

Belfius Investment Partners est à la Recherche d'un (e) HR Manager

Qui sommes-nous ?

Belfius Investment Partners (Belfius IP) est une société de gestion de sicav (sociétés d'investissement à capitale variable) et de fonds communs de placement, agréée par la FSMA. Il peut s'agir tant d'organismes de placement collectif (OPC) classiques que d'OPC alternatifs. Belfius IP a pour objectif d'étendre sa licence afin de proposer des activités de portfolio Management et de conseils pour une clientèle privée et Wealth.

Notre activité comprend principalement les missions suivantes :

- La gestion des portefeuilles d'investissement des sicav et des fonds communs de placement (et donc aussi la gestion de portefeuilles/mandats pour le compte de clients de la Banque (à partir de 2022) ;
- L'administration ;
- La distribution des parts de sicav ou des fonds communs de placement.

En tant que filiale de Belfius Banque, nous pouvons compter sur un ancrage solide dans le secteur financier belge. Belfius IP compte 30 employés principalement des experts financiers tels que des portfolios Managers, fund selectors, risk et compliance managers, experts sales ainsi que plusieurs personnes assurant le suivi financier et légal de l'entreprise. Dans le cadre de l'extension de sa licence, le staff de BIP évoluera de manière significative en 2022 (entre 50 et 60 employés au total).

Bien qu'indépendant, Belfius IP fait partie de l'UTE de Belfius Banque, cela signifie que Le HR Manager travaille main dans la main avec les Services RH de la Banque et le secrétariat social en charge de la gestion des salaires et de l'administration.

Description de fonction :

En tant que responsable RH, vous êtes responsable de la mise en œuvre, dans toute l'organisation Belfius IP, d'une politique RH stratégique. La politique RH de Belfius IP est en partie définie par la politique Belfius Banque, mais elle permet au responsable RH et le Management Comité de Belfius IP, de développer des particularités Belfius IP dans le respect de la gouvernance.

Vous prenez les actions nécessaires afin de soutenir la stratégie globale de l'entreprise tout en vous coordonnant régulièrement avec les équipes RH de Belfius Banque.

A côté du volet stratégique, vous serez également impliqué dans les activités journalières.

En tant que personne de confiance du senior Management, **vos principales missions** sont :

- Développer et implémenter la stratégie RH et toutes initiatives en ligne avec le business ;
- Gérer proactivement les besoins actuels et futurs de l'organisation au travers du développement , l'engagement et la préservation du capital humain ;
- Gérer et assurer le suivi du processus de recrutement et sélection ;
- Evaluer les besoins de formation et planifier les activités liées à la formation at au développement en collaboration avec les équipes RH de Belfius Banque ;
- Evaluer, soutenir et implémenter le plan de rémunération et les avantages sociaux ;
- Coordonner et superviser les services fournis par le secrétariat social (payroll administration) et assurer la qualité des services ;
- En collaboration avec les équipes en charge des relations sociales de Belfius Banque, le HR Manager assure le respect des processus en place ;
- Développer et monitorer les systèmes et les procédures RH dans l'ensemble de l'organisation Belfius IP ;
- Assurer la conformité légale tout au long de la gestion des ressources humaines.

Votre profil :

- Vous êtes titulaire d'un baccalauréat ou d'un master à orientation juridique ou en gestion des ressources humaines ;
- Expérience de minimum 5 ans dans une fonction similaire ;
- Vous êtes passionné par la gestion des talents, mais vous avez également une bonne connaissance de la législation sociale belge et du droit du travail ;
- Vous avez une connaissance de et/ou une expérience dans l'administration du personnel et de la paie ;
- Vous utilisez une approche pragmatique et vous pouvez basculer à tous les niveaux de l'organisation ;
- Vos compétences analytiques sont bien développées et vous aimez travailler avec les chiffres ;
- Vous êtes une personne sociable et vous avez de bonnes compétences interpersonnelles. Vous êtes assertif/ve et diplomatique ;
- Vous êtes motivé/e, pratique et avez une mentalité « can do » qui convient à une organisation de taille moyenne ;
- Vous êtes bilingue FR/ NL et communiquez couramment en anglais.

Environnement de travail :

- Nous vous proposons un environnement de travail agréable avec une mentalité de start-up où vous aurez l'opportunité de contribuer à la croissance future importante de l'entreprise avec un accent unique sur le marché belge des investissements ;
- Vous travaillerez de manière autonome dans une petite équipe dynamique ;
- Vous serez au fait des toutes dernières évolutions et vous prenez en main votre développement personnel via les formations requises.

Personne de contact :

Pour toute question, veuillez contacter sylvia.moens@belfius.be

La diversité stimule l'innovation et accélère l'activité des entreprises dans la poursuite de leurs missions. Belfius IP s'engage à accroître la diversité et à maintenir un lieu de travail progressiste et inclusif. Il est important pour nous de garantir l'égalité des chances dans nos processus de recrutement. Nous accueillons les sollicitations de tous les candidats qualifiés, quels que soient leur origine ethnique, leur race, leur genre, leurs croyances religieuses, leur orientation sexuelle, leur âge, leur état civil ou leur handicap.