

Nieuwsbrief voor de ondernemer

April 2021

Coronasteun: over bossen en bomen	1
Hebt u recht op RSZ-vrijstelling bij uw eerste aanwervingen?	1
Effectentaks 2.0 is een feit	2
Thuiswerk en fiscus	3
Nieuw belastingregime voor buitenlandse woningen	4

Coronasteun: over bossen en bomen

De Covid-19-crisis duurt nu al een jaar. Om enig zicht te houden op de economische steunmaatregelen moet u zich twee vragen stellen: wie betaalt de maatregel (federaal, regionaal of zelfs lokaal) en waarvoor dient de steun (om te overleven of om terug op te starten)?

Zonder meer de belangrijkste federale steunmaatregel voor zelfstandige ondernemers is het dubbel corona-overbruggingsrecht. Dat kan u enkel genieten als u door de lockdown uw onderneming moest sluiten of als u afhankelijk bent van dergelijke ondernemingen en u bijgevolg uw zaak ook moest sluiten. Dat dubbel overbruggingsrecht werd eind februari verlengd tot 30 juni 2021. Ook het overbruggingsrecht voor een omzetzaling van minstens 40% binnen

de maand voor de aanvraag of als u in quarantaine moet of voor uw kind moet zorgen, werd verlengd tot eind juni.

Naast het overbruggingsrecht zijn er tal van andere federale maatregelen, zoals uitstel van betaling van belasting en sociale zekerheid of een belastingkrediet voor de verhuurder die kwijtschelding verleent aan de huurder in het kader van een handelshuur.

Regionale steunmaatregelen nemen vaker de vorm aan van een premie voor specifieke sectoren.

Aan de andere kant zijn er dan de maatregelen voor een heropstart. Federaal moeten we zeker

de verhoogde investeringsaftrek vermelden (25% aftrek bovenop de afschrijving van uw investering) geldig voor investeringen die tot 31 december 2022 worden gedaan. De gewesten hebben een reeks sectorgebonden premies klaarliggen en belastingkredieten om privé-spaarders aan te moedigen geld te lenen aan ondernemingen of er aandelen van kopen.

Kijk zeker eens op www.vlaio.be voor Vlaanderen, www.1819.be voor Brussel, www.1890.be voor Wallonië. Ten slotte is er www.info-coronavirus.be voor de federale maatregelen.



Hebt u recht op RSZ-vrijstelling bij uw eerste aanwervingen?

Werkgevers zijn een RSZ-bijdrage verschuldigd op het loon dat zij aan hun personeel betalen. Dat verhoogt de kostprijs van personeel. Voor nieuwe werkgevers bestaat er sinds 2016 een vrijstelling van deze bijdrage voor de aanwerving van de eerste werknemer. Ook voor de volgende vijf werknemers is er een vermindering beschikbaar. Aanvankelijk zou het stelsel stoppen op 31 december 2020. Maar die einddatum werd onlangs opgeheven.

Niet voor elke 'eerste' werknemer

Eerst en vooral: om van de vrijstelling of doelgroepvermindering "eerste aanwervingen" te genieten, mag u het jaar vóór het kwartaal van aanwerving geen werknemers tewerkgesteld hebben.

Leerlingen, deeltijds leerplichtigen of gelegenheidsarbeiders worden niet beschouwd als eerste werknemers. Ook jobstudenten, IBO'ers, vrijwilligers, en bepaalde stagiairs niet.

Een flexi-jobwerknemer komt daarentegen wel in aanmerking als "werknemer". Dat is niet zo voordelig, want voor een flexi-jobwerknemer betaalt u geen gewone werkgeversbijdragen. U geniet dus een vermindering op een bijdrage die u sowieso niet verschuldigd bent.

Verder zijn er weinig beperkingen. Als werkgever moet u werkzaam zijn in de privésector. Ook vzw's en feitelijke verenigingen kunnen de vermindering genieten. De werknemer van zijn kant moet minstens halftijds aan de slag zijn. Er is geen minimum of maximum op het loon.

Hoeveel bespaart u?

Voor de eerste werknemer krijgt u een volledige vrijstelling van de basisbijdragen en dat voor de volledige tewerkstellingsperiode. Ook een deel van de kosten van het sociaal secretariaat worden terugbetaald. Voor sommige sectoren gelden bijzondere bijdragen en die blijven wel verschuldigd.

