

Nieuwsbrief voor de ondernemer

Februari 2021

| | |
|--|---|
| De eindejaarswetgeving van 2020 | 1 |
| De indexstop, een sluipende belastingverhoging | 1 |
| Algemene vergadering van aandeelhouders, nu ook digitaal | 2 |
| Extra stimulans voor personeelsopleidingen | 3 |
| Bedrijfswagens: voordeel van alle aard in 2021 | 4 |

De eindejaarswetgeving van 2020

Elke jaar tussen kerst en nieuwjaar vult de wetgever het Staatsblad met wetten en een brede waaier aan maatregelen in allerlei takken van het recht. Ook in 2020 had de regering een hele reeks maatregelen in petto die voor u van belang kunnen zijn.

Zo is er de mogelijkheid om de algemene vergadering van uw vennootschap op digitale wijze te laten verlopen, een belangrijke nieuwigheid!

Fiscaal...

Heel wat maatregelen zijn van fiscale aard:

- de bevroering van de indexering van bepaalde fiscale uitgaven
- een nieuwe belastingvermindering voor mantelzorgers

- **verstrengingen op het vlak van de interestaftrek bij internationale leningen** in de vennootschapsbelasting
- **een extra belastingbesparing als u uw personeel meer opleidingen laat volgen** dan wettelijk vereist
- **een verlaagd btw-tarief van 6% voor de sloop en wederopbouw van een woning**
Deze maatregel geldt nu in het hele land (niet meer alleen in 32 steden), onder bepaalde voorwaarden. Bovendien is het niet langer voorbehouden voor vastgoedwerken, maar geldt het ook voor de verkoop van wederopgebouwde woningen. Ook rechtspersonen zullen ervan kunnen profiteren, hetzij voor de verkoop

aan een particulier, hetzij voor de verhuur aan een sociaal verhuurkantoor.

... en sociaal

Tot slot zijn er nog een reeks sociale Covid-19-maatregelen zoals het bijzondere overbruggingskrediet of het uitstel van betaling van rsz-bijdragen. Andere maatregelen zijn van permanente aard, zoals het optrekken van het vaderschapsverlof van 10 naar 15 dagen (in 2023 naar 20 dagen).

In dit nummer van uw nieuwsbrief gaan we dieper in op enkele van deze maatregelen. Veel leesplezier!



De indexstop, een sluipende belastingverhoging

Eind jaren 80 werd de indexering van de fiscale uitgaven ingevoerd. Volgens dit principe worden alle bedragen in de personenbelasting, zoals de belastingschijven, de belastingverminderingen en de aftrekbare bedragen, gekoppeld aan de evolutie van de consumptieprijzen. Voor de tweede keer sinds de invoering wordt deze indexering onderbroken. Er gebeurt dus een 'indexstop'.

Indexstop

De indexering van de fiscale uitgaven werd ingevoerd op een moment dat de inflatie, de waardevermindering van ons geld, heel wat hoger was dan vandaag. Het feit dat de bedragen in het fiscale wetboek niet wijzigden, had tot gevolg dat inkomens sneller in een hogere belastingschijf terechtkwamen, ook al stegen ze niet. Met de indexering vermijden we dat.

In 2014 besliste de toenmalige regering om voor de aanslagjaren 2015 tot 2018 de indexering van bepaalde fiscale bedragen te onderbreken. Het ging toen vooral over de belastingverminderingen

voor pensioensparen en woonkredieten en over de vrijstelling voor spaarrekeningen. Die maatregel was effectief bedoeld als belastingverhoging.

Nu beslist de huidige regering deze maatregel opnieuw te nemen, om dezelfde reden. Ze voert een indexstop in van aanslagjaar 2021 tot 2024. De belastingverminderingen worden bevroren op het niveau van aanslagjaar 2020 (dat komt in principe overeen met inkomstenjaar 2019). Enkele nieuwe belastingverminderingen, bijvoorbeeld voor adoptie-uitgaven en voor uitgaven met betrekking tot rechtsbijstand, vallen meteen ook onder deze indexstop.

Pensioensparen

Ook het pensioensparen wordt afgetopt. Niet op het niveau van 2020 maar wel op dat van 2021. Vraagt u zich af waarom voor pensioensparen nog één keer een indexering wordt toegelaten?

