegang tot meer financiële gegevens. Het tweede actieplan gaat op die weg verder. Het bevat niet minder dan 23 maatregelen.

### Internationale samenwerking

Heel wat maatregelen uit het tweede actieplan focussen op de uitwisseling van informatie over de grenzen heen. Het gaat dan meestal om Europese

initiatieven, waarbij België uitvoert wat op Europees vlak werd beslist. De EU wil immers dat de uitwisseling van informatie tussen de lidstaten verbetert en dat er werk wordt gemaakt van gezamenlijke of gecoördineerde controles. E-commerce wordt gedefinieerd als een fraudegevoelige sector en krijgt daarom extra aandacht. Net als de cryptomunten.



***E-commerce wordt gedefinieerd als een fraudegevoelige sector en krijgt daarom extra aandacht. Net als de cryptomunten.***

### Dwangsom

In het puur Belgische luik van het tweede actieplan zitten enkele opmerkelijke maatregelen. Zo zal de fiscus dwangsommen mogen opleggen als een gecon-

troleerd bedrijf een inval van de BBI probeert te verhinderen. Een dwangsom kan in de regel alleen worden opgelegd door de rechter, maar het lijkt nu dat een geviseerde onderneming bij een inval van de BBI weinig anders zal kunnen doen dan de deuren wijd openzetten. Bij een dwangsom moet men immers betalen, zelfs als achteraf zou blijken dat de onderneming gelijk had.

### 10 jaar

Een tweede opmerkelijke maatregel uit het nieuwe actieplan is de verlenging van de onderzoeks- en aanslagtermijn tot 10 jaar voor zogenaamde 'complexe dossiers' – los van enige aanwijzing van fraude. Wellicht vanaf 2024 zal de fiscus u kunnen vragen om uitleg te verschaffen over transacties die 10 jaar geleden hebben plaatsgevonden.

### Wie zal dat betalen?

Ondernemers zullen dus nog meer moeten investeren in compliance en administratieve ondersteuning van hun fiscale en boekhoudkundige dossiers.

# Bestuurder en werknemer in dezelfde vennootschap?

Bent u bestuurder in een vennootschap, dan kan u in principe geen werknemer zijn in diezelfde vennootschap. Maar in sommige gevallen zijn er, mits er aan bepaalde voorwaarden voldaan wordt, uitzonderingen mogelijk.

## Een bestuurder is een zelfstandige

Het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV) bepaalt dat de functie van vennootschapsmandataris nooit via een arbeidsovereenkomst kan worden uitgeoefend. Bij de NV geldt dat verbod dus voor de bestuurders, de leden van de raad van toezicht en de leden van de directieraad. In een BV en een CV gaat het om de bestuurders.

Onder 3 voorwaarden mag u naast die bestuursfunctie evenwel een andere (administratieve, commerciële of technische) functie als werknemer van de vennootschap uitoefenen. Er moet eerst en vooral een strikt onderscheiden takenpakket zijn tussen uw functie als werknemer enerzijds en uw bestuursmandaat anderzijds. In de praktijk kan de bestuurder die ook werknemer is bijvoorbeeld niet verantwoordelijk zijn voor personeelszaken en werkgeversgezag.

Ten tweede moet u als werknemer een band van ondergeschiktheid hebben

met de onderneming. U moet bij de uitoefening van uw taken als werknemer onder leiding en toezicht staan van een orgaan van de vennootschap of een persoon die werd aangesteld door de vennootschap.

Ten slotte is er het loon. U moet als werknemer een 'normaal' loon ontvangen in lijn met de toepasselijke sectorbarema's. Krijgt u geen loon, of een erg laag loon, dan zou men daaruit kunnen afleiden dat u die prestaties niet levert als werknemer.

## Dagelijks bestuurder

Het wetboek zegt dat de volgende handelingen niet via het bestuursorgaan moeten verlopen: handelingen om het dagelijkse leven van de vennootschap in goede banen te leiden, handelingen met een gering belang of spoedeisende handelingen. De vennootschap mag die allemaal toewijzen aan een orgaan van dagelijks bestuur.

Omdat het WVV voor dat orgaan van dagelijks bestuur geen specifieke eisen qua

sociaal statuut bevat, is het in principe, en behoudens andersluidende bepaling in de statuten, mogelijk om daarvoor werknemers aan te stellen met een arbeidsovereenkomst.

## Dubbel statuut

Stel, u bent bestuurder, maar u leidt ook het IT-departement als werknemer. Als werknemer bent u onderworpen aan de socialezekerheidsregeling voor werknemers en worden er SZ-bijdragen ingehouden op uw loon. Als bestuurder bent u onderworpen aan het sociaal statuut van de zelfstandigen en betaalt u zelf uw bijdragen.

