

Belfius Investment Partners zoekt een HR-manager (m/v)

Wie zijn wij?

Belfius Investment Partners (Belfius IP) is een door de FSMA erkende vennootschap die gespecialiseerd is in het beheer van beveks (beleggingsvennootschappen met veranderlijk kapitaal) en gemeenschappelijke beleggingsfondsen. Het betreft instellingen voor collectieve belegging (ICB's), zowel klassieke als alternatieve. Belfius IP wil zijn licentie verruimen om voor wealth- en privateklanten activiteiten inzake portfoliobeheer en advies aan te bieden.

Onze activiteit omvat vooral volgende opdrachten:

- het beheer van de beleggingsportefeuilles van beveks en gemeenschappelijke beleggingsfondsen (en dus ook het beheer van portefeuilles/mandaten voor rekening van klanten van Belfius Bank (vanaf 2022));
- de administratie;
- de distributie van de deelbewijzen van beveks of gemeenschappelijke beleggingsfondsen.

Als dochteronderneming van Belfius Bank zijn wij stevig verankerd in de Belgische financiële sector. Belfius IP telt een dertigtal financiële deskundigen, zoals portfolio managers, fund selectors, risk en compliance managers, sales experts alsook personen die instaan voor de financiële en wettelijke follow-up van de onderneming. BIP wil, in het kader van de verruiming van zijn licentie, zijn staf in 2022 aanzienlijk uitbreiden (met in totaal 50 à 60 werknemers).

Belfius IP is een zelfstandige entiteit die deel uitmaakt van de TBE van Belfius Bank. Dit betekent dat de hr-manager nauw samenwerkt met de hr-diensten van de Bank en het sociaal secretariaat dat belast is met het loon- administratiebeheer.

Functiebeschrijving

Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van een strategisch hr-beleid in de hele organisatie van Belfius IP. Het hr-beleid van Belfius IP wordt gedeeltelijk bepaald door het beleid van Belfius Bank, maar het biedt de hr-verantwoordelijke en het managementcomité van Belfius IP de mogelijkheid om de specifieke eigenschappen van Belfius IP te ontwikkelen met inachtneming van de governance.

Je neemt de nodige initiatieven om de globale strategie van de onderneming te ondersteunen terwijl je tevens geregeld coördineert met de hr-teams van Belfius Bank.

Behalve het strategisch aspect, ben je ook bij de dagelijkse activiteiten betrokken.

Als vertrouwenspersoon van het senior management zijn **je voornaamste taken**:

- de hr-strategie en alle initiatieven in lijn met de business ontwikkelen en implementeren;
- de huidige en toekomstige behoeften van de organisatie proactief beheren via het ontwikkelen, rekruteren en behouden van het menselijk kapitaal;
- de follow-up van het rekruterings- en selectieproces beheren en garanderen;
- de opleidingsbehoeften beoordelen en de activiteiten in verband met opleiding en ontwikkeling plannen in samenwerking met de hr-teams van Belfius Bank;
- het verloningsplan en de sociale voordelen evalueren, ondersteunen en implementeren;
- de door het sociaal secretariaat verleende diensten (payroll administration) coördineren en superviseren en de kwaliteit van de diensten garanderen;
- de naleving van de bestaande processen garanderen in samenwerking met de teams die belast zijn met de sociale betrekkingen van Belfius Bank ;
- de hr-systemen en –procedures ontwikkelen en monitoren voor de hele Belfius IP-organisatie ;
- doorheen het hele human resources management de wettelijke conformiteit garanderen.

Je profiel

- je bent baccalaureaat of master in een juridische of hrm-richting;
- je hebt minstens 5 jaar ervaring in een soortgelijke functie;
- het beheer van talent boeit je, maar je hebt ook een goede kennis van de Belgische sociale wetgeving en het arbeidsrecht;
- je bezit kennis van en/of je hebt ervaring met personeels- en loonadministratie;
- je hebt een pragmatische aanpak en je kunt switchen naar alle niveaus van de organisatie;
- je analytische vaardigheden zijn goed ontwikkeld en je werkt graag met cijfers;
- je bent sociaal ingesteld en hebt goede interpersoonlijke vaardigheden. Je bent assertief en diplomatisch;
- je bent gemotiveerd, praktisch en hebt een can-do-mentaliteit die past bij een middelgrote organisatie;
- je bent tweetalig NL/ FR en praat vlot Engels.

Werkomgeving

- we bieden je een aangename werkomgeving met een start-up-mentaliteit waar je de kans krijgt om aan de belangrijke toekomstige groei van de onderneming bij te dragen met een uniek accent op de Belgische beleggingsmarkt;
- je werkt autonoom in een klein dynamisch team;
- je bent op de hoogte van de recentste ontwikkelingen en je neemt je persoonlijke ontplooiing in handen via de vereiste opleidingen.

Contactpersoon

Voor alle verdere vragen kun je contact opnemen met sylvia.moens@belfius.be

Diversiteit werkt innovatie in de hand en versnelt de activiteit van de ondernemingen in het nastreven van hun opdrachten. Belfius IP verbindt zich ertoe de diversiteit te vergroten en een progressieve en inclusieve werkomgeving te behouden. Het is belangrijk voor ons om in onze rekruteringsprocessen kansgelijkheid te garanderen. Wij staan open voor sollicitaties van alle bekwame kandidaten, ongeacht hun etnische achtergrond, ras, sekse, levensbeschouwelijke opvattingen, seksuele geaardheid, leeftijd, burgerlijke staat of handicap.