Ook voor uw tweede werknemer krijgt u een vermindering. Een tweede werknemer betekent

dat u in het jaar vóór het kwartaal van aanwerving nooit meer dan één werknemer in dienst hebt gehad. In de 20 kwartalen vanaf die tweede aanwerving (het kwartaal van de aanwerving inbegrepen) krijgt u vijf kwartalen een vermindering van 1.550 euro, vier kwartalen 1.050 euro en vier kwartalen 450 euro. U mag zelf bepalen wanneer u die vermindering wil toepassen binnen de 20 kwartalen.

Ten slotte hebt u ook recht op een bijdragevermindering voor de derde tot de zesde werknemer. De vermindering bedraagt gedurende negen kwartalen 1.050 euro en vier kwartalen 450 euro. Ook hier hebt u twintig kwartalen tijd om de verminderingen te vragen.

Hoe vraagt u de vermindering aan?

Als nieuwe werkgever vraagt u de toepassing door het vermelden van de correcte verminderingcode op de driemaandelijkse DmfA-aangifte.

 **Belfius**
Bank & Verzekeringen



Effectentaks 2.0 is een feit

De nieuwe jaarlijkse taks op effectenrekeningen is een feit. Eind februari werd de wet bekend gemaakt en de dag erna trad die al in werking. Zal ook deze taks voor het Grondwettelijk Hof aangevochten worden? Ondertussen is de taks wel verschuldigd.



Een écht nieuwe taks

De nieuwe taks op effectenrekening is zeker geen gereanimeerde versie van de taks die het Grondwettelijk Hof in 2019 vernietigde. Hij is verschuldigd op effectenrekeningen waarvan de gemiddelde waarde van 1 oktober tot 30 september meer dan 1 miljoen euro bedraagt. Het gaat voor de Belgische inwoners zowel om binnenlandse als buitenlandse effectenrekeningen. En de belastbare grondslag bestaat uit financiële instrumenten zoals aandelen (ook die op naam), obligaties, (vastgoed)certificaten, structured notes, gedematerialiseerd goud, ...

De belasting is verschuldigd door natuurlijke personen (inwoners en niet-inwoners), vennootschappen, vzw's, trusts, ... Er zijn enkele vrijstellingen, vooral om een cascade van de taks te vermijden.

Berekening grondslag

De taks is verschuldigd op de gemiddelde waarde van de effectenrekening tussen 1 oktober en 30 september. Die waarde wordt berekend door het gemiddelde te nemen van het saldo op 31/12, 31/3, 30/06 en 30/9. Maar voor het eerste jaar -omdat de wet nu pas van kracht is- wordt het gemiddelde berekend over slechts drie tijdstippen, nl. 31/3, 30/06 en 30/09.

De berekening staat bovendien los van het aantal medehouders van de effectenrekening.

Tarief

Heeft de effectenrekening een waarde van meer dan 1 miljoen euro, dan is er een taks van 0,15%. Die taks is verschuldigd op de volledige waarde, en niet enkel op het deel boven 1 miljoen euro. Er is wel een correctie als de belastbare grondslag door de belasting onder de minimumdrempel van 1 miljoen zou komen. In dat geval bedraagt de taks maar 10% van

het verschil tussen de belastbare grondslag en 1 miljoen.

Aangifte en inhouding

Voor effectenrekeningen die in België worden aangehouden, zal de financiële tussenpersoon (bv. uw bank) de taks inhouden. Hebt u een effectenrekening in het buitenland en die buitenlandse bank heeft geen vertegenwoordiger in België, dan moet u zelf aangifte doen.

Anti-misbruikbepalingen

De wetgever is zeer op zijn hoede voor verrichtingen waardoor de taks zou kunnen worden ontweken en werkte een arsenaal aan anti-misbruikbepalingen uit. Die gelden voor alle verrichtingen vanaf 30 oktober 2020.

De 'specifieke anti-misbruikbepaling' bestempelt bepaalde verrichtingen per definitie als verdacht. Het gaat dan om het opsplitsen van effectenrekeningen binnen dezelfde financiële instelling en het opnaamstellen van effecten. De Belgische financiële instellingen moeten de taks dus berekenen alsof deze verrichtingen niet hebben plaats gevonden, tenzij ze gebeurden in het kader van een overlijden of echtscheiding.