Opgelet! Een vennootschapsmandataris wordt altijd geacht een zelfstandige beroepsbezigheid uit te oefenen. Als u dus beweert dat u uw functie als bestuurder kostenloos uitoefent, zal u de RSVZ-administratie daarvan moeten overtuigen, en u moet aantonen dat u geen andere activiteiten uitoefent binnen de vennootschap. Slaagt u in dat bewijs, dan bent u niet onderworpen aan het sociaal statuut van de zelfstandigen. In het andere geval kan u zich desgevallend nog altijd aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds als zelfstandige in bijberoep, namelijk als u voor minstens 50% van een voltijdse betrekking in dienst bent als loontrekende.

Als werknemer geniet u arbeidsrechtelijke bescherming, onder meer op het vlak van arbeidsduur, jaarlijkse vakantie en ontslag. Dat betekent ook dat als uw wegen en die van de vennootschap volledig zouden scheiden uw beide functies moeten worden beëindigd: herroeping van uw bestuursmandaat én beëindiging van uw arbeidsovereenkomst waarbij de arbeidsrechtelijke ontslagregels moeten worden toegepast. De beëindiging van de ene functie leidt immers niet automatisch tot het beëindigen van de andere functie.



# Elektronisch betalen als middel tegen fraude

## Elektronisch of cash

De nieuwe verplichting werd opgenomen in een wet van 17 maart 2022 houdende diverse fiscale bepalingen en fraudebestrijding. De wet biedt de consument de garantie dat hij altijd de mogelijkheid heeft om elektronisch te betalen indien hij of zij dat wenst.

Maar de onderneming moet niet alle mogelijke elektronische betaalmiddelen aanbieden. Eén middel volstaat. Het aangeboden elektronische betaalmiddel moet wel voldoende toegankelijk zijn. Noteer ook nog dat de onderneming de kosten van de elektronische betaling niet mag door- of aanrekenen aan de consument.

De onderneming mag niet langer elektronische betalingen weigeren; zij mag ook geen cashbetalingen weigeren. Al zit daar wel een beperking op. De witwaswetgeving schrijft immers voor dat *geen enkele betaling of schenking in contanten mag worden verricht of ontvangen voor meer dan 3.000 euro (of de tegenwaarde in een andere muntheid) in het kader van een verrichting.*

De nieuwe regels gelden alleen in B2C-relaties. Niet in een B2B-relatie.

## Wat is elektronisch betalen?

Een elektronisch betaalmiddel is elk ander betaalmiddel dan muntstukken en bankbiljetten uitgedrukt in euro en wordt verstrekt door een betalingsdienstaanbieder, zoals betalingen via een betaalterminal met een (debet- en/of krediet)kaart en via apps op smartphone. De mogelijkheid om via overschrijving te betalen, is ook een vorm van elektronisch betalen.

Maaltijdcheques, ecocheques en consumptiecheques worden niet beschouwd als elektronische betaalmiddelen. Betalingen via cryptomunten of andere virtuele munten zijn ook uitgesloten.

Vanaf 1 juli 2022 moeten alle ondernemingen hun klanten de mogelijkheid bieden om elektronisch te betalen. Die maatregel dient niet alleen om het de consument gemakkelijker te maken. Het is even goed een maatregel die gericht is op fraudebestrijding.



## Voor alle ondernemingen?

De nieuwe verplichting geldt voor 'alle ondernemingen', maar dat is een misleidende omschrijving. Juridisch gezien geldt de verplichting voor alle natuurlijke personen en rechtspersonen die op duurzame wijze een economisch doel nastreven en voor verenigingen. Concreet geldt de verplichting dus voor zelfstandigen en vennootschappen, maar ook voor verenigingen en vzw's (als die een economische activiteit ontwikkelen), én voor vrije beroepers en besturen. Als de overheid dus als een 'onderneming' handelt, moet zij een elektronische betaalwijze aanbieden aan de consumenten: de bibliotheek valt dus onder de nieuwe wet, maar de burgerlijke stand van de gemeente niet.

Ook vzw's moeten de elektronische betaalmogelijkheid aanbieden, maar enkel voor hun recurrente diensten en verkopen; voor het mosselsteek van de lokale voetbalclub moet dat niet.

Denk erom, de sancties op niet-naleving van de nieuwe verplichtingen zijn niet min. De onderneming riskeert een strafrechtelijke boete van 26 tot 10.000 euro en, omdat dit een strafrechtelijke sanctie is, moet u die boetebedragen vermenigvuldigen met opdecimen (dus bedrag  $\times 8$ )!

## (Geen) fiscale tegemoetkoming

Tot slot, de wet bevat geen enkele tegemoetkoming voor het geval een onderneming moet investeren, bijvoorbeeld in een betaalterminal. Maar als die hardware of software moet aanschaffen om de wettelijke verplichting na te leven, zijn die uitgaven uiteraard wel aftrekbaar. Bovendien kan de onderneming gebruikmaken van de investeringsaftrek. Als de onderneming dit jaar nog dergelijke investeringen doet, krijgt zij bovenop de afschrijving van de investering nog een aftrek van 25%. In het kader van de relance na de Covid-19-pandemie geldt dit extra hoge tarief nog tot eind 2022.