Wel, de indexering van de bedragen in het wetboek van de inkomstenbelastingen werd voor inkomstenjaar 2020 berekend op basis van de inflatie van 2019. De resultaten van die berekening werden bekendgemaakt begin 2020. Het

maximumbedrag voor pensioensparen werd op dat ogenblik vastgelegd op 990 euro (voor een belastingvermindering aan 30%) en 1.270 euro (voor een belastingvermindering aan 25%). Heel wat pensioenspaarders hadden bij de bekendmaking van de indexstop in november 2020, hun maximumbedrag al gestort. Te veel storten heeft heel wat gevolgen voor de belastingvermindering en daarom besliste de regering om die ene indexering dan toch nog maar toe te staan. In 2021 blijft het maximum sowieso 990 of 1.270 euro en dit tot en met 2023.

En na de indexstop?

Net als bij de vorige indexstop voorziet de regering dat de onderbreking van de indexering niet wordt ingehaald. Dus als in 2023 de indexering opnieuw wordt opgestart, dan wordt de prijsvoortgang berekend op basis van 2022 en niet op basis van 2019. In reële cijfers gaat het niet zozeer om een tijdelijke belastingverhoging maar eerder een permanente verlaging van de bedragen die voor een belastingaftrek in aanmerking komen.



Algemene vergadering van aandeelhouders, nu ook digitaal

In 2020 verstoorde Covid-19 de agenda van heel wat algemene vergaderingen (AV) omdat samenkomsten niet toegelaten waren. Was dit ook voor uw vennootschap het geval? Dan weet u dat de regering u de mogelijkheid bood om uw AV uit te stellen. U kreeg ook de mogelijkheid om ze digitaal te organiseren, wat in de toekomst dankzij een wettelijk kader toegelaten blijft.

Als bestuurder beslist u of het digitaal verloopt of niet

De algemene vergadering “op afstand” was vroeger ook al mogelijk als de statuten die mogelijkheid uitdrukkelijk voorzien. Die belangrijke hindernis valt nu weg: de wet legt de beslissing om een AV fysisch dan wel digitaal te laten doorgaan bij de bestuurders. Dit geldt voor alle vennootschapsvormen (BV, NV, CV...) maar ook voor VZW's en iVZW's. Enkel voor beursgenoteerde vennootschappen en voor vennootschappen opgericht vóór 1 mei 2019 die hun statuten (nog) niet aanpasten, verandert er niets. Het geldt dus enkel voor de vennootschappen bedoeld in het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

Het bestuur moet bij de oproeping tot de algemene vergadering zorgen voor een “heldere en nauwkeurige beschrijving van de procedures met betrekking tot de deelname op afstand”. Dit moet beletten dat aandeelhouders uitgesloten worden door technische struikelblokken.

Welke tool?

De wetgever legt twee minimale eisen op voor de digitale tool die u gebruikt voor uw algemene vergadering:

1. Uw vennootschap kan via de tool de hoedanigheid en identiteit van de ‘aanwezige’ aandeelhouder controleren. U moet dus kunnen checken of het effectief een aandeelhouder is, en of deze persoon is wie hij beweert te zijn. Dit hoeft u niet via een gesofisticeerd elektronisch communicatiemiddel met toegangscontrole te doen, u mag het ook controleren via communicatietools zoals Teams, Zoom en Skype. Heeft uw vennootschap een beperkt aantal aandeelhouders die elkaar kennen, dan volstaat een eenvoudige conference call.



2. De tweede vereiste is dat de tool de mogelijkheid moet bieden voor een realtime communicatie in twee richtingen. De aandeelhouder moet dus echt kunnen deelnemen aan de vergadering op afstand, net zoals bij een fysieke AV. Dit betekent dat hij actief kan deelnemen aan de beraadslagingen en vragen kan stellen.

Overgangperiode tot 30 juni

Bij wijze van overgang mogen vennootschappen zich nog beperken tot de zuivere realtime organisatie van de AV. De aandeelhouder heeft dan de mogelijkheid het verloop van de AV live te volgen, maar hij kan niet actief tussenkomen. Wil hij dat toch, bijvoorbeeld om vragen te stellen, dan zal hij moeten deelnemen aan de fysieke bijeenkomst. Deze tijdelijke regeling

loopt slechts tot 30 juni 2021 en op voorwaarde dat de vennootschap motiveert waarom zij de aandeelhouders geen actieve deelname kan aanbieden.

