

Nieuwsbrief voor de ondernemer

April 2020

Voorwoord: Problemen door het coronavirus?	1
Vermijd een boete voor de cookies van uw website	1
Personenbelasting: geïndexeerde bedragen	2
Vrije beroepers wijzigen van vennootschapsvorm	3
Hoeveel betaalt u voor een voordeel van alle aard?	4

Problemen door het coronavirus?

Midden maart nam de regering strenge maatregelen om de snelle verspreiding van het coronavirus tegen te gaan, zoals telewerken en social distancing. Daarnaast werden vele zelfstandigen en bedrijven verplicht tot minstens 19 april te sluiten, anderen verkozen zelf dit te doen. We begrijpen dat dit voor heel wat ondernemers een grote impact heeft. De regering en de banken zorgden evenwel meteen voor maatregelen om u als ondernemer door deze moeilijke tijden te loodsen.

Zo hebt u de mogelijkheid om als werkgever via uw sociaal secretariaat tijdelijke werkloosheid door overmacht en tijdelijke werkloosheid voor economische redenen aan te vragen.

Hebt u als ondernemer betalingsmoeilijkheden door COVID-19? Dan kan u betalingsplannen aanvragen voor uw sociale werkgeversbijdragen, btw, bedrijfsvoorheffing en zelfs voor uw betaling van de aanslag personenbelasting of vennootschapsbelasting. Het is wel van belang dat u daarbij kan aantonen dat de betalingsmoeilijkheden verbonden zijn aan de pandemie.

U bent zelfstandige?

Dan is het mogelijk om de betaling van uw voorlopige sociale bijdragen van het 1e en 2e kwartaal van 2020 met een jaar uit te stellen, steeds op aanvraag en mits een link met de

pandemie. U kan eveneens een vermindering van voorlopige bijdragen of een vrijstelling van bijdragen aanvragen. Vroeg u geen uitstel voor het 1e kwartaal van 2020 maar betaalde u te laat, dan zijn er evenmin verhogingen verschuldigd. Bij een noodgedwongen tijdelijke stopzetting van uw zaak kan u een beroep doen op het overbruggingsrecht.

Ook bij Belfius begrijpen we uw noden. Meer dan ooit zijn we er voor u. Aarzel dus vooral niet om contact op te nemen met uw Business Banking-specialist die u persoonlijk zal verder helpen, en ga zeker ook kijken op belfius.be/corona.



Vermijd een boete voor de cookies van uw website

Eind 2019 werd voor de eerste keer in België een onderneming veroordeeld wegens een gebrekkig cookie-beleid. Voor deze veroordeling had de onderneming 3 inspecties gehad en zich telkens deels aangepast aan de opmerkingen. De boete bedroeg uiteindelijk 15.000 euro.

Noodzakelijke versus niet-noodzakelijke cookies

Cookies zijn kleine tekstbestandjes met gegevens over websitebezoekers. Zo bestaan er:

- cookies die nodig zijn om een website te laten functioneren: hierover moet de websitebezoeker enkel geïnformeerd worden
- cookies die het surfgedrag van bezoekers analyseren: deze analytische cookies moet de websitebezoeker kunnen weigeren

Er is informeren en informeren

De GDPR (General Data Protection Regulation), dat is de Europese verordening voor gegevensbescherming, legt u als websitehouder op om informatie te verstrekken over de cookies van uw website. U moet de bezoeker op een *beknopte, transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm en in duidelijke en*

eenvoudige taal informeren over wat u met de verzamelde gegevens zal doen.

De Geschillenkamer van de Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA), de bijzondere rechtbank die voor dit soort zaken bevoegd is, stelde in een recente zaak een reeks gebreken vast:

- de privacyverklaring was enkel in het Engels beschikbaar
- de informatie was niet eenvoudig toegankelijk
- in de privacyverklaring werd verwezen naar de 'US privacy law'
- de identiteit en de contactgegevens van de verwerkingsverantwoordelijke werden niet vermeld
- er werd niet meegedeeld over welke privacy-rechten de betrokkenen beschikken (zoals het recht om klacht in te dienen bij de GBA)
- er was geen informatie over de rechtsgrond voor elke verwerking, noch over de specifieke verwerkingsdoeleinden
- er werden geen bewaartermijnen voor de verwerkte persoonsgegevens meegedeeld

Een veelvoorkomende fout is dat websitehouders geen expliciete toestemming vragen aan de bezoeker voor bepaalde cookies die dat vereisen, en dit was ook hier het geval. Na een eerste inspectie werd dit gecorrigeerd maar

de website vroeg toen de voorkeuren van de gebruiker op basis van een al aangekruist venter. En ook dat is niet toegelaten.

Onzorgvuldig privacybeleid

De GBA veroordeelde de websitehouder uiteindelijk wegens een onzorgvuldig privacybeleid. Op het ogenblik van de veroordeling waren alle kwalen opgelost maar de boete liep op tot 15.000 euro. De GDPR-verordening voorziet de mogelijkheid om boetes op te leggen **tot 20 miljoen euro** of, voor een onderneming, **tot 4% van de totale wereldwijde jaaromzet** in het voorgaande boekjaar.

Werkt u op uw website met cookies? Dan houdt u dus best rekening met enkele belangrijke richtlijnen:

- a) de gebruiker moet de mogelijkheid krijgen om al dan niet toestemming te verlenen
- b) de gebruiker moet het recht hebben om die toestemming weer in te trekken
- c) uw privacy- en cookiebeleid moet transparant en leesbaar zijn
- d) u vermeldt de naam van een verwerkingsverantwoordelijke

 **Belfius**
Bank & Verzekeringen



Personenbelasting: geïndexeerde bedragen

Zowat alle bedragen die van belang zijn voor de berekening van uw personenbelasting, worden jaarlijks aangepast aan de levensduurte. Zo vermijdt de wetgever dat u elk jaar relatief meer belastingen zal betalen dan het jaar ervoor. De bedragen voor aanslagjaar 2021, met betrekking tot de inkomsten van 2020, zijn onlangs bekendgemaakt. Voor de aangifte die u in 2020 doet, hebt u echter de bedragen van aanslagjaar 2020 (inkomsten uit 2019) nodig.

Belastingvrije som en gezinssituatie

	Aanslagjaar 2020 Inkomsten 2019	Aanslagjaar 2021 Inkomsten 2020
Belastingvrije som en verhogingen		
Belastingvrije som	8.860	8.990
Verhoging belastingvrije som voor gehandicapte belastingplichtige	1.610	1.630
Personen ten laste		
Verhoging belastingvrije som voor personen ten laste (1):		
• 1 kind	1.610	1.630
• 2 kinderen	4.150	4.210
• 3 kinderen	9.290	9.430
• 4 kinderen	15.030	15.250
• meer dan 4 kinderen (supplement per kind)	5.740	5.820
Maximumbedrag eigen netto bestaansmiddelen (kind ten laste):		
• Standaardbedrag	3.330	3.380
• Verhoogd bedrag voor kind van alleenstaande	4.810	4.880
• Verhoogd bedrag voor gehandicapt kind van alleenstaande	6.110	6.200
• Onderhoudsgeld dat niet meetelt als bestaansmiddel	3.330	3.380
• Bezoldiging studentenjob die niet meetelt als bestaansmiddel	2.780	2.820
Bijkomende toeslag voor kinderen onder de 3 jaar (waarvoor geen uitgaven voor kinderopvang worden afgetrokken)	600	610
Voor iedere andere persoon ten laste	1.610	1.630
Huwelijksquotiënt en meewerkende echtgenoot		
Huwelijksquotiënt	10.940	11.090
Maximaal inkomen meewerkende echtgenoot uit eigen beroepsactiviteit	14.200	14.400

(1) Een gehandicapt kind wordt voor 2 geteld

Belastingtarieven en beroepskosten

	Aanslagjaar 2020 Inkomsten 2019	Aanslagjaar 2021 Inkomsten 2020
Minimumvoordeel van alle aard voor bedrijfswagens	1.340	1.360
Vrijgesteld bedrag van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen	2.942	2.968
Maximumbedrag forfaitaire beroepskosten		
• Werknemers en zelfstandigen met winst	4.810	4.880
• Zelfstandigen met baten en meewerkende echtgenote	4.230	4.290
• Bedrijfsleiders	2.540	2.580
Belastingsschijven		
• 25% op de schijf tot...	13.250	13.440
• 40% op de schijf tot...	23.390	23.720
• 45% op de schijf tot...	40.480	41.060
• 50% op de schijf boven...	40.480	41.060

Sparen

	Aanslagjaar 2020 Inkomsten 2019	Aanslagjaar 2021 Inkomsten 2020
Vrijgestelde inkomsten uit spaardeposito's	980	990
Vrijgestelde dividenden	800	812
Pensioensparen		
• Belastingvermindering aan 30%	980	990
• Belastingvermindering aan 25%	1.260	1.270
Korf langetermijnsparen voor levensverzekeringen (2)		
• 15% op de eerste schijf van		
- Federaal	1.960	1.990
- Vlaams Gewest	1.900	1.900
- Waals Gewest	1.910	1.910
- Brussels Gewest	2.040	2.070
• Maximumbedrag		
- Federaal	2.350	2.390
- Vlaams Gewest	2.280	2.280
- Waals Gewest	2.290	2.290
- Brussels Gewest	2.450	2.480

(2) Deze korf wordt gevuld met levensverzekeringspremies maar eventueel ook met aflossingen van woonleningen



Vrije beroepers wijzigen van vennootschapsvorm

De coöperatieve vennootschap (cv) was tot de invoering van het nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) een vennootschapsvorm die mogelijkheden bood voor de uitoefening van een vrij beroep. Misschien ook voor u? De besloten vennootschap (bv) lijkt echter een nog beter alternatief!



De oude cv

Onder de vroegere vennootschapswet bood de coöperatieve vennootschap, al dan niet met beperkte aansprakelijkheid, tal van voordelen voor wie een vennootschap wou oprichten. Om een cv op te richten had u een maatschappelijk kapitaal van 18.550 euro nodig (waarvan minstens 6.200 euro volstort). De aandelen waren op naam en minstens 3 vennoten waren noodzakelijk. Het belangrijkste onderscheid met andere gebruikelijke vennootschapsvormen is zeker het variabele kapitaal, dat ook een heel eenvoudig in- of uittreden van vennoten toeliet.

De nieuwe cv

In het WVV verdwijnt het onderscheid tussen de coöperatieve vennootschap met onbeperkte aansprakelijkheid (cvoa) en de coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (cvba). Enkel de laatste blijft bestaan. Bovendien wil de wetgever deze vennootschapsvorm voorbehouden voor échte coöperatieve samenwerkingsverbanden. Dat betekent dat een cv opgericht moet worden om te voldoen aan de behoeften van de aandeelhouders en/of de

ontwikkeling van hun economische en sociale activiteiten. De cv kan dus niet meer opgericht worden als het maatschappelijk doel ervan beperkt is tot winst voor de aandeelhouders.

Wat met uw bestaande cv?

Het WVV geldt sinds 1 mei 2019. Als u een cv hebt van vóór het WVV, dan mag u die vennootschapsvorm nog even behouden. U hebt tot 31 december 2023 om ze aan te passen aan de nieuwe wetgeving. Als de vennootschapsvorm op 1 januari 2024 nog niet is aangepast, dan wordt ze op die datum van rechtswege in een bv omgezet.

Hou er ook rekening mee dat op 1 januari 2020 een reeks 'dwingende bepalingen' van toepassing werden:

- Net zoals dit het geval is voor de bv, heeft een cv geen maatschappelijk kapitaal meer – het volstorte maatschappelijk kapitaal en de wettelijke reserves worden omgevormd in een statutair onbeschikbare eigen vermogensrekening.
- Een natuurlijk persoon kan in een vennootschap niet tegelijk bestuurder zijn in

eigen naam en ook nog eens namens een bestuurder-rechtspersoon.

- De bepalingen uit de statuten die handelen over de beraadslaging, nietigheid en opschorting van besluiten van de organen moeten overeenstemmen met het WVV.
- Dividenduitkeringen zijn onderworpen aan een voorafgaandelijke netto-actiefest*, zoals van toepassing voor bv's.

Kan de nieuwe cv nog?

De minister van Justitie liet al duidelijk verstaan dat het voor hem niet de bedoeling is dat professionele vennootschappen nog gebruikmaken van de cv. Meteen voegt hij er – niet ten onrechte – aan toe dat de bv een rechtsvorm is die voldoende soepel is om hetzelfde doel te bereiken als voorheen de cvba.

En vanaf 2024?

In principe zal uw cvba op 1 januari 2024 een bv worden. En dat is maar goed ook: een cv die na die datum geen 'coöperatief doel' nastreeft, kan in principe ontbonden worden op vraag van elke aandeelhouder, elke belanghebbende derde of direct door het Openbaar Ministerie.

Het lijkt erop dat u uw cv zonder al te grote problemen nog kan verderzetten tot 31 december 2023. Er is echter geen reden om dit uit te stellen tot op het laatste moment. De besloten vennootschap biedt dezelfde bescherming en soepelheid, zij het met misschien iets meer formalisme en enkele strengere spelregels op het vlak van uitkeringen en vennootschapsorganen.

* In het Belgische vennootschapsrecht wordt de alarmprocedure toegepast als het netto-actief van een vennootschap negatief is geworden of dreigt te worden



Hoeveel betaalt u voor een voordeel van alle aard?

De fiscus heeft voor tal van voordelen van alle aard een forfaitaire waardering klaar. Als u van uw werkgever een voordeel krijgt zoals een wagen van het bedrijf, een goedkope lening, een gratis woning... dan betaalt u belastingen op de forfaitaire waardering ervan. Maar hoeveel moet u betalen om het voordeel helemaal af te kopen?

Forfait ligt vast

De forfaitaire waardering van een voordeel van alle aard is op zich onbetwistbaar. Meestal is die waardering eerder laag. Maar als de werkelijke waarde lager blijkt dan de forfaitaire waardering, betaalt u toch een belasting op het forfait.

Betaalt u een vergoeding voor het voordeel, dan mag u die betaling aftrekken van de forfaitaire waardering. Stel dat u een lage huurprijs betaalt voor een woning die uw werkgever u ter beschikking stelt, dan mag die huur van het voordeel worden afgetrokken en betaalt u er logischerwijze ook geen belastingen op.

Maar wat als de vergoeding overeenkomt met het werkelijke voordeel?

Stel: u neemt een goed of dienst af van uw werkgever en u betaalt een marktconforme prijs, maar de fiscale forfaitaire waardering ligt hoger dan die marktconforme prijs. Is er dan nog een belastbaar voordeel of niet?

Onlangs werd de referentierentevoet van 2019 voor goedkope hypothecaire leningen vastgelegd op 1,58%. Als u in 2019 bij uw werkgever een hypothecaire lening aanging en u een rente kreeg van slechts 1,25% omdat u tarieven kon voorleggen van andere banken, dan hebt u (niet-tegenstaande u een commerciële rentevoet kon bedingen) toch een belastbaar voordeel, enkel en alleen omdat u de lening aanging bij uw werkgever!

Voor het hof van beroep kwam in 2019 exact die vraag aan bod. Een zaakvoerder had een overeenkomst gesloten over de rekeningcourant. Vennootschap en zaakvoerder kwamen een tarief van 4,5% overeen, terwijl de referentierentevoet op 9% werd vastgelegd.



gebruikte rentevoet een werkelijke tegenprestatie vormt. En in het concrete geval meent het hof dat de zaakvoerder inderdaad op voldoende wijze aantoonde dat de rentevoet van 4,5% marktconform is.

De rente die hij betaalt, is een evenwaardige tegenprestatie voor de verstrekte lening zodat er geen belastbaar voordeel van alle aard verstrekt werd aan de zaakvoerder.

Kan de fiscus de redenering ook omkeren?

Betekent deze rechtspraak nu dat een belastingplichtige altijd het recht heeft om aan te tonen dat zijn voordeel lager is dan de forfait, ongeacht of hij een vergoeding betaalt? Volgens sommigen wel. Maar heeft de fiscus dan ook het recht om aan te tonen dat het werkelijke voordeel groter is dan het forfaitaire?

De minister van Financiën werd hierover ondervraagd tijdens het vragenuurtje in het parlement maar kon geen antwoord geven. Zolang de minister en zijn administratie geen duidelijk antwoord geven, zal u wellicht nog steeds belastingen betalen op een forfaitair voordeel, zelfs als u een marktconforme vergoeding betaalt en u strikt genomen geen voordeel heeft.

Volgens de fiscus mocht de betaalde rente afgetrokken worden van het forfaitair berekende voordeel maar de belastingplichtige meende dat er maar een forfaitaire waardering gebruikt kan worden als er in eerste instantie een voordeel is.

Het Antwerpse hof volgt die redenering: volgens het hof is het loutere feit dat de werkgever een lening verstrekt aan een personeelslid niet voldoende om te veronderstellen dat er een voordeel is. De referentierentevoeten die jaarlijks worden bepaald, kunnen wel een indicatie zijn van een voordeel maar de belastingplichtige moet in staat zijn te bewijzen dat de



Versijnt 6 keer per jaar.

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER Belfius Bank NV • Karel Rogierplein 11 - 1210 Brussel
E-MAIL info@belfius.be
REDACTIE Dienst Communicatie Belfius Bank NV
GRAFISCH CONCEPT Perplex, Aalst
REALISATIE EN PRODUCTIE Belfius Bank NV

Copyright ©2020 - Belfius Bank NV.
Alle rechten voorbehouden - Deze nieuwsbrief is beschikbaar in 2 talen en werd conform de wet op het privéleven verstuurd. Als u deze nieuwsbrief niet meer wenst te ontvangen, uw gegevens wenst aan te passen, de nieuwsbrief in een andere taal wenst te ontvangen of contact met ons wil opnemen, klik dan [hier](#).

Alle informatie en standpunten in deze publicatie worden door Belfius Bank ten titel van vrijblijvende informatie meegedeeld, zonder dat hij door de inhoud verbonden is, en kunnen zonder voorafgaand bericht worden gewijzigd. Belfius Bank stelt alles in het werk om te zorgen voor kwalitatieve informatie op basis van de meest recente en betrouwbare bronnen, maar kan niet garant staan voor de nauwkeurigheid of volledigheid van de informatie. Noch Belfius Bank, noch enige bestuurder of bediende kunnen aansprakelijk worden gesteld voor fouten of weglatingen in deze publicatie, ongeacht de oorzaak. Zij kunnen ook op geen enkele manier aansprakelijk worden gesteld voor enig materieel of immaterieel verlies dat zou voortvloeien uit het gebruik van of een verwijzing naar deze informatie. Het ter beschikking stellen van deze publicatie mag en kan onder geen beding beschouwd worden als een juridisch, fiscaal of boekhoudkundig advies.