# Consumentenrecht voor digitale producten en webshops

Op 1 juni 2022 treden nieuwe regels in werking die de consument beter moeten beschermen bij de aankoop van diensten of goederen via een webwinkel. De wet zet twee Europese richtlijnen om en bevat dus twee luiken.



licht komt binnen 2 jaar na levering (tot nu: binnen 6 maanden na levering). De voorwaarde is wel dat de consument u verwittigt binnen de 2 maanden nadat hij het gebrek heeft vastgesteld.

De goederen moeten ook conform blijven. U moet dus zorgen voor updates en de goede werking van het goed waarborgen. En de goederen moeten duurzaam zijn en blijven, wat afhangt van de aard van het product.

Als het goed niet doet wat overeengekomen werd (het gaat bijvoorbeeld stuk), dan kan de consument vragen dat het goed hersteld of vervangen wordt, tenzij dat niet mogelijk is. De consument kan een evenredige prijsvermindering vragen. Of hij kan de koopovereenkomst laten ontbinden.

## Verkoop van digitale inhoud en digitale diensten

De verkoop van computerprogramma's, video- en audiobestanden, e-publicaties,...en digitale diensten in het kader van de verwerking van, de toegang tot, of de opslag van gegevens in digitale vorm krijgt een totaal nieuwe set van spelregels.

De garantietermijn bedraagt ook hier 2 jaar. Maar het vermoeden dat het gebrek aanwezig was bij de levering geldt enkel als het gebrek zich voordoet binnen het 1e jaar na levering. De consument moet zijn rechtsvordering invoeren binnen het jaar na vaststelling van het gebrek.

Doet het product het niet, of doet het niet wat was afgesproken, dan heeft de

klant opnieuw de keuze om de digitale inhoud of digitale dienst conform te laten maken of om een evenredige prijsvermindering te krijgen of de overeenkomst te ontbinden.

Internettoegangsdiensten, digitale kansspelen, online-financiële diensten of digitale inhoud die verleend wordt door de overheid, vallen niet onder de nieuwe spelregels.

## De verkoper staat niet alleen... binnen de EU

Als er zich een conformiteitsgebrek voordoet, kan de handelaar zich verhalen op de persoon of personen met wie hij zich heeft verbonden wat betreft het leveren van het betreffende product of dienst (bijvoorbeeld de fabrikant). Die persoon kan zijn aansprakelijkheid niet contractueel of buitencontractueel beperken of uitsluiten. Daarom is het ook zo belangrijk dat dit een Europees initiatief is, want deze regels gelden over de hele Europese Unie.

Maar niet daarbuiten. Als een product, dat u zelf van buiten Europa binnenhaalde, 2 dagen na de aankoop uit elkaar valt, zal u de kleine lettertjes van uw overeenkomst goed moeten lezen en kan u alleen maar hopen dat de verkoper/producent solvabel is. Verlies ook niet uit het oog dat het Verenigd Koninkrijk niet meer tot de Europese Unie behoort.

## Verkoop van goederen met een digitaal element

Het eerste pakket nieuwe regels handelt over goederen waar een digitaal element aan is. Zoals een slimme thermostaat of een smartwatch. Als verkoper geldt dat u aan de koper een zaak levert *die in overeenstemming is met de overeenkomst*. Het goed moet dus overeenstemmen met de beschrijving, moet geleverd worden samen met al het toebehoren en alle instructies, en moet eventueel van updates worden voorzien.

Als verkoper bent u aansprakelijk voor elk conformiteitsgebrek dat bestaat bij de levering van de goederen en dat aan het

# Belfius

Versijnt 6 keer per jaar.

#### VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Belfius Bank NV – Karel Rogierplein 11 – 1210 Brussel

E-MAIL [info@belfius.be](mailto:info@belfius.be)

REDACTIE Dienst Communicatie Belfius Bank NV

GRAFISCH CONCEPT Perplex, Aalst

REALISATIE EN PRODUCTIE Belfius Bank NV

Copyright ©2022 – Belfius Bank NV.

Alle rechten voorbehouden – Deze nieuwsbrief is beschikbaar in 2 talen en werd conform de wet op het privéleven verstuurd.

Alle informatie en standpunten in deze publicatie worden door Belfius Bank ten titel van vrijblijvende informatie meegedeeld, zonder dat hij door de inhoud verbonden is, en kunnen zonder voorafgaand bericht worden gewijzigd. Belfius Bank stelt alles in het werk om te zorgen voor kwalitatieve informatie op basis van de meest recente en betrouwbare bronnen, maar kan niet garant staan voor de nauwkeurigheid of volledigheid van de informatie. Noch Belfius Bank, noch enige bestuurder of bediende kunnen aansprakelijk worden gesteld voor fouten of weglatingen in deze publicatie, ongeacht de oorzaak. Zij kunnen ook op geen enkele manier aansprakelijk worden gesteld voor enig materieel of immaterieel verlies dat zou voortvloeien uit het gebruik van of een verwijzing naar deze informatie. Het ter beschikking stellen van deze publicatie mag en kan onder geen beding beschouwd worden als een juridisch, fiscaal of boekhoudkundig advies.