Elke algemene vergadering wordt geleid door een bureau dat de vergadering in goede banen moet leiden. De leden van dit bureau (veelal bestuurders) moeten sowieso fysisch deelnemen aan de vergadering. Dat geldt ook voor aandeelhouders of andere personen die op vergaderingen verschijnen om een inbreng te doen of toe te zeggen aan de vennootschap.

De versoepeling is een belangrijke stap vooruit en zal in de meeste kmo's de organisatie van de AV in grote mate vergemakkelijken.



Extra stimulans voor personeelsopleidingen

Als werkgever bent u verplicht uw personeel een minumpakket aan opleidingen aan te bieden. Dat kan zowel gaan over interne als over externe opleidingen. Zal de nieuwe fiscale maatregel u kunnen aanzetten tot een extra inspanning?



Vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing

U houdt bedrijfsvoorheffing in op het loon van uw werknemers. Als u hen echter meer opleidingsuren toekent dan wat reglementair is bepaald, dan geniet u sinds 1 januari 2021 een vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing. U moet dus niet het volledige bedrag doorstorten.

Wat zijn de voorwaarden?

Wil u van deze fiscale gunstmaatregel genieten? Hou dan best rekening met de volgende voorwaarden:

- **10 dagen opleiding op 30 kalenderdagen**

De opleidingsinspanning voor een voltijdse werknemer bedraagt minimaal 10 opleidingsdagen over een ononderbroken periode van 30 kalenderdagen (= de algemene regel). Voor deeltijdse werknemers mag u deze inspanning verhoudingsgewijs verminderen. Draait uw bedrijf met ploegenarbeid of nachtarbeid, dan zijn er minimaal 10 opleidingsdagen gedurende

een ononderbroken referentieperiode van 60 kalenderdagen vereist.

Uitzondering voor kmo's: in plaats van 10 opleidingsdagen op 30 kalenderdagen is er een inspanning vereist van minimaal 5 opleidingsdagen gedurende een ononderbroken periode van 75 kalenderdagen.

Verder gaat het om effectieve opleidingsdagen. Als uw ingeschreven werknemer niet kan deelnemen, bijvoorbeeld omdat hij ziek werd, dan telt de dag niet mee. De opschorting van de arbeid door ziekte of staking verlengt de periode van 30 dagen.

De dagen waarop de opleiding wordt gevolgd, zijn niet relevant: werkdagen, verlofdagen...

- **Geen verplichte opleidingen**

Het gaat zowel om formele als informele opleidingen. Opleidingen die verplicht zijn door een wettelijke of reglementaire bepaling of door een CAO, bijvoorbeeld op het vlak van veiligheid of om een erkenning te behouden, komen niet in aanmerking.

- **Voorwaarden werkgevers en werknemers**

Uw werknemer moet minstens 6 maanden in dienst zijn. Voor u, als werkgever, geldt geen beperking: alle werkgevers uit de private sector komen in aanmerking. U moet wel de opleidingskosten betalen en u kan voor één en dezelfde werknemer 'slechts' 10 keer zo'n vrijstelling vragen.

Hoe gebeurt de berekening?

De vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing betekent dat u een gedeelte van de ingehouden bedrijfsvoorheffing, gelijk aan 11,75% van de in aanmerking komende bezoldigingen, niet hoeft door te storten. De berekeningsgrondslag is de normale bezoldiging van de werknemer voor de maand in kwestie, met uitsluiting van het vakantiegeld, de eindejaarspremie, de achterstallige bezoldigingen, de inkomsten die niet aan bedrijfsvoorheffing zijn onderworpen en de bij verdrag vrijgestelde inkomsten. Hierbij is het bedrag van de bezoldiging beperkt tot 3.500 euro per voltijdse tewerkgestelde werknemer (bij deeltijdse arbeid wordt dit verhoudingsgewijs verminderd).

Als de 10 dagen zich uitstrekken over 2 maanden, dan kijkt u naar de bezoldiging van de maand waarin de opleiding is afgerond.

Een voorbeeld

Stel dat uw werknemer een belastbare bezoldiging van 4.260 euro ontvangt.

Berekeningsgrondslag van de vrijstelling:
4.260 euro, beperkt tot 3.500 euro.

Bedrag van de vrijstelling van doorstorting:
11,75% van 3.500 = 411,25 euro.

Dit bedrag mag u dus aftrekken van de som die u moet storten.

De maatregel trad in werking op 1 januari 2021. Concreet betekent dit dat de eerste ononderbroken periode van 30 kalenderdagen op 1 januari 2021 start.

Bedrijfswagens: voordeel van alle aard in 2021

Uw bedrijfswagen wordt in 2021 fiscaal wat duurder als u de leeftijdscorrectie buiten beschouwing laat (= 6% vermindering van de cataloguswaarde per periode van 12 maanden die verstreken zijn sinds de eerste inschrijving van het voertuig). De gemiddelde CO2-uitstoot van het Belgische wagenpark daalde immers tijdens de referentieperiode, waardoor er in principe sprake is van een lichte belastingverhoging. Hoe dat kan, leest u hieronder.

Berekening voordeel van alle aard

De formule voor de berekening van het voordeel van alle aard verbonden aan een bedrijfswagen gebeurt als volgt: **cataloguswaarde VAA × CO2-percentage × 6/7 × leeftijdspercentage**.

De **cataloguswaarde VAA** (voor de berekening van het voordeel van alle aard) is de prijs van uw voertuig in nieuwe staat bij verkoop aan een particulier, inclusief opties en werkelijk betaalde btw, zonder rekening te houden met enige korting of restorno. De eerste 12 maanden wordt de cataloguswaarde voor 100% meegeteld. Per periode van 12 maanden die zijn verstreken sinds de eerste inschrijving van het voertuig gaat er 6% (extra) van de cataloguswaarde af (dus vanaf maand 13: 94%; vanaf maand 25: 88%...), maar het mag niet onder 70% komen. Dat is het **leeftijdspercentage**.

Vervolgens vermenigvuldigt u dit resultaat met het **CO2-percentage**. Het CO2-basispercentage bedraagt 5,5%.

Het CO2-percentage van uw specifieke voertuig kan u in twee stappen berekenen:

1. U vergelijkt de CO2-uitstoot van uw voertuig met de referentie-CO2-uitstoot voor het

inkomstenjaar in kwestie (= gemiddelde CO2-uitstoot van het Belgische wagenpark in de 12 maanden voor oktober van het jaar vóór het belastbare tijdperk).

Die gemiddelde uitstoot wordt jaarlijks gepubliceerd (in december) en voor inkomstenjaar 2021 zijn de cijfers:

- 102 g/km voor voertuigen met een benzine-, LPG- of aardgasmotor;
 - 84 g/km voor voertuigen met dieselmotor
- Ter vergelijking: in 2020 waren de gemiddelden resp. 111 g/km en 91 g/km.

2. Vervolgens bepaalt u uw CO2-percentage door het CO2-basispercentage van 5,5 % te verhogen of te verlagen met 10% van het verschil tussen de uitstoot van uw voertuig en de gemiddelde referentie-CO2-uitstoot. Voor elke gram CO2 die uw voertuig onder of boven het gemiddelde zit, verlaagt of verhoogt het percentage met 0,1%. Het minimum- en maximumpercentage bedraagt respectievelijk 4% en 18%.

Bijvoorbeeld: een dieselveertuig met een CO2-uitstoot van 110 gr/km heeft een CO2-percentage van 8,1%, nl. $5,5 + [0,1 \times (110 - 84)]$. Dus $5,5 + 2,6$: het CO2-percentage is 8,1%.

Minimumvoordeel

Tot slot voorziet de wet ook nog dat het voordeel niet lager mag zijn dan 1.370 euro (voor inkomstenjaar 2021).

Minder referentie-CO2-uitstoot betekent meer belastingen

De daling van de gemiddelde referentie-CO2-uitstoot verhoogt uw belastbaar voordeel zonder leeftijdscorrectie. Niet alleen van uw nieuw gekochte voertuigen maar ook van uw huidige bedrijfswagens.

Stel dat u van de onderneming in januari 2020 een nieuwe bedrijfswagen ter beschikking kreeg met een cataloguswaarde VAA van 50.000 euro. De wagen is een dieselveertuig en heeft een CO2-uitstoot van 95 gr/km.

Het voordeel is dan gelijk aan 50.000 euro cataloguswaarde VAA × 6/7 × CO2% × leeftijdscorrectie.

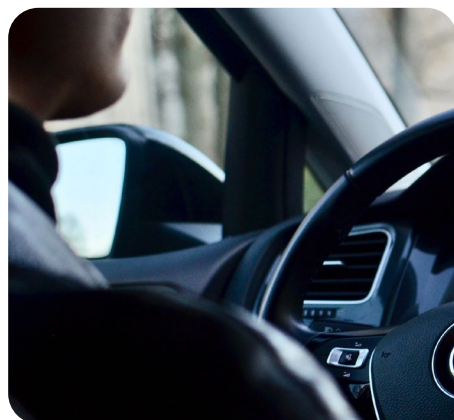
• In 2020 was het CO2-percentage gelijk aan $[(95 - 91) \times 0,1] + 5,5\% = 5,9\%$ wat een belastbaar voordeel opleverde van $42.857,14 \text{ euro} \times 5,9\% = 2.528,57 \text{ euro}$ op jaarbasis. Er is geen leeftijdscorrectie want we zitten in de eerste 12 maanden.

• In 2021 is het CO2-percentage gelijk aan $[(95 - 84) \times 0,1] + 5,5\% = 6,6\%$. Het belastbaar voordeel zonder leeftijdscorrectie is nu $42.857,14 \text{ euro} \times 6,6\% = 2.828,57 \text{ euro}$. Nu is er wel een leeftijdscorrectie: omdat het voertuig meer dan 12 maanden in gebruik is, daalt het belastbaar voordeel met 6%. In 2021 is het belastbaar voordeel gelijk aan 2.658,86 euro.

Dus ook al is uw voertuig meer dan 12 maanden in gebruik, toch verhoogt uw belastbaar voordeel.

Naar alle waarschijnlijkheid zal de gemiddelde referentie-CO2-uitstoot de volgende jaren nog verder dalen omdat we steeds meer omschakelen naar milieuvriendelijke en elektrische wagens. De kans is dus groot dat u steeds meer belastingen betaalt op een voertuig dat eigenlijk steeds minder waard wordt.

 **Belfius**
Bank & Verzekeringen



Versijnt 6 keer per jaar.

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER Belfius Bank NV • Karel Rogierplein 11 - 1210 Brussel
E-MAIL info@belfius.be
REDACTIE Dienst Communicatie Belfius Bank NV
GRAFISCH CONCEPT Perplex, Aalst
REALISATIE EN PRODUCTIE Belfius Bank NV

Copyright ©2021 - Belfius Bank NV.
Alle rechten voorbehouden - Deze nieuwsbrief is beschikbaar in 2 talen en werd conform de wet op het privéleven verstuurd. Als u deze nieuwsbrief niet meer wenst te ontvangen, uw gegevens wenst aan te passen, de nieuwsbrief in een andere taal wenst te ontvangen of contact met ons wil opnemen, klik dan [hier](#).

Alle informatie en standpunten in deze publicatie worden door Belfius Bank ten titel van vrijblijvende informatie meegedeeld, zonder dat hij door de inhoud verbonden is, en kunnen zonder voorafgaand bericht worden gewijzigd. Belfius Bank stelt alles in het werk om te zorgen voor kwalitatieve informatie op basis van de meest recente en betrouwbare bronnen, maar kan niet garant staan voor de nauwkeurigheid of volledigheid van de informatie. Noch Belfius Bank, noch enige bestuurder of bediende kunnen aansprakelijk worden gesteld voor fouten of weglatingen in deze publicatie, ongeacht de oorzaak. Zij kunnen ook op geen enkele manier aansprakelijk worden gesteld voor enig materieel of immaterieel verlies dat zou voortvloeien uit het gebruik van of een verwijzing naar deze informatie. Het ter beschikking stellen van deze publicatie mag en kan onder geen beding beschouwd worden als een juridisch, fiscaal of boekhoudkundig advies.