



Beleid inzake gezondheid en veiligheid op het werk bij Belfius

Onze werknemers zijn de drijvende kracht achter onze activiteiten, en Belfius wil het beste voor hun gezondheid en veiligheid. Zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving, die de lichamelijke en geestelijke gezondheid garandeert, is een van onze belangrijkste verantwoordelijkheden. Die aanpak maakt deel uit van onze cultuur en is van toepassing op al onze medewerkers, klanten, onderaannemers en bezoekers.

Belfius wil alle nodige maatregelen treffen om de gezondheid van zijn werknemers te vrijwaren, een essentiële voorwaarde om de maatschappelijke doelstelling van onze onderneming te realiseren. Wij moedigen onze medewerkers aan om ook zelf voor hun gezondheid te zorgen en bieden hen daarbij de nodige steun aan.

Ons engagement is gebaseerd op de volgende principes:

Naleving van de toepasselijke wettelijke vereisten

De aanpak van Belfius inzake gezondheid en veiligheid op het werk berust op twee pijlers:

- › het Belgisch wettelijk kader: de “Welzijnswet” van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, en alle daarvan afgeleide decreten (uitvoeringsbesluiten);
- › goede praktijken op het gebied van gezondheid en veiligheid: Belfius laat zich hierdoor voortdurend inspireren om zijn beleid inzake gezondheid en veiligheid op het werk te verbeteren.

Bestuur en verantwoordelijkheid

- › Belfius houdt als werkgever toezicht op het V&G-beleid en de daaruit voortvloeiende maatregelen in overleg met de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW) en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW).
- › Welzijn wordt beheerd op alle niveaus. Elke leidinggevende heeft de verantwoordelijkheid om te zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving binnen zijn perimeter.
- › Iedereen is verantwoordelijk voor zijn eigens veiligheid en gezondheid op de werkvloer alsook voor dat van anderen door het onderschrijven van het welzijnsbeleid en het respecteren van alle welzijnsgerelateerde maatregelen en instructies binnen Belfius.

Continue opsporing van welzijnsrisico's en opvolging van welzijnsindicatoren met als doel gepaste maatregelen te implementeren

- › Uitvoeren van periodieke risicoanalyses rond diverse thema's: brandpreventie, ergonomie, binnenklimaat, psychosociale belasting, ...
- › Analyse van EHBO-incidenten en arbeidsongevallen
- › Opvolging van technische incidenten en technische keuringen
- › Opvolging en analyse van psychosociale signalen
- › Toezicht op het absentisme

Bewustmaking en opleiding

- › Alle informatie over welzijn op het werk is voor alle werknemers beschikbaar in een specifieke rubriek op het intranet
- › Specifieke opleiding voor functies die aan elektrische installaties werken of zware lasten tillen, EHBO-ers, de brandweerploeg.
- › Psychosociale opleiding over weerbaarheid, stressbeheer, tijdbeheer, enz.
- › Specifieke aandacht voor derden: Wij geven onze onderaannemers de nodige informatie om veilig te kunnen werken - voor hen gelden dezelfde gezondheids- en veiligheidsvoorschriften. Wij verwachten ook dat zij een aantal concrete stappen ondernemen voordat zij aan het werk gaan. Alle informatie is te vinden [op onze website](#).

Een gezonde werkomgeving

- › Het telewerkbeleid en de flexibele werktijden maken een goed evenwicht tussen werk en privé mogelijk.
- › Een fitnessruimte, de Belfius Workout, staat ter beschikking van de werknemers die in vorm willen blijven of weer in conditie willen komen.
- › De aanwezigheid van een bedrijfsrestaurant met gezonde keuzes.
- › Ergonomische uitgeruste werkposten
- › Voorzieningen voor minder mobiele personen
- › Aanwezigheid van AED's in de hoofdgebouwen.
- › Mogelijkheid tot deelname aan een preventief gezondheidsonderzoek

Ondersteuning

- › De Interne & Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk
- › Vertrouwenspersonen in het psychosociale team, zowel met betrekking tot beroeps- als privéproblemen (stress, conflicten, problemen, enz.)
- › Het hulpprogramma voor werknemers (Employee Assistance Program - EAP) is een programma om werknemers en hun gezinsleden te helpen en te steunen.

Wij streven ernaar ons gezondheids- en veiligheidsbeleid voortdurend te verbeteren, in overeenstemming met nieuwe wettelijke voorschriften en alle andere acties die wij relevant achten. De CEO/werkgever zorgt ervoor dat dit beleid ten minste om de twee jaar wordt herzien, om ervoor te zorgen dat het relevant en geschikt blijft naarmate de organisatie evolueert.