Voor andere verrichtingen is er een 'algemene anti-misbruikbepaling', bijvoorbeeld voor verrichtingen waarmee wordt vermeden dat men boven de grens van 1 miljoen euro komt. Hierbij is er enkel een vermoeden van misbruik, dat weerlegd kan worden met niet-fiscale motieven. De Belgische banken moet deze motieven niet beoordelen, maar wel de klant informeren over de mogelijke toepassing van de anti-misbruikbepalingen. Enkel bij een fiscale controle zal naar deze niet-fiscale motieven gevraagd worden.

Het is goed mogelijk dat verschillende belanghebbenden opnieuw de grondwettelijkheid van de wet zullen aanvechten. Ondertussen is de taks wel verschuldigd en kan u hoge boetes ophopen als de fiscus meent dat u constructies hebt opgezet om de taks te vermijden.



Thuiswerk en fiscus

Thuiswerk zit in de lift. De belastingadministratie heeft toelichting gegeven over de fiscale gevolgen van thuiswerk of telewerk en over de toepassingsvoorwaarden.

Thuiswerk is werk dat de werknemer:

- op regelmatige basis thuis doet en dat hij/zij normaal op de werkvloer van de werkgever uitvoert;
- in zijn private lokalen verricht, dus bv. niet in een satellietkantoor van de werkgever;
- binnen de normale werkuren doet, bv. niet 's avonds of in het weekend.

Het nieuwe standpunt is niet van toepassing voor bedrijfsleiders.

Terugbetaling van kantoorkosten

Een werkgever kan aan werknemers die structureel en op regelmatige basis een substantieel deel van hun arbeidstijd aan thuiswerk doen een forfaitaire vergoeding toekennen voor kantoorkosten.

Kantoorkosten zijn kosten zoals de huur of afschrijving van een kantoorruimte thuis, materiaal dat hoort bij een printer of computer (papier, inkt, een USB-stick, muismatje, ... maar niet de printer of de computer zelf) kantoorbenodigheden (mappen, cursusblokken, balpen, ...), nutsvoorzieningen (water, elektriciteit en verwarming), onderhoud, verzekering, onroerende voorheffing, koffie, water en versnaperingen.

De fiscus bevestigt in haar nieuwe standpunt dat u als werkgever dergelijke kosten voor thuiswerk mag terugbetalen **via een forfaitaire kantoorvergoeding**. Die mag niet hoger zijn dan 129,48 euro per maand. Voor april, mei en juni 2021 bedraagt het maximum tijdelijk, bij wijze van uitzondering, 144,31 euro per maand. Blijft u onder dat maximum, dan is de vergoeding vrij van belastingen (en RSZ-bijdragen). Betaalt u meer, dan is het overschrijdend deel belastbaar als loon. Het maximum geldt bovendien enkel als er sprake is van "structureel en regelmatig thuiswerk". Dat is het geval als het personeelslid (op maandbasis beoordeeld) minstens het equivalent van één werkdag per week van thuis presteert tijdens de normale arbeidstijd. Het kunnen ook twee halve werkdagen per week zijn of meerdere dagen van een paar uur.

Bovenop die kantoorvergoeding?

Terbeschikkingstelling van kantoormeubilair/informaticamateriaal: de administratie voorziet een limitatieve lijst met o.m. een bureaustoel, bureautafel, bureaustoel, functionele bureaulamp, een tweede computerbeeldscherm, printer/scanner, toetsenbord, muis, hoofdtelefoon Een ergonomische bureaustoel, bureautafel, muis, trackpad of trackball komen in aanmerking wanneer u dit type kantoormeubilair of informaticamateriaal in normale omstandigheden ter beschikking stelt op de werkvloer.

Wanneer de werknemer dat materiaal mag houden na het stoppen van de beroepsactiviteit of het thuiswerk, dan moet de reële restwaarde van de investering op dat ogenblik als voordeel van alle aard worden belast. Dat bedrag mag worden verminderd met de eventuele eigen bijdrage van de werknemer in het voordeel.

“ Een werkgever kan aan werknemers die structureel en op regelmatige basis een substantieel deel van hun arbeidstijd aan thuiswerk doen een forfaitaire vergoeding toekennen voor kantoorkosten.

De terbeschikkingstelling van luxueuze goederen die de behoeften voor thuiswerk op onredelijke wijze overstijgen (bv. dure design bureautafel, -lamp, -stoel) geeft aanleiding tot een belastbaar voordeel van alle aard.

Terugbetaling van kantoormeubilair/informaticamateriaal op basis van bewijsstukken: u kan de werknemer dat materiaal ook zelf laten kopen en het dan terugbetalen op basis van werkelijke bewijsstukken. Terugbetalingen moeten redelijk blijven en kunnen worden gespreid over de normale gebruiksduur. De belastingadministratie gaat er bv. van

uit dat bureaumeubilair 10 jaar meegaat, een bureaulamp 5 jaar, een tweede computerscherm en randapparatuur 3 jaar. U kan dit materiaal dus niet om de haverklap terugbetalen zonder fiscale gevolgen.

Als de tewerkstelling of het thuiswerk stopt vóór het verstrijken van de normale gebruiksduur van de investeringen, dan moet de werknemer u de reële restwaarde van de investering terugbetalen. Is dat niet voorzien, dan is er bij de werknemer sprake van een belastbaar voordeel gelijk aan het verschil tussen de reële restwaarde van de investering en de terugbetaling door de werknemer.

Forfaitaire vergoedingen voor eigen internet, PC en randapparatuur:

als uw werknemer zijn eigen materiaal inzet voor het thuiswerk (bv. het eigen internetabonnement), dan mag u de werknemer daar ook nog voor vergoeden. Die vergoedingen vallen dus niet onder het maximum voor de kantoorvergoeding. Maar op deze forfaitaire vergoedingen zit ook een maximum:

- 20 euro per maand voor het professioneel gebruik van een privé-internet aansluiting en -abonnement, en
- 20 euro per maand voor het professioneel gebruik van de privécomputer met randapparatuur, of
- professioneel gebruik van eigen randapparatuur zonder privécomputer: 5 euro per maand voor het professioneel gebruik van een eigen tweede computerbeeldscherm, en/of 5 euro voor een eigen printer/scanner (maximum 10 euro per maand).

De administratie aanvaardt die forfaits op voorwaarde dat de werkgever niet op een andere manier in deze kosten tussenkomt (bv. door een deel van de aankoopprijs ten laste te nemen of zelf in een draagbare PC of tablet te voorzien).

Stelt u dat materiaal zelf ter beschikking (de werknemer mag de professionele pc mee naar huis nemen om privé te gebruiken, u betaalt het internetabonnement, de mobiele telefoon, ...), dan is er sprake van een belastbaar voordeel van alle aard voor het privégebruik.



Nieuw belastingregime voor buitenlandse woningen

Er is een nieuw belastingstelsel voor buitenlandse onroerende goederen die in handen zijn van natuurlijke personen en verenigingen. Hebt u zo'n onroerend goed, dan zal daaraan een kadastraal inkomen worden toegekend.

Tot 2020

Het Europees Hof van Justitie veroordeelde België omdat het buitenlandse onroerende goederen zwaarder belast dan binnenlandse. De belastingadministratie bepaalt de belastbare grondslag van Belgische onroerende goederen aan de hand van de huurwaarde die het goed zou hebben anno 1975. U kent die belastbare grondslag als "het kadastraal inkomen" (KI). De belastbare grondslag van buitenlandse onroerende goederen wordt bepaald op basis van de actuele huurprijs of huurwaarde. Die ligt in de praktijk aanzienlijk hoger.

Vanaf 2021: alles een KI

Het principe van de schatting van de jaarlijkse huurwaarde anno 1975 is nu ook van toepassing op buitenlandse onroerende goederen. Die hebben voortaan dus ook een KI. Dat geldt enkel voor vastgoed van rijksinwoners (en sommige anderen die vallen onder de rechtspersonenbelasting zoals vzw's) met een eigendomsrecht, erfpacht, opstal of vruchtgebruik op een buitenlands onroerend goed.

Voor vennootschappen geldt deze nieuwe regeling dus niet. Zij worden niet belast op het KI maar op hun échte inkomsten.

Tot nog toe bepaalde de administratie voor Belgische onroerende goederen uw KI in 2 stappen. Eerst kijken ze naar de "normale nettohuurwaarde" van het pand op 1 januari 1975 van het gebouw zelf of van een referentieperceel. Als dat niet lukt neemt de administratie 5,3% van de normale verkoopwaarde van het perceel, opnieuw op 1 januari 1975.

Nu komt er een nieuwe stap bij: als het voorgaande ook niet lukt, zal de administratie het KI bepalen door een "correctiefactor" toe te passen op de actuele normale verkoopwaarde. De



fiscale administratie zal die correctiefactor jaarlijks bekendmaken in het Belgisch Staatsblad. Voor het jaar 2021 bedraagt de factor 15,018%. Deze laatste stap zal eventueel ook gelden voor Belgische onroerende goederen.

Aangifteplicht

Wanneer in België onroerende goederen worden overgedragen, dan weet de fiscus dat omdat u die overdracht moet laten registreren. Dat geldt niet voor buitenlandse onroerende goederen. Daarom moet u voor elke "verwerving" of "vervreemding" van een buitenlands onroerend goed sinds 1 januari 2021 zelf aangifte doen. U hebt daar 4 maanden tijd voor. Bezat u op 31 december 2020 al een buitenlands onroerend goed, dan zal de FOD Financiën u zelf contacteren en kan u vanaf juni aangifte doen via MyMinfin.

Voor nieuwbouw hebt u voortaan 30 dagen tijd om aangifte te doen vanaf de ingebruikname van het gebouw. Dat gold al voor Belgische gebouwen, en nu dus ook voor die in het buitenland. Verbouwt u er een woning, dan moet u

binnen de 30 dagen na het einde van de werkzaamheden aangifte doen.

Sanctiebeleid

Door de verbeterde samenwerking van de nationale belastingadministraties, doet u er goed aan deze aangifte niet te vergeten. Op uw vergetelheid staan sancties van 250 tot 3.000 euro. Die boete ligt heel wat hoger dan tot nog toe.

In de praktijk zal uw belastingbesparing niet reusachtig groot zijn. Buitenlands onroerend inkomen wordt in principe enkel belast in het land van ligging. Dus u betaalt wellicht niet direct Belgische belastingen op dat inkomen. Maar het buitenlandse KI zal wel meegeteld worden om uw Belgisch belastingtarief te bepalen (zorgt voor een opduweffect). Op die manier bespaart u door de nieuwe bepalingen toch een beetje belastingen.

 **Belfius**
Bank & Verzekeringen

Versijnt 6 keer per jaar.

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER Belfius Bank NV •
Karel Rogierplein 11 - 1210 Brussel
E-MAIL: info@belfius.be
REDACTIE Dienst Communicatie Belfius Bank NV
GRAFISCH CONCEPT Perplex, Aalst
REALISATIE EN PRODUCTIE Belfius Bank NV

Copyright ©2021 - Belfius Bank NV.
Alle rechten voorbehouden - Deze nieuwsbrief is beschikbaar in 2 talen en werd conform de wet op het privéleven verstuurd. Als u deze nieuwsbrief niet meer wenst te ontvangen, uw gegevens wenst aan te passen, de nieuwsbrief in een andere taal wenst te ontvangen of contact met ons wil opnemen, klik dan [hier](#).

Alle informatie en standpunten in deze publicatie worden door Belfius Bank ten titel van vrijblijvende informatie meegegeeld, zonder dat hij door de inhoud verbonden is, en kunnen zonder voorafgaand bericht worden gewijzigd. Belfius Bank stelt alles in het werk om te zorgen voor kwalitatieve informatie op basis van de meest recente en betrouwbare bronnen, maar kan niet garant staan voor de nauwkeurigheid of volledigheid van de informatie. Noch Belfius Bank, noch enige bestuurder of bediende kunnen aansprakelijk worden gesteld voor fouten of weglatingen in deze publicatie, ongeacht de oorzaak. Zij kunnen ook op geen enkele manier aansprakelijk worden gesteld voor enig materieel of immaterieel verlies dat zou voortvloeien uit het gebruik van of een verwijzing naar deze informatie. Het ter beschikking stellen van deze publicatie mag en kan onder geen beding beschouwd worden als een juridisch, fiscaal of boekhoudkundig advies.