



ESG et rémunération

Belfius souhaite contribuer à la croissance économique et au bien-être de la société en Belgique. Avec ses clients, ses employés et ses partenaires à long terme, Belfius s'engage à faire la différence face aux défis sociaux et à promouvoir des solutions qui contribuent à une société plus durable.

Belfius intègre systématiquement les considérations de durabilité et l'engagement social dans toutes ses activités. Par conséquent, des critères de durabilité (risques et opportunités ESG) ont également été inclus dans la politique de rémunération. Au moins 10 %¹ des objectifs dont dépend la rémunération liée à la performance des senior et key executives du groupe Belfius sont liés à l'ESG. Il s'agit plus précisément de la satisfaction des clients, de l'engagement des collaborateurs, de l'amélioration de l'équilibre entre les sexes au niveau du management, de la réduction des émissions de carbone des opérations internes et du respect en temps voulu des recommandations d'audit des auditeurs internes et externes. En fonction du type d'activité commerciale et de la fonction, des objectifs ESG spécifiques supplémentaires peuvent être ajoutés.

¹La réduction d'une part de 33 % (en 2023) à 10 % (depuis 2024) résulte d'une interprétation plus stricte de certains objectifs non financiers dans le cadre de la CSRD. Ces objectifs ne sont donc plus considérés comme liés à l'